



แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี

(พ.ศ. 2553 – 2557)

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

แผนยุทธศาสตร์สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา

ปรัชญา

สอบเพื่อค้นและพัฒนาสมรรถภาพมนุษย์

ปณิธาน

มุ่งมั่นพัฒนาองค์ความรู้เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการวัดและการประเมิน

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรชั้นนำแห่งการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการวัดและประเมิน มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศด้านการบริการวิชาการ บนฐานคุณธรรม

วัตถุประสงค์

1. พัฒนาองค์ความรู้ด้านการวัดและประเมินเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานและอุดมศึกษา
2. สร้างและพัฒนาเครื่องมือวัดและประเมินที่เป็นมาตรฐานด้านการศึกษาและอาชีพสำหรับหน่วยงานทางการศึกษาและหน่วยงานอื่น
3. ผลิตบัณฑิตหลักสูตรวท.ม. (วิทยาการการประเมิน) ที่มีศักยภาพ สามารถทำการประเมินและประยุกต์ใช้ผลการประเมิน เพื่อการพัฒนาได้อย่างเหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย และมีคุณธรรมจริยธรรม
4. พัฒนาบุคลากรด้านการวัดและประเมิน การวิจัยและการประเมินคุณภาพทั้งภายในและภายนอก
5. บริการการสอบเพื่อค้นหาและส่งเสริมในการพัฒนาสมรรถภาพบุคคลของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
6. เป็นศูนย์ให้คำปรึกษา และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการวัดและประเมิน การวิจัยโดยผ่านสื่อต่าง ๆ

แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2553 – 2557)

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 5 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
						53	54	55	56	57	
1. สร้างองค์ความรู้ด้านการวัดและประเมินเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ในทุกศาสตร์ให้มีคุณภาพ	1.1 ผลิตและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในการวัด การประเมิน และการวิจัยที่มีคุณภาพและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม	1. ร้อยละของบุคคลที่เข้าศึกษาต่อในสาขาวิทยาการการประเมิน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 5	1. ประชาสัมพันธ์เชิงรุก	1. ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ 2. จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ส่งตรงถึงกลุ่มเป้าหมาย 3. จัดนิทรรศการร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง						รองผอ.ที่ดูแลงานวิชาการ
		2. ร้อยละของมหาบัณฑิตที่ผลิตเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ 5	2. เร่งรัดการทำวิทยานิพนธ์ของนิสิต	1. จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อส่งเสริมศักยภาพของนิสิต 2. สัมมนาการทำวิทยานิพนธ์ของนิสิตสาขาวิทยาการการประเมิน						

แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2553 – 2557)

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 5 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
						53	54	55	56	57	
		3. ร้อยละของ ปริญญาบัตรที่มี คุณภาพระดับดีถึง ระดับดีมาก	ร้อยละ 80	3. พัฒนาระบบและ กลไกในการจัดทำ ปริญญาบัตร	1. กำหนด กระบวนการ ดำเนินการเกี่ยวกับ การจัดทำปริญญา บัตรของนิสิต 2. สร้างฐานข้อมูล ผู้ทรงคุณวุฒิใน สาขาการวัดและ ประเมิน						
					3. ให้ทุนหรือจัดหา แหล่งทุนสนับสนุน การทำปริญญา บัตร						
		4. ระดับความพึง พอใจของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียต่อ มหาวิทยาลัย	ระดับดีถึงดีมาก (ตั้งแต่ 3.5 จาก 5.0)	4. กำหนดทิศทาง และเป้าหมายการ ผลิตบัณฑิตให้ สอดคล้องกับ ความต้องการของสังคม	1. จัดกิจกรรม/ โครงการเพื่อ ส่งเสริมศักยภาพ ของนิสิตให้มี คุณภาพ						

แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2553 – 2557)

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 5 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
						53	54	55	56	57	
		5. หลักสูตรได้รับการพัฒนาให้มีมาตรฐาน	หลักสูตรได้รับการพัฒนาจนมีมาตรฐานตามที่กำหนด	5. กำหนดทิศทางและเป้าหมายการผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	2. โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร (ทุก 5 ปี)						

แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2553 – 2557)

