

แผนกลยุทธ์การเงิน สำนักทดสอบฯ



ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566-2569)
ฉบับทบทวน พ.ศ.2565

Educational and Psychological Test Bureau (EPTB)

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

แผนกลยุทธ์การเงิน สำนักทดสอบฯ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2566-2569)
ฉบับทบทวน พ.ศ.2565

ที่ปรึกษา:
ผศ.ดร.เรืองเดช ศิริกิจ
ดร.มานิดา ชอบธรรม

ผู้จัดทำ:
ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลัง
นางสาวอภิสร่า ใจกล้า

ออกแบบ:
ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลัง

พิสูจน์อักษร:
นางสาวอภิสร่า ใจกล้า

ปีที่เผยแพร่:
2566

01

สารจากผู้อำนวยการ

02

ที่มาของยุทธศาสตร์

03

ปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

04

โครงสร้างสำนักทดสอบฯ

05

กลยุทธ์และตัวบ่งชี้

06

กลยุทธ์และตัวบ่งชี้และเป้าหมาย

07

กลยุทธ์และตัวบ่งชี้/ระยะเวลาดำเนิน
การ/ผู้รับผิดชอบ

08

เอกสารอ้างอิง



สารจากผู้อำนวยการ

พันธกิจหลักของสำนักทดสอบฯ คือการก้าวสู่การเป็นองค์กรที่มีนวัตกรรมในการให้บริการด้านการทดสอบ เพื่อพัฒนาศักยภาพของมนุษย์ โดยมีบทบาทในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นการให้บริการทางวิชาการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างมูลค่าให้กับสังคมอย่างยั่งยืน

ข้าพเจ้าขอรับประกันว่าจะดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามพันธกิจ ด้วยการกำหนดเป้าหมายและแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่ชัดเจน มีระบบที่มั่นคง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้ยังมีการมีส่วนร่วมจากบุคลากรในองค์กร เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการออกแบบบริการใหม่ด้านการทดสอบที่มุ่งเน้นผู้รับบริการเป็นสำคัญ ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วในระดับประเทศและโลก.

ผศ.ดร.เรืองเดช ศิริกิจ

ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
23 กันยายน 2565

ผ่านการอนุมัติ โดย คณะกรรมการประจำสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
ครั้งที่ 9/2567 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2567
โดยเริ่มใช้แผนยุทธศาสตร์
ฉบับนี้ ตั้งแต่ ปงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

ที่มาของยุทธศาสตร์

จากวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มุ่งเน้นการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ดังกล่าว สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์การเงินในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566-2569) ให้สอดคล้องกับทิศทางแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยได้รับการอนุมัติจากการประชุมคณะกรรมการประจำสำนักทดสอบฯ เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2567 และเริ่มดำเนินการตามแผน

เมื่อเดือนกรกฎาคม 2565 มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช ศิริกิจ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา โดยมีวิสัยทัศน์ในการบริหารงานที่เน้นการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล การพัฒนาการบริการวิชาการ นวัตกรรม ทีมงานคุณภาพ และการสนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัย นี่คือนจุดเปลี่ยนสำคัญของสำนักทดสอบฯ ในการพัฒนากบภาพภายใต้การกำกับของมหาวิทยาลัย ที่มีภารกิจหลักในการบริการการทดสอบเพื่อพัฒนาความสามารถของมนุษย์ในทุกช่วงวัย และสนับสนุนการบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม

ดังนั้น ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักทดสอบฯ จึงได้ร่วมกันคิดออกแบบและทบทวน เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์การเงิน สำนักทดสอบฯ ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการประจำสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา ครั้งที่ 9/2567 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2567 โดยเริ่มใช้แผนกลยุทธ์การเงินนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป



ปรัชญา (Philosophy)

การสอบเพื่อค้นและพัฒนาสมรรถภาพของมนุษย์

ปณิธาน (Pledge)

มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพของมนุษย์อย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์กรนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบเพื่อพัฒนาความสามารถของมนุษย์

Testing Service Innovation Organization for Human Capacity Building

ค่านิยม (Core value)

