

แผนยุทธศาสตร์ สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปิงบประมาณ 2559 – 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างองค์ความรู้ด้านการวัดและประเมินเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้												
เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		เป้าหมาย 5	เป้าหมาย					กลยุทธ์	รหัส	กิจกรรม/โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)
รหัส	ตัวชี้วัด	ที่		ปี	59	60	61	62	63			
	1.1 มีกระบวนการเรียนการสอนที่ได้คุณภาพ		ร้อยละของนิสิตที่ได้รับการพัฒนาทักษะและเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	1. พัฒนาศักยภาพนิสิตให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21		โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตระดับปริญญาโท (ประธานบริหารหลักสูตร)
				ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	2. การส่งเสริมและพัฒนาการผลิตบัณฑิตและบุคลากรที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต		โครงการติดตามความก้าวหน้าการทำปริญญานิพนธ์ (ประธานบริหารหลักสูตร)
			ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.50$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.50$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.50$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.50$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.50$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.50$	3. การส่งเสริมและพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่าศิษย์ปัจจุบันและบุคลากร และบุคลากรสำนักทดสอบฯ		กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่าศิษย์ปัจจุบันและบุคลากร (ประธานบริหารหลักสูตร)
	1.2 สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอน		ได้แนวปฏิบัติที่ดีด้านการเรียนการสอน	5 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาการจัดการในสาขาวิชาวิทยาการการประเมินให้มีคุณภาพ		โครงการจัดการความรู้ (กิจกรรมด้านการเรียนการสอนและวิจัย) (ประธานบริหารหลักสูตร และ ประธานคณะกรรมการการจัดการความรู้)
	1.3 มีหลักสูตรที่ได้มาตรฐานและสอดคล้องกับความต้องการ		หลักสูตรผ่านเกณฑ์การประเมิน	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	1	-	-	พัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน		โครงการปรับปรุงหลักสูตรวิทยาการประเมิน (ประธานบริหารหลักสูตร)
	1.4 แบบทดสอบและเครื่องมือวัดมีคุณภาพและมาตรฐาน		จำนวนแบบทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยาที่สร้างและพัฒนาขึ้น	ไม่น้อยกว่า 150 ฉบับ	30 ฉบับ	30 ฉบับ	30 ฉบับ	30 ฉบับ	30 ฉบับ	สร้างและพัฒนาแบบทดสอบให้มีคุณภาพ		โครงการสร้างและพัฒนาเครื่องมือวัด (หัวหน้าฝ่ายสร้างฯ)
	1.5 การหาคุณภาพของแบบทดสอบ		จำนวนแบบทดสอบที่ได้รับการหาคุณภาพ	20 ฉบับ (บางฉบับมีการออกภาคสนามหลายครั้ง)	20 ฉบับ	20 ฉบับ	20 ฉบับ	20 ฉบับ	20 ฉบับ			โครงการศึกษาคุณภาพแบบทดสอบ(ภาคสนาม) (หัวหน้างานภาคสนามฯ)

