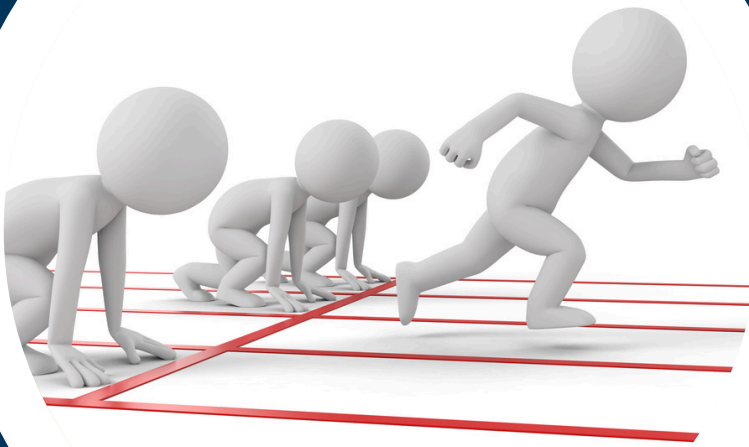


# รายงานผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการ ปิงบประมาณ 2568



รอบ 6 เดือน

(1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568)

Educational and Psychological Test Bureau (EPTB)

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

01

บทนำ

02-06

ทิศทางและเป้าหมาย

07

การบริการการทดสอบ

08-09

การสร้างสรรค้งาน  
วิจัยและนวัตกรรม  
บริการด้านการทดสอบ

10-11

การสร้างมูลค่าจาก  
การบริการการทดสอบ

12-13

การพัฒนาองค์กร  
นวัตกรรมบริการ

14

การบรรลุเป้าหมาย

15

เอกสารอ้างอิง

16

คณะทำงาน



การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2568 รอบ 6 เดือน มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำข้อมูลสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจในการบริหารงานให้บรรลุเป้าหมายทุกตัวชี้วัดที่กำหนดในแผน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานในระยะ 6 เดือนข้างหน้า ซึ่งรายงานฉบับนี้นำเสนอผลงานที่เป็นภาพรวมของสำนักทดสอบฯ อันเกิดจากการทำงานอย่างร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรสำนักทดสอบฯ อย่างเต็มศักยภาพสูงสุด

รายงานฉบับนี้เน้นการนำเสนอจากภาพประกอบการดำเนินงานเชิงประจักษ์ ซึ่งรายละเอียดของการดำเนินงานตัวชี้วัดต่าง ๆ นั้น จะนำเสนอในรายงานผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน และรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักทดสอบฯ นอกจากนี้เนื้อหาของหัวข้อที่นำเสนอ มีการสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และโครงการจากงบประมาณเงินรายได้ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการติดตามและประเมินผลการทำงานระยะ 12 เดือน ให้บรรลุเป้าหมาย

อาจารย์ ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน  
มีนาคม 2568



## ปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

### ปรัชญา (Philosophy)

การสอบเพื่อค้นและพัฒนาสมรรถภาพของมนุษย์

### ปณิธาน (Pledge)

มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพของมนุษย์อย่างยั่งยืน

### วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์กรนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบเพื่อพัฒนาความสามารถของมนุษย์

Testing Service Innovation Organization for Human Capacity Building

### ค่านิยม (Core value)

บุคลากรสำนักทดสอบฯ บริการการทดสอบ มีมาตรฐานคุณภาพที่ดีที่สุด และใหม่

- Testing (S) Service บริการการทดสอบ มีมาตรฐานคุณภาพที่ดีที่สุด  
Service the best quality standards for testing
- Testing (I) Innovation บริการการทดสอบแบบใหม่และมีคุณค่า  
Service with Innovation

### วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

- การรักษาความลับ และมีความซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพ
- ความเป็นมืออาชีพ ในการให้บริการทางวิชาการ
- ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

