

แผนปฏิบัติการ สำนักทดสอบฯ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



กรอบแผนยุทธศาสตร์ สำนักทดสอบฯ (2566-2569)
ฉบับอนุมัติ กันยายน 2565

Educational and Psychological Test Bureau (EPTB)

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

แผนปฏิบัติการ สำนักทดสอบฯ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่ปรึกษา:

ผศ.ดร.เรืองเดช ศิริกิจ
ผศ.ดร.นรินทร์ ตาท้อนทอง

ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

ผู้จัดทำ:

อ.ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง
นางสุภาพร เกียรติบุญประเสริฐ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
นักวิชาการศึกษา งานแผน สำนักทดสอบฯ

ออกแบบ:

อ.ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง

พิสูจน์อักษร:

นางสุภาพร เกียรติบุญประเสริฐ

ปีที่เผยแพร่:

2565

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
อาคาร 28 ชั้น 2 เลวที่ 114 สุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ
เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110
โทร. 0-2649-5000 ต่อ 1-1372

eptb@g.swu.ac.th

@eptbswu

@eptbswu



01.

สารจากผู้อำนวยการ

02.

ปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

03.

โครงสร้างสำนักทดสอบฯ

04.

ประเด็นยุทธศาสตร์

05.

เป้าหมายและตัวชี้วัด

06.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

07.

งบประมาณ

08.

การนำสู่การปฏิบัติ

09.

เอกสารอ้างอิง

10.

คณะทำงาน



“ การเปลี่ยนแปลงพันธกิจของสำนักทดสอบฯ จากหน่วยงานที