สรุป : SSAP 1 ประกอบด้วย 5 เป้าประสงค์ / 6 ตัวชี้วัด/ 7 โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนางานวิจัยด้านการวัดและประเมิน												
เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		เป้าหมาย 5 ปี	เป้าหมาย					กลยุทธ์	รหัส	กิจกรรม/โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)
รหัสตัวชี้วัด		ที่		59	60	61	62	63				
	2.1 มีระบบและกลไก และกระตุ้นให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัย		ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนวิจัยจากภายในและภายนอกสถาบัน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	1. สร้างและพัฒนานักวิจัย ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ 2. จัดระบบการบริหารงานวิจัย ให้มีประสิทธิภาพ		โครงการวิจัยด้านการทดสอบ การวัด ประเมิน การเรียนการสอน (ฝ่ายการเรียนการสอน)
			จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 100,000 บาท/คน	ไม่น้อยกว่า 100,000 บาท	ไม่น้อยกว่า 100,000 บาท	ไม่น้อยกว่า 100,000 บาท	ไม่น้อยกว่า 100,000 บาท	กิจกรรมสนับสนุนเงินสนับสนุนงานวิจัย (ฝ่ายการเรียนการสอน)			
	2.2 หน่วยงานและผู้รับบริการได้รับความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์		ผลรวมถ่วงน้ำหนักของงานวิจัยที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่	คะแนนเฉลี่ย 4.00	คะแนนเฉลี่ย 4.00	คะแนนเฉลี่ย 4.00	คะแนนเฉลี่ย 4.00	คะแนนเฉลี่ย 4.00	คะแนนเฉลี่ย 4.00	ยกระดับงานวิจัยให้มีมาตรฐานสากลบนฐานความต้องการของชุมชนและสังคม		โครงการวิจัยด้านการทดสอบ การวัด ประเมิน การเรียนการสอน (ฝ่ายการเรียนการสอน)
	2.3 งานวิจัยมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ		ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการยกย่อง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 / ปี	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	ส่งเสริมให้บุคลากรสร้างผลงานวิจัย		กิจกรรมมอบเกียรติบัตร (ฝ่ายการเรียนการสอน)
			จำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ	ไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	สนับสนุนให้นักวิจัยส่งผลงานตีพิมพ์ และนำเสนอผลงานวิจัย		กิจกรรมสนับสนุนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ (ฝ่ายการเรียนการสอน)
			จำนวนอาจารย์ที่ได้นำเสนอผลงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 2 คน / ปี	2 คน	3 คน	3 คน	4 คน	4 คน			กิจกรรมสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัย (ฝ่ายการเรียนการสอน)

สรุป : SSAP 2 ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์ / 6 ตัวชี้วัด/ 6 โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างองค์ความรู้และพัฒนาการบริการวิชาการที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน												
เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		เป้าหมาย 5 ปี	เป้าหมาย					กลยุทธ์	รหัส	กิจกรรม/โครงการ
รหัสตัวชี้วัด		ที่		59	60	61	62	63				
	3.1 บุคลากร และ ผู้รับบริการมีความรู้ด้านการวัดและประเมิน		จำนวนครั้งที่จัดอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการวัดและประเมิน	ไม่น้อยกว่า 10 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านการวัดและประเมิน		โครงการพัฒนาบุคลากร (รวมนิสิต บุคลากร ทั้งภายในและภายนอก) (ฝ่ายการเรียนการสอน)
			จำนวนครั้งของการให้การอบรมตามที่หน่วยงานต้องการ (รวมถึงการเป็นวิทยากรของคณาจารย์)	ไม่น้อยกว่า 50 ครั้ง	10 ครั้ง	10 ครั้ง	10 ครั้ง	10 ครั้ง	10 ครั้ง			โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามความต้องการของหน่วยงาน (ฝ่ายการเรียนการสอน)
	3.2 การให้บริการ วิชาการและบริการสอบ		1. จำนวนครั้งของการให้บริการการสอบ	100 ครั้ง/ปี	100 ครั้ง	100 ครั้ง	100 ครั้ง	100 ครั้ง	100 ครั้ง	ส่งเสริมการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน		โครงการบริการการสอบ (ประธานโครงการ)
			2. ประโยชน์ที่ได้จากการบริการ การสอบ	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$			โครงการบริการการสอบ (ประธานโครงการ)
			ประโยชน์ที่ได้รับจากการบริการวิชาการ	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$			โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน (ฝ่ายการเรียนการสอน)
	3.3 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ		ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	การพัฒนาระบบการบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพ		โครงการบริการการสอบ (ประธานโครงการฯ)	
	3.4 ช่องทางการเผยแพร่ความรู้		1.จำนวนเนื้อหาผ่านฐานอิเล็กทรอนิกส์	2 เรื่อง / ปี	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	พัฒนาช่องทางการเผยแพร่ความรู้		โครงการพัฒนาวารสารวิชาการให้มีคุณภาพ (บรรณาธิการ)
			2.จำนวนวารสารวิชาการ	1 ฉบับ/ปี	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ			