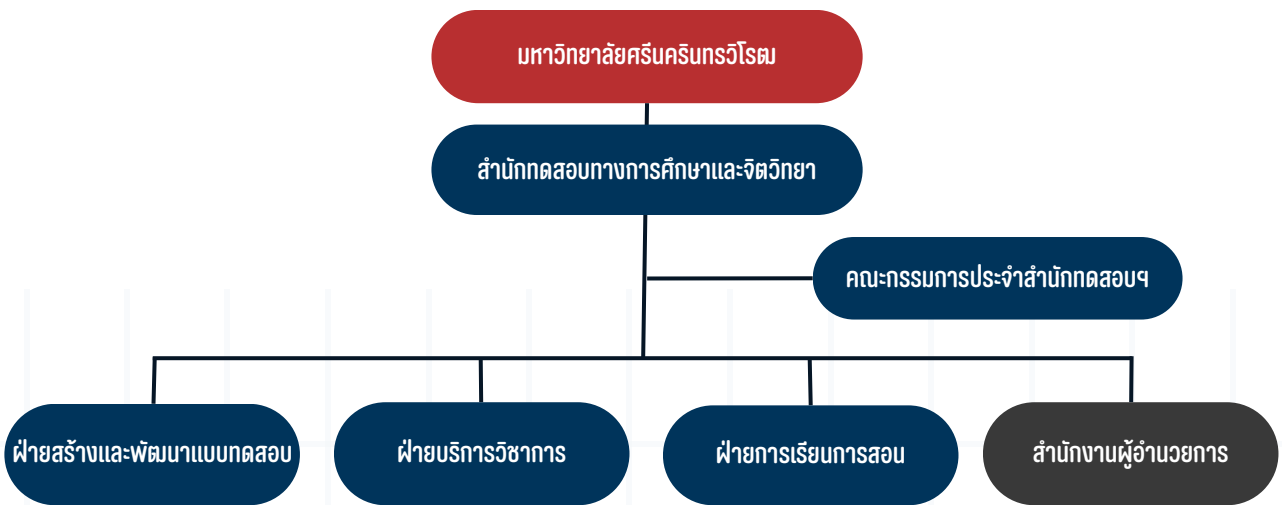
### สมรรถนะหลัก (Core Competency)

- ความเชี่ยวชาญด้านการทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
- การบริการการทดสอบเพื่อสร้างรายได้และพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

### พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาการบริการการทดสอบให้มีคุณภาพและมาตรฐาน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ เพื่อพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน
3. สร้างมูลค่าจากการบริการการทดสอบ เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต
4. พัฒนาองค์กรนวัตกรรมบริการ ที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

## โครงสร้างสำนักทดสอบฯ



## รายชื่อผู้บริหาร



ผศ.ดร.นวรินทร์ ต้าก้อนทอง  
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ



ผศ.ดร.เรืองเดช ศิริกิจ  
ผู้อำนวยการ



ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน  
วิชาการ หัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน



ผศ.ปานวาสน์ มหาลวเลิศ  
หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ



ผศ.ดร.อุไร จักษ์ตรึงมล  
หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ



นางสาวสว่างจิตร์ พิชรมณีปกรณ์  
ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ

## ประเด็นยุทธศาสตร์

### 1. การทดสอบมีคุณภาพและมาตรฐาน

Quality Standards for Testing

พันธกิจ 1 พัฒนาการบริการการทดสอบให้มีคุณภาพและมาตรฐาน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ



#### PRODUCT

Quality Standards

ตัวชี้วัด K1-K5

ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาฯ

หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ

### 2. การสร้างมูลค่าของการบริการการทดสอบ

Valuing of Testing Services

พันธกิจ 2 สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ เพื่อพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

พันธกิจ 3 สร้างมูลค่าจากการบริการการทดสอบ เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต



#### PROFIT

High Earning Potential

ตัวชี้วัด K6-K12

ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

หัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน

### 3. การขับเคลื่อนสู่องค์กรนวัตกรรมบริการ

Driving Innovation Service Organization

พันธกิจ 4 พัฒนางานองค์กรนวัตกรรมบริการที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล



#### PEOPLE & PROCESS

High Innovation Balanced

Achievement and Accountability

ตัวชี้วัด K13-K21

ผู้รับผิดชอบ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน

ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ

PRODUCT  
Quality Standards

การทดสอบคุณภาพมาตรฐาน

S1 สร้างและพัฒนาแบบทดสอบมาตรฐาน เพื่อ  
ตอบสนองการบริการการทดสอบที่หลากหลาย  
และมีคุณภาพมาตรฐาน