บุคลากรสำนักทดสอบฯ บริการการทดสอบ มีมาตรฐานคุณภาพที่ดีที่สุด และใหม่

- Testing (S) Service บริการการทดสอบ มีมาตรฐานคุณภาพที่ดีที่สุด
Service the best quality standards for testing
- Testing (I) Innovation บริการการทดสอบแบบใหม่และมีคุณค่า
Service with Innovation

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

- การรักษาความลับ และมีความซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพ
- ความเป็นมืออาชีพ ในการให้บริการทางวิชาการ
- ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

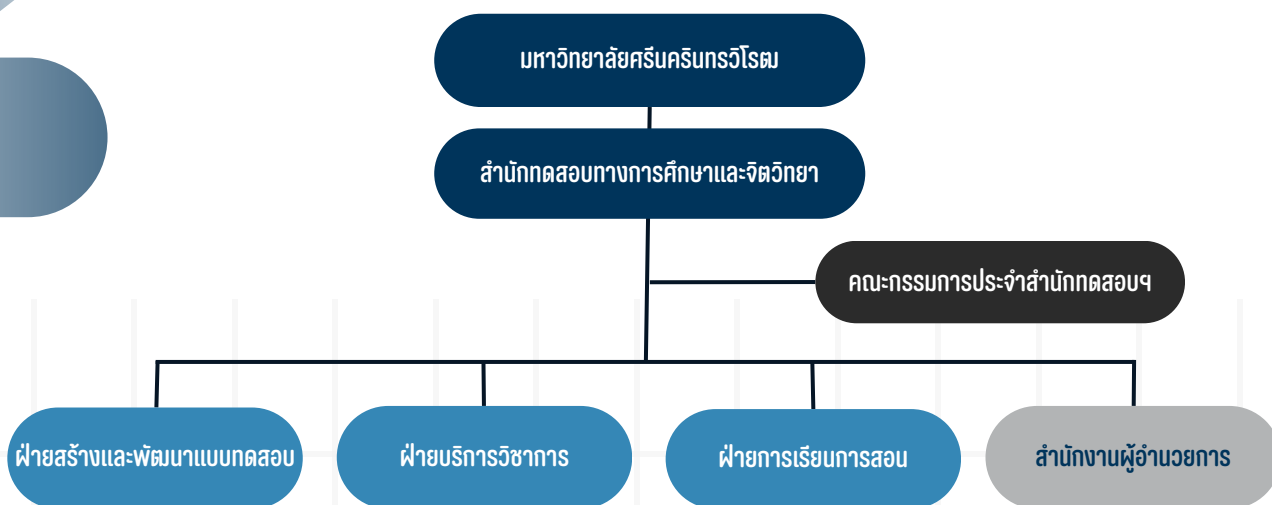
สมรรถนะหลัก (Core Competency)

- ความเชี่ยวชาญด้านการทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
- การบริการการทดสอบเพื่อสร้างรายได้และพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาการบริการการทดสอบให้มีคุณภาพและมาตรฐาน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ เพื่อพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน
3. สร้างมูลค่าจากการบริการการทดสอบ เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต
4. พัฒนางองค์กรนวัตกรรมบริการ ที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

โครงสร้างสำนักทดสอบฯ



รายชื่อผู้บริหาร



ผศ.ดร.นวรินทร์ ตาก้อนทอง
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ



ผศ.ดร.เรืองเดช ศิริกิจ
ผู้อำนวยการ



อ.ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลัง
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
รักษาการหัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน



ผศ.ปานวาสน์ มหาลอเลิศ
หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ



ผศ.ดร.อุไร จักษ์ตรึงมงคล
หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ



นางสาวสว่างจิตร์ พิชรมณีปกรณ์
ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ

กลยุทธ์ที่ 1 การจัดการหารายได้

ตัวบ่งชี้ 1.1-1.2

ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ

หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ

กลยุทธ์ที่ 2 การบริหารการใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวบ่งชี้ 2.1-2.3