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 5 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
						53	54	55	56	57	
2. พัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการวัดและประเมินเพื่อสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากล	2.1 มีระบบและกลไกกระตุ้นให้เกิดการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม	1. การกำหนดภาระและการประเมินผลงานที่ส่งเสริมให้อาจารย์และบุคลากรผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม	มีงานวิจัยด้านการวัดและประเมินทุกปี อย่างน้อยปีละ 3 เรื่อง	1. สนับสนุนและกระตุ้นให้เกิดการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม	1. ให้รางวัลหรือค่าตอบแทนกับผู้สร้างสรรค์งานวิจัยที่มีคุณภาพ 2. ประกาศเกียรติคุณให้กับผู้มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ 3. จัดหาแหล่งทุนสนับสนุนโครงการวิจัย 4. โครงการ Research Talk 5. โครงการเครือข่ายการวัดประเมิน และวิจัย						รองผอ.ที่ดูแลงานวิจัย/วิชาการ

แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2553 – 2557)

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 5 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
						53	54	55	56	57	
		2. จำนวนทุนวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานภายนอก		2. สนับสนุนทุนวิจัย ทรัพยากรและผลตอบแทน	1. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย						
	2.2 ผลิดงานวิจัยและนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการวัดและประเมินให้มีคุณภาพในระดับสากล	1. จำนวนงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการวัดและประเมินที่เผยแพร่ต่อสาธารณชน	มีงานวิจัยและหรือ นวัตกรรมที่อยู่ในระดับสากล ร้อยละ 5 ของงานวิจัยที่มีอยู่	1.เพิ่มแรงจูงใจในการเผยแพร่งานวิจัยสู่สังคม	1. สนับสนุนทุนหรือทรัพยากรสำหรับการเผยแพร่ งานวิจัยทั้งในและต่างประเทศ						

แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2553 – 2557)

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 5 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
						53	54	55	56	57	
3. สร้างองค์ความรู้และพัฒนาโครงการบริการวิชาการที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาชุมชน และสังคมอย่างยั่งยืน	3.1 สร้างและพัฒนาเครื่องมือที่ใช้ในงานบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคมที่มีคุณภาพ	1. จำนวนแบบทดสอบที่สร้างและพัฒนาที่เป็นมาตรฐาน	ได้แบบทดสอบมาตรฐานปีละ ๕ ฉบับ	1. กำหนดแผนการสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ	1. มีการสำรวจความต้องการของชุมชนและสังคม 2. มีโครงการสร้างแบบทดสอบมาตรฐานด้านผลสัมฤทธิ์ ทัศนคติทางการเรียน และจิตพิสัย						ผู้อำนวยการ
	3.2 ให้บริการวิชาการสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	1. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ได้ดำเนินการตามเป้าประสงค์	ให้บริการอย่างน้อยปีละ ๘๐ ครั้ง	1. กำหนดแผนการให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชนและสังคม	1.โครงการให้บริการทดสอบ 2.โครงการฝึกอบรม 3.โครงการบริการทางวิชาการตามความต้องการของหน่วยงาน						

แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2553 – 2557)

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 5 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
						53	54	55	56	57	
	3.3 มีระบบการบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคมที่มีประสิทธิภาพ	1. มีคณะกรรมการบริหารโครงการบริการวิชาการที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับภารกิจในแต่ละโครงการ	ทุกปี	1. ส่งเสริมให้บุคลากรที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับภารกิจให้มีส่วนร่วมในการบริหารโครงการ	1.โครงการให้บริการการสอบ 2.โครงการฝึกอบรม 3.โครงการบริการทางวิชาการตามความต้องการของหน่วยงาน						
	3.4 ส่งเสริมให้ประชาชนเรียนรู้และพัฒนาตนเองจากองค์ความรู้ที่ได้รับจากการบริการของสำนักทดสอบฯ	1. จำนวนหน่วยงานที่ใช้บริการ จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์งานบริการวิชาการ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ทุกปี	1.พัฒนาช่องทางการสื่อสารความรู้สู่ชุมชนและสังคม 2.กำหนดนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมให้เกิดองค์ความรู้สู่ชุมชนและสังคม	1.โครงการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ 2.โครงการปรับปรุงการให้บริการทางวิชาการ 3.โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างองค์ความรู้สู่ชุมชน						

แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2553 – 2557)

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 5 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
						53	54	55	56	57	
4. สืบสานและสร้างองค์ความรู้ในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	4.1 บุคลากรของสำนักทดสอบฯ มีจิตสำนึกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1.จำนวนโครงการ/กิจกรรม อนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม 2.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ดำเนินกิจกรรมทุกปี	1. กำหนดนโยบายและแผนเพื่อการอนุรักษ์ สืบสานศิลปวัฒนธรรมและทำนุบำรุงศาสนา	1. โครงการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมและทำนุบำรุงศาสนา						รองผอ.ที่ดูแลงานบริหาร
	4.2 สำนักทดสอบฯ มีบทบาทชี้นำและเป็นแบบอย่างแก่สังคมด้านการทำนุบำรุงสืบสานศิลปวัฒนธรรมและเผยแพร่สู่ชุมชน	1. ร้อยละของนิสิตและบุคลากรของสำนักทดสอบฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ	ดำเนินกิจกรรมทุกปี	1. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อสืบสานศิลปวัฒนธรรม	1. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งสวยด้วยผ้าไทย						

แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2553 – 2557)

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 5 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
						53	54	55	56	57	
5. พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพ โดยใช้เครื่องมือทางการบริหาร และเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม	5.1.มีการบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	1. มีระบบการจัดการด้านการบริหารที่เข้มแข็งและคล่องตัว	ทุกปี	1. พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารบุคคลและทรัพยากร	1.โครงการทบทวนและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ของสำนักทดสอบฯ 2.กิจกรรมการจัดทำแผนการปฏิบัติการประจำปี 3.ปรับภูมิทัศน์ของหน่วยงาน						ผู้อำนวยการ
	5. 2.มีระบบการวางแผนบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	1. มีแผนปฏิบัติงานประจำปีที่ชัดเจน	ทุกปี	1. ปรับปรุงประสิทธิภาพการวางแผนและการบริหารงาน	1.จัดทำแผนการบริหารงานบุคคลที่ทันสมัย						
		2. มีคู่มือการปฏิบัติงานตามสายงานอย่างชัดเจน			2.จัดทำแผนกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและแผนงานของสำนักทดสอบฯ						

แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2553 – 2557)

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 5 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
						53	54	55	56	57	
		3.มีการดำเนินการตามแผนครบถ้วนตาม PDCA			3.กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม บนพื้นฐานของภาระงานและระบบการประเมินที่มีประสิทธิภาพ						
		4.มีระบบฐานข้อมูลการบริหารงาน			4.โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน 5.กิจกรรม 5 ส.						
	5.3 มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	1. บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงานที่ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรได้รับการพัฒนาปีละอย่างน้อยร้อยละ 60	1. กำหนดนโยบายและแผนงานพัฒนาบุคลากร	1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 2. โครงการศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ						

แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2553 – 2557)

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 5 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
						53	54	55	56	57	
	5.4 การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการระบบการบริหารงาน	1. จำนวนฐานข้อมูล	ทุกปี	1. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูล (แผนงาน/โครงการ)	1. โครงการจัดระบบสารสนเทศเพื่อการทำงาน						

รายชื่อประธานคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

<i>ประเด็นยุทธศาสตร์</i>	<i>ประธานกรรมการ</i>
1. สร้างองค์ความรู้ด้านการวัดและประเมินเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ในทุกศาสตร์ให้มีคุณภาพ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรชัย มีชาญ (รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ)
2. พัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการวัดและประเมินเพื่อสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากล	รองศาสตราจารย์สุทธวีรธม พิรศักดิ์โสภณ (รองผู้อำนวยการวิจัยและประกันคุณภาพ)
3. สร้างองค์ความรู้และพัฒนาโครงการบริการวิชาการที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	รองศาสตราจารย์ชาญวิทย์ เทียมบุญประเสริฐ (ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา)
4. สืบสานและสร้างองค์ความรู้ในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	อาจารย์สมกิจ กิจพูนวงศ์ (รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร)
5. พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม	รองศาสตราจารย์ชาญวิทย์ เทียมบุญประเสริฐ (ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา)

รอบเพื่อค้นและพัฒนาสมรรถภาพมนุษย์