K1 จำนวนแบบทดสอบที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

6 ฉบับ

K2 จำนวนแบบทดสอบโครงการภาคสนามหรือทวนสอบ

30 ฉบับ

S2 สร้างมาตรฐานด้านกระบวนการพัฒนา  
แบบทดสอบ และด้านการบริการการทดสอบ  
ทั้งการให้บริการภายในประเทศ และต่าง  
ประเทศ และการบริการที่มุ่งเน้นความพึงพอใจ  
ของผู้รับบริการK3 จำนวนคู่มือมาตรฐานด้านกระบวนการพัฒนาแบบทดสอบ และด้านการ  
บริการการทดสอบ ที่ผ่านกระบวนการปรับปรุงใหม่ และเผยแพร่สู่ภายนอก

1 คู่มือ

K4 จำนวนวิทยากรที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการบริหารจัดการการสอบ

10 คน

K5 ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการการทดสอบ

4.50

PROFIT  
High Earning Potential

การทดสอบการทดสอบที่เพิ่มมูลค่าที่ยั่งยืน

S3 จัดทำและเพิ่มการให้บริการนวัตกรรม  
การทดสอบ เพื่อรองรับการพัฒนามาตรฐาน  
บุคคลตลอดช่วงชีวิต และรองรับการเรียนรู้  
ตลอดชีวิต

K6 จำนวนผู้รับบริการการทดสอบด้วยระบบดิจิทัล

5,000 คน

K7 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นเพื่อรองรับ reskill/upskill และการเรียนรู้ตลอด  
ชีวิต

4 หลักสูตร/โมดูล/รายวิชา

S4 ส่งเสริมนักวิจัยให้มีศักยภาพด้านการ  
สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมบริการด้าน  
การทดสอบ ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์  
มหาวิทยาลัย การพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน  
การบูรณาการพันธกิจวิจัยกับการบริการ  
วิชาการ ตลอดจนการเผยแพร่องค์ความรู้สู่  
สังคมภายนอกK8 จำนวนผลงานวิจัยที่มีประโยชน์และนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบที่  
รองรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

2 ผลงานวิจัย

K9 จำนวนผลงานวิชาการที่เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ

15 ผลงานวิชาการ

S5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือให้เป็นแหล่ง  
องค์ความรู้เผยแพร่ในวารสารวิชาการมี  
คุณภาพระดับชาติ และเป็นแหล่งจัดหารายได้  
จากผลงานวิจัยและนวัตกรรมบริการด้านการ  
ทดสอบK10 จำนวนวารสารของสำนักทดสอบฯ ที่มีคุณภาพระดับชาติ และเป็น  
แหล่งเผยแพร่องค์ความรู้ร่วมกับเครือข่าย

1 วารสารต่อปี

K11 จำนวนเครือข่ายภายในประเทศและต่างประเทศที่เป็นแหล่งจัดหารายได้

5 เครือข่าย

K12 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการ

10 ล้านบาท



## PEOPLE &amp; PROCESS

High Innovation Balanced. Achievement and Accountability

นวัตกรรมบริการเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

S6 พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและสมรรถนะ  
ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนองค์กรนวัตกรรม  
บริการโดยใช้ข้อมูล และมีสมรรถนะด้านดิจิทัล  
และสิ่งแวดล้อมK13 ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะตามที่กำหนดตามสายอาชีพ และระดับ  
ตำแหน่ง

ร้อยละ 80

K14 ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถด้านนวัตกรรมบริการด้านการ  
ทดสอบสอดคล้องกับระดับการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

ร้อยละ 80

K15 จำนวนโครงการส่งเสริมอาชีพอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

1 โครงการต่อปี

K16 จำนวนระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2 ระบบต่อปี

K17 ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางและยุทธศาสตร์

ร้อยละ 90

K18 ร้อยละความสำเร็จการบรรลุเป้าหมายของแผนกลยุทธ์การเงิน

ร้อยละ 80

K19 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ร้อยละ 80

S7 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้หลัก  
ธรรมาภิบาลที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และ  
ประสิทธิภาพ ตลอดจนมีแหล่งรายได้เพื่อ  
ความมั่นคงทางการเงิน