ผู้รับผิดชอบ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน

ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ

กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน

ตัวบ่งชี้ 3.1-3.3

ผู้รับผิดชอบ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน

กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบข้อมูลทางการเงิน

ตัวบ่งชี้ 4.1-4.2

ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ

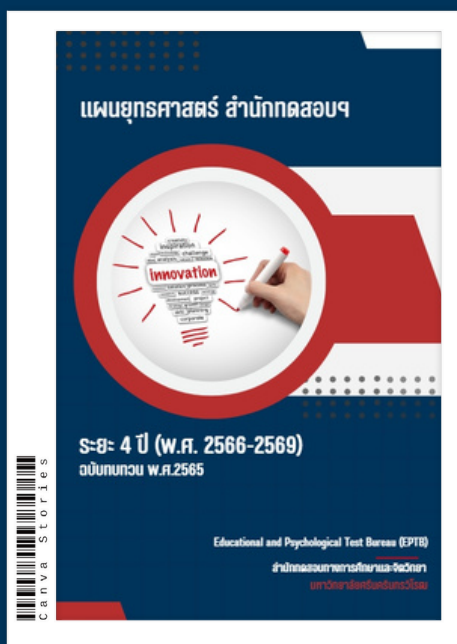
กลยุทธ์และตัวบ่งชี้และเป้าหมาย

กลยุทธ์และตัวบ่งชี้	เป้าหมาย 66-69	ค่าเป้าหมาย			
		66	67	68	69
กลยุทธ์ที่ 1 การจัดการหารายได้					
1.1 จำนวนรายได้	20 ล้านบาท	5 ล้านบาท	5 ล้านบาท	5 ล้านบาท	5 ล้านบาท
1.2 ร้อยละของส่วนงานที่นำข้อมูลต้นทุนมาใช้ในการบริหารทางด้านการเงิน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
กลยุทธ์ที่ 2 การบริหารการใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ					
2.1 ร้อยละของงบประมาณเหลือจ่ายต่องบดำเนินงาน	<=5%	<=5%	<=5%	<=5%	<=5%
2.2 จำนวนครั้งของการรายงานการติดตามการใช้งบประมาณต่อปี	รายไตรมาส	รายไตรมาส	รายไตรมาส	รายไตรมาส	รายไตรมาส
2.3 ร้อยละของเงินรายได้เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	≥ร้อยละ 90	≥ร้อยละ 90	≥ร้อยละ 90	≥ร้อยละ 90	≥ร้อยละ 90
กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน					
3.1 จำนวนครั้งของบุคลากรด้านการเงินที่ได้รับการพัฒนาต่อปี	ปีละครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
3.2 ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรม Lean Management ในระดับมหาวิทยาลัย	≥ร้อยละ 90	≥ร้อยละ 90	≥ร้อยละ 90	≥ร้อยละ 90	≥ร้อยละ 90
3.3 มหาวิทยาลัย/ส่วนงานมีแผนการใช้จ่ายงบลงทุนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยหรือสำนักทดสอบฯ ใน 5 ปีข้างหน้า	-	มี	มี	มี	มี
กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบข้อมูลทางการเงิน					
4.1 ร้อยละของผู้ใช้ระบบงานด้านการเงิน (SWU-Welfare)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
4.2 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการข้อมูลการเงิน	2 ครั้งต่อปีประเมิน	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง

กลยุทธ์และตัวบ่งชี้/ระยะเวลาดำเนินการ/ผู้รับผิดชอบ

กลยุทธ์และตัวบ่งชี้	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 การจัดการหารายได้		
1.1 จำนวนรายได้	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ
1.2 ร้อยละของส่วนงานที่นำข้อมูลต้นทุนมาใช้ในการบริหารทางการเงิน	ทุกครั้งที่จัดโครงการฯ	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ
กลยุทธ์ที่ 2 การบริหารการใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ		
2.1 ร้อยละของงบประมาณเหลือจ่ายต่อบำเหน็จงาน	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
2.2 จำนวนครั้งของการรายงานการติดตามการใช้งบประมาณต่อปี	ทุกเดือน	ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ
2.3 ร้อยละของเงินรายได้เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	ตลอดปีงบประมาณ	
กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน		
3.1 จำนวนครั้งของบุคลากรด้านการเงินที่ได้รับการพัฒนาต่อปี	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
3.2 ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรม Lean Management ในระดับมหาวิทยาลัย	ตลอดปีงบประมาณ	
3.3 มหาวิทยาลัย/ส่วนงานมีแผนการใช้จ่ายงบลงทุนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยหรือสำนักทดสอบฯ ใน 5 ปีข้างหน้า	ตลอดปีงบประมาณ	
กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบข้อมูลทางการเงิน		
4.1 ร้อยละของผู้ใช้ระบบงานด้านการเงิน (SWU-Welfare)	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ
4.2 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการข้อมูลการเงิน	ตลอดปีงบประมาณ	