สรุป : SSAP 3 ประกอบด้วย 4 เป้าประสงค์ / 8 ตัวชี้วัด / 7 โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4: สืบสานและสร้างองค์ความรู้ในการทำงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรม												
เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		เป้าหมาย 5 ปี	เป้าหมาย					กลยุทธ์	รหัส	กิจกรรม/โครงการ
รหัสตัวชี้วัด		ที่		59	60	61	62	63				
	4.1 คณาจารย์ บุคลากร และนิสิต มีจิตสำนึก และเข้าใจเรื่อง ศิลปวัฒนธรรม		ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมของสำนักทดสอบฯ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ส่งเสริมการจัดกิจกรรมและการเข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		โครงการที่หน่วยงานจัดขึ้น (ประธานคณะกรรมการโครงการศิลปวัฒนธรรม)
			ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือภายนอก	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	โครงการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย			
			จำนวน โครงการ/กิจกรรมที่เข้าร่วมกับมหาวิทยาลัย	อย่างน้อย 3 ครั้ง / ปี	อย่างน้อย 3 ครั้ง	อย่างน้อย 3 ครั้ง	อย่างน้อย 3 ครั้ง	อย่างน้อย 3 ครั้ง				
			จำนวนกิจกรรมที่นิสิตเข้าร่วม	อย่างน้อย 2 กิจกรรม	อย่างน้อย 2 กิจกรรม	อย่างน้อย 2 กิจกรรม	อย่างน้อย 2 กิจกรรม	อย่างน้อย 2 กิจกรรม				

สรุป : SSAP 4 ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ / 4 ตัวชี้วัด/ 2 โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาระบบบริหารโดยใช้เครื่องมือทางการบริหารและเทคโนโลยีที่เหมาะสม													
เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		เป้าหมาย 5 ปี	เป้าหมาย					กลยุทธ์	รหัส	กิจกรรม/โครงการ	
รหัสตัวชี้วัด		ที่		59	60	61	62	63					
	5.1 มีการบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล		ภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของสำนักทดสอบฯ	ค่าเฉลี่ย 4.50	ค่าเฉลี่ย 4.50	ค่าเฉลี่ย 4.50	ค่าเฉลี่ย 4.50	ค่าเฉลี่ย 4.50	ค่าเฉลี่ย 4.50	พัฒนาระบบกลไกของการบริหารและการวางแผน		โครงการประเมินผลการบริหารงาน (ผู้อำนวยการฯ)	
	5.2 มีระบบบริหารงานที่ส่งผลต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม		ค่าเฉลี่ยของพฤติกรรมการประหยัดพลังงาน	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	สร้างโครงการบนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม		โครงการประหยัดพลังงาน (รองผู้อำนวยการ)	
			ค่าเฉลี่ยประโยชน์ของการได้รับจากกิจกรรม	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$			โครงการ 5 ส (รองผู้อำนวยการ)	
	5.3 มีระบบการสื่อสารที่มีคุณภาพ		ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการได้รับข้อมูลข่าวสาร	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	การพัฒนาระบบการสื่อสารโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและมี Cost Effectiveness		กิจกรรมพัฒนาช่องทางสื่อสารที่มีความหลากหลาย (รองผู้อำนวยการ)	
	5.4 มีระบบการบริหารที่มีประสิทธิภาพ		ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	การพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ		โครงการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ (ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ)	
	5.5 มีการพัฒนาระบบบุคคลอย่างต่อเนื่อง		จำนวนอาจารย์ประจำที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ	ไม่น้อยกว่า 1 คน / ปี	ไม่น้อยกว่า 1 คน	ไม่น้อยกว่า 1 คน	ไม่น้อยกว่า 1 คน	ไม่น้อยกว่า 1 คน	ไม่น้อยกว่า 1 คน	พัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง		โครงการการจัดการความรู้ (ฝ่ายการเรียนการสอน)	
			ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80		ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร		โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน - โครงการ/กิจกรรมที่จัดโดยมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานภายนอก
			จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80				- โครงการ/กิจกรรมที่จัดโดยหน่วยงานภายในหรือหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย (ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ)
	5.6 พัฒนาระบบบริหารการจัดการความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่ากับสำนักทดสอบฯ		ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	ค่าเฉลี่ย $\geq 4.00$	สร้างความภาคภูมิใจในความเป็นสำนักทดสอบฯ		กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร (รองผู้อำนวยการฯ)	

สรุป : SSAP 5 ประกอบด้วย 6 เป้าประสงค์ / 9 ตัวชี้วัด/ 9 โครงการ