K20 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม

1 โครงการต่อปี

S8 สนับสนุนการบริการเพื่อสังคมที่ตอบ  
พันธกิจมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาคน  
ตลอดช่วงชีวิต และเป้าหมายการพัฒนาที่  
ยั่งยืน (SDGs) ในพื้นที่เป้าหมาย  
ด้านการบูรณาการเพื่อสังคมกับการวิจัย และ  
ด้านวัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน

K21 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน

ร้อยละ 80

## แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

| ตัวชี้วัด                                                                                                              | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                              | ผู้รับผิดชอบ                                                 | Q1          | Q2          | Q3          | Q4          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| K1 จำนวนแบบทดสอบที่มีคุณภาพและมาตรฐาน                                                                                  | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “สร้างและพัฒนาเครื่องมือวัดและประเมินผล” P1-1-K1        | หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ                             | <div></div> | <div></div> | <div></div> | <div></div> |
| K2 จำนวนแบบทดสอบโครงการภาคสนามหรือทวนสอบ                                                                               | โครงการศึกษาคุณภาพแบบทดสอบภาคสนาม P2-1-K2                                           | หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ                             | <div></div> | <div></div> | <div></div> | <div></div> |
| K3 จำนวนคู่มือมาตรฐานด้านการพัฒนาแบบทดสอบ และด้านการบริการการทดสอบ ที่ผ่านกระบวนการปรับปรุงใหม่ และเผยแพร่สู่ภายนอก    | แผนงานฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ P3-1-K3<br>แผนงานฝ่ายบริการวิชาการ P4-1-K3          | หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ<br>หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ | <div></div> | <div></div> | <div></div> | <div></div> |
| K4 จำนวนวิทยากรที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการบริหารจัดการการสอบ                                                              | แผนงานฝ่ายบริการวิชาการ P4-2-K4                                                     | หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ                                     | <div></div> | <div></div> | <div></div> | <div></div> |
| K5 ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการการทดสอบ                                                                      | แผนงานฝ่ายบริการวิชาการ P4-3-K5                                                     | หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ                                     | <div></div> | <div></div> | <div></div> | <div></div> |
| K6 จำนวนผู้รับบริการการทดสอบด้วยระบบดิจิทัล                                                                            | โครงการศึกษาคุณภาพแบบทดสอบฐานดิจิทัล P5-1-K6                                        | ผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ                                       | <div></div> | <div></div> | <div></div> | <div></div> |
| K7 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นเพื่อรองรับ reskill/upskill และการเรียนรู้ตลอดชีวิต                                            | โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรระยะสั้น P6-1-K7<br>โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต P6-1-K7 | หัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน                                    | <div></div> | <div></div> | <div></div> | <div></div> |
| K8 จำนวนผลงานวิจัยที่มีประโยชน์และนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบที่รองรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย                             | แผนงานวิจัย P7-1-K8                                                                 | รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ                                    | <div></div> | <div></div> | <div></div> | <div></div> |
| K9 จำนวนผลงานวิชาการที่เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ                                                                     | แผนงานวิจัย P7-2-K9                                                                 | รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ                                    | <div></div> | <div></div> | <div></div> | <div></div> |
| K10 จำนวนวารสารของสำนักทดสอบฯ ที่มีคุณภาพระดับชาติ และเป็นแหล่งเผยแพร่องค์ความรู้ร่วมกับเครือข่าย                      | โครงการพัฒนาวารสารวิชาการให้มีคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐานระดับชาติ P8-1-K10              | รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ                                    | <div></div> | <div></div> | <div></div> | <div></div> |
| K11 จำนวนเครือข่ายภายในประเทศและต่างประเทศที่เป็นแหล่งจัดการรายได้                                                     | แผนงานข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ P9-1-K11                                         | รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ                                    | <div></div> | <div></div> | <div></div> | <div></div> |
| K12 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการ                                                                                     | โครงการบริการวิชาการ P10-1-K12                                                      | ผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ                                       | <div></div> | <div></div> | <div></div> | <div></div> |
| K13 ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะตามที่กำหนดตามสายอาชีพ และระดับตำแหน่ง                                                 | แผนพัฒนาบุคลากร P11-1-K13                                                           | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน                            | <div></div> | <div></div> | <div></div> | <div></div> |
| K14 ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถด้านนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบสอดคล้องกับระดับการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ | แผนพัฒนาบุคลากร P11-1-K14                                                           | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน                            | <div></div> | <div></div> | <div></div> | <div></div> |
| K15 จำนวนโครงการส่งเสริมอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม                                                         | แผนอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม P12-1-K15                                 | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน                            | <div></div> | <div></div> | <div></div> | <div></div> |
| K16 จำนวนระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล                                                                 | โครงการจัดการความรู้ P13-1-K16                                                      | รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ<br>ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ  | <div></div> | <div></div> | <div></div> | <div></div> |
| K17 ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางและยุทธศาสตร์                                                        | แผนการสื่อสารแบรนด์องค์กร P14-1-K17                                                 | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน                            | <div></div> | <div></div> | <div></div> | <div></div> |
| K18 ร้อยละความสำเร็จการบรรลุเป้าหมายของแผนกลยุทธ์การเงิน                                                               | แผนกลยุทธ์ทางการเงิน P15-1-K18                                                      | ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ                               | <div></div> | <div></div> | <div></div> | <div></div> |
| K19 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันการทุจริต                                                                    | แผนงานการดำเนินการป้องกันการทุจริต P16-1-K19                                        | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน                            | <div></div> | <div></div> | <div></div> | <div></div> |
| K20 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม                                                                                | โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่ยั่งยืน P17-1-K20                                  | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน                            | <div></div> | <div></div> | <div></div> | <div></div> |
| K21 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน                                                       | โครงการสถาปนาสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา P18-1-K21                             | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน                            | <div></div> | <div></div> | <div></div> | <div></div> |