เอกสารอ้างอิง



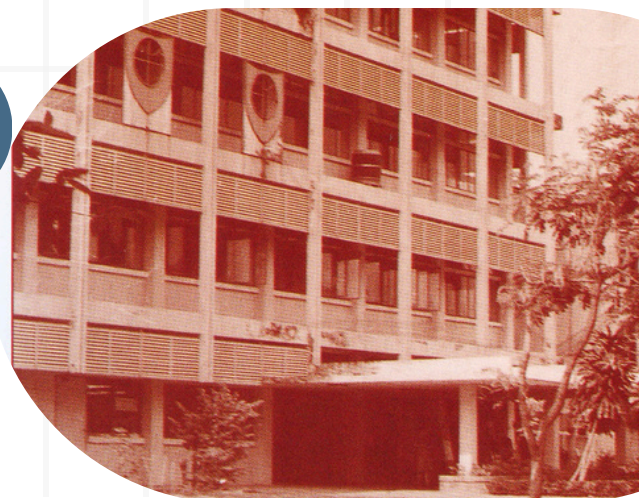
คณะกรรมการ

คณะกรรมการบริหารจัดการด้านการเงิน

1. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช ศิริกิจ)
2. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
(อาจารย์ ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง)
3. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นวรินทร์ ตาก้อนทอง)
4. หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปานวาสน์ มหาลวงเลิศ)
5. หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุไร จักรตรึงมล)
6. ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ
(นางสาวสว่างจิตร์ พิชรมณีปกรณ์)
7. นายอรรถพล ขุนรัตน์
8. นางสาวอภิสร่า ใจกล้า

คณะกรรมการ

1. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
2. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
3. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
4. ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
5. หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ
6. หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ
7. ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งฤดี กล้าหาญ
9. อาจารย์ ดร.มานิดา ชอบธรรม
10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อมรา วิสูตรานุกูล
11. อาจารย์ ดร.กาญจนา ตระกูลวรกุล
12. อาจารย์ ดร.พนัส จันทร์เปล่ง
13. อาจารย์ ดร.วิรัชกร สุขศิริ
14. อาจารย์ ดร.สุภา อภิญญาภิบาล
15. อาจารย์ยุวารินทร์ รณักญญา
16. นางสุนันทา สมใจ
17. นางวรรณฤดี สว่างงามวงศ์
18. นางสาวณิชาบูล สิงไทยสงค์
19. ว่าที่ร้อยตรีวิวัฒน์ พรหมสวรรค์
20. นายทรงเกียรติ เถนว่อง
21. นางสุภาพร เกียมบุญประเสริฐ
22. นางสาวจุฬาลักษณ์ รุ่งเจริญ
23. นางธัญชนก เพ็งเพรา-
24. นางสาวสุวิชญา สิริยานนท์
25. นางสาวนัยนา เก้ากลางดอน
26. นายเอกราช นาแหยม
27. นายอรรถพล ขุนรัตน์
28. นางสาวอภิสร่า ใจกล้า
29. นางสาวศุจดเดือน ดวงชะอุ่ม
30. นางสาวศุภรัตน์ วิจิตรวงศ์
31. นายสุรพงศ์ โคตรสูงเนิน



Educational and Psychological Test Bureau (EPTB)

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

อาคาร 8 ชั้น 2 เลขที่ 114 ซอยวิภาวดี 23 แขวงคลองเตยเหนือ

เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110

โทร. 0-2649-5000 ต่อ 1-5363, 1-5035 และ 0-2258-4121

โทรสาร 0-2262-1745

<http://eptb.swu.ac.th> 

eptb@g.swu.ac.th 

[@reallygreatsite](#) 