Q1 ไตรมาส 1 ต.ค.67-ธ.ค.67

Q2 ไตรมาส 2 ม.ค.68-มี.ค.68

Q3 ไตรมาส 3 เม.ย.68-มิ.ย.68

Q4 ไตรมาส 4 ก.ค.68-ก.ย.68

### โครงการของสำนักทดสอบทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

| โครงการ                                                                                                                   | งบประมาณ | เบิกจ่าย | ร้อยละ | หมายเหตุ         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|------------------|
| 1.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “สร้างและพัฒนาเครื่องมือวัดและประเมินผล”                                                    | 400,000  | 289,964  | 72.49  |                  |
| 2.โครงการศึกษาคุณภาพแบบทดสอบภาคสนาม                                                                                       | 235,000  | 95,512   | 40.64  |                  |
| 3.โครงการประกันคุณภาพ                                                                                                     |          |          |        | ไม่ได้ ดำเนินการ |
| 4.โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568                               | 200,000  | 15,652   | 7.83   |                  |
| 5.โครงการการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ 2568                                                                            | 16,640   | 11,128   | 66.88  |                  |
| 6.โครงการพัฒนาวารสารวิชาการให้มีคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐานระดับชาติ                                                           |          |          |        | ไม่ใช้งบประมาณ   |
| 7.โครงการสถาปนาสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา                                                                           | 99,2400  | 82,790   | 83.42  |                  |
| 8.โครงการศึกษาคุณภาพแบบทดสอบฐานดิจิทัล                                                                                    |          |          |        | ไม่ใช้งบประมาณ   |
| 9.โครงการอาชีวอนามัย                                                                                                      | 24,840   | 23,460   | 94.44  |                  |
| 10.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569                        | 436,670  | 428,044  | 98.02  |                  |
| 11.โครงการพัฒนาระบบการสื่อสารและเครื่อง่ายการสื่อสารองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568                                           |          |          |        | ไม่ใช้งบประมาณ   |
| 12.โครงการสื่อสารและเสริมสร้างศักยภาพของศิษย์เก่าหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิทยาการการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 |          |          |        | ไม่ใช้งบประมาณ   |
| 13.โครงการ 5 ส                                                                                                            |          |          |        | ไม่ใช้งบประมาณ   |

## การบริการการสอบ



โครงการศึกษาคุณภาพแบบทดสอบภาคสนาม ครั้งที่ 1/2568 การเสวนาและพัฒนาแบบทดสอบสำหรับการวัดทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ครั้งที่ 1/2568: การตรวจสอบคุณภาพและความเที่ยงตรง



กิจกรรมที่ 1 วันที่ 30 - 31 มกราคม 2568  
กิจกรรมที่ 2 วันที่ 6 - 7 กุมภาพันธ์ 2568  
เวลา 09.00 - 16.00 น.  
ณ ห้องศาสตราจารย์ ดร.ชวาล แพร์ตกุล ชั้น 3  
สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา



## การพัฒนาองค์กรนวัตกรรมการบริการ



โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม  
สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรมที่ 1 พหุปัญญา

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568

ณ โรงเรียนวัดสันตยาราม

อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก

นักเรียนและครูได้ทดสอบและทราบแนวทาง  
ในการพัฒนาความสามารถพหุปัญญา



โครงการหลักสูตรฝึกอบรมวิทยากรผู้  
ช่วยด้านการบริหารจัดการสอบ

วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568

เวลา 09.00 - 12.00 น.

ณ ห้องศาสตราจารย์ ดร.ชวาล แพร่ตฤณ ชั้น 3  
สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา



## การพัฒนาองค์กรนวัตกรรมการบริการ



โครงการการจัดการความรู้  
ประจำปีงบประมาณ 2568

**กิจกรรมที่ 1** เสนอผลการเฝ้าระวังรับรองสมรรถนะ  
วิชาชีพอาจารย์ ตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)  
วันที่ 23 มกราคม 2568  
เวลา 08.30- 12.00 น



## 14 ตัวชี้วัด

บรรลุเป้าหมาย

70%

- K3 จำนวนคู่มือมาตรฐานด้านกระบวนการพัฒนาแบบทดสอบ และด้านการบริการการทดสอบ ที่ผ่านกระบวนการปรับปรุงใหม่ และเผยแพร่สู่ภายนอก
- K4 จำนวนวิทยากรที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการบริหารจัดการการสอบ
- K5 ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการการทดสอบ
- K6 จำนวนผู้รับบริการการทดสอบด้วยระบบดิจิทัล
- K10 จำนวนวารสารของสำนักทดสอบฯ ที่มีคุณภาพระดับชาติ และเป็นแหล่งเผยแพร่องค์ความรู้ร่วมกับเครือข่าย
- K11 จำนวนเครือข่ายภายในประเทศและต่างประเทศที่เป็นแหล่งจัดหารายได้
- K12 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการ
- K13 ร้อยละของบุคลากรมีสมรรถนะตามที่กำหนดตามสายอาชีพ และระดับตำแหน่ง
- K14 ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถด้านนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบสอดคล้องกับระดับการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ
- K16 จำนวนระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- K17 ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางและยุทธศาสตร์
- K18 ร้อยละความสำเร็จการบรรลุเป้าหมายของแผนกลยุทธ์การเงิน
- K19 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันการทุจริต
- K21 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน

## 7 ตัวชี้วัด

ไม่บรรลุเป้าหมาย

30%

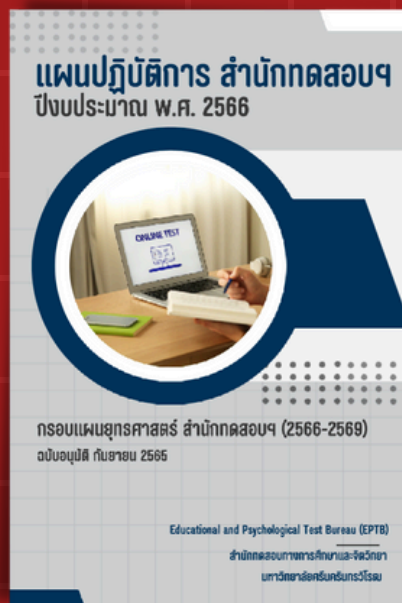
- K1 จำนวนแบบทดสอบที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
- K2 จำนวนแบบทดสอบโครงการภาคสนามหรือทวนสอบ
- K7 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นเพื่อรองรับ reskill/upskill และการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- K8 จำนวนผลงานวิจัยที่มีประโยชน์และนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบที่รองรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
- K9 จำนวนผลงานวิชาการที่เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ
- K15 จำนวนโครงการส่งเสริมอาชีพอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

## 3 โครงการสถานะดำเนินการ

- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “สร้างและพัฒนาเครื่องมือวัดและประเมินผล”
- โครงการพัฒนาวารสารวิชาการให้มีคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐานระดับชาติ
- โครงการศึกษาคุณภาพแบบทดสอบภาคสนาม

## 5 โครงการสถานะเสนอโครงการ

- โครงการตรวจประกันคุณภาพ
- โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรระยะสั้น
- โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต
- โครงการสถาปนาสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
- โครงการศึกษาคุณภาพแบบทดสอบฐานดิจิทัล



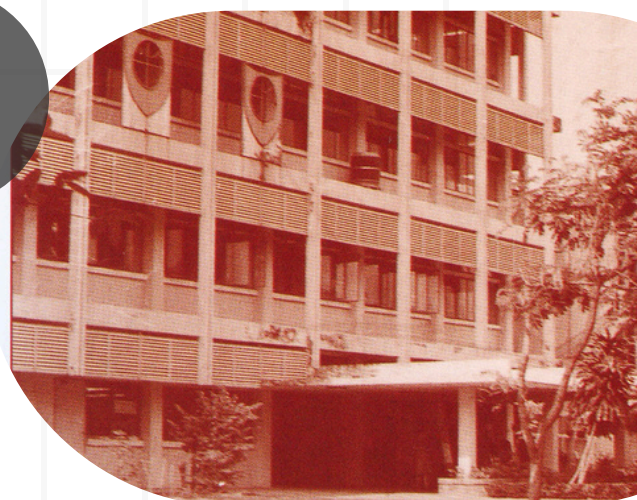
## คณะกรรมการ

### คณะกรรมการอำนวยการ

1. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช ศิริกิจ)
2. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นวรินทร์ ตาก้อนทอง)
3. ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ  
(อาจารย์จอมทัพ วบุญราช)
4. ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ  
(นางสาวสว่างจิตร์ พิชรมณีปกรณ์)
5. หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปานวาสน์ มหาลวลเลิศ)
6. หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุไร จักรตรึงมงคล)
7. หัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน  
(อาจารย์ ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง รักษาการแทน  
หัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน)
8. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน  
(อาจารย์ ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง)

### คณะทำงาน

1. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
2. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
3. ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ
4. ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ
5. หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ
6. หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ
7. หัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งฤดี กล้าหาญ
9. อาจารย์ ดร.อมรา วิสูตรานุกูล
10. อาจารย์ ดร.กาญจนา ตรีภูวอรกุล
11. อาจารย์ ดร.พนัส จันทร์เปล่ง
12. อาจารย์ ดร.วิรัช สุนศิริ
13. อาจารย์ ดร.สุภา อภิญญาภิบาล
14. อาจารย์ นาวาอากาศเอก ดร.โชติ จันทร์วัง
15. อาจารย์ ยุวรินทร์ ธนัทธญา
16. นางสุนันทา สมใจ
17. นางวรรณฤดี สว่างงามวงศ์
18. นางสาวณิชาบูล สิงไทยสงค์
19. ว่าที่ร้อยตรีวิวัฒน์ พรหมสวรรค์
20. นายทรงเกียรติ เถนว่อง
21. นางสาวจุฬาลักษณ์ รุ่งเจริญ
22. นายเอกราช นาแหยม
23. นายอรรถพล บุณรัตน์
24. นางสาวดุจดเดือน ดวงชะอุ่ม
23. นางสาวศุภรัตน์ วนิจวงษ์
25. นายสุรพงศ์ โคตรสูงเนิน
26. นางสุภาพร เกี่ยมบุญประเสริฐ
27. นางสาวนัยนา เก้ากลางดอน
28. นางธัญชนก เพ็ญเพรา
29. นางสาวสุวิชญา สิริยานนท์
30. นางสาวอภิสร่า ใจกล้า





Educational and Psychological Test Bureau (EPTB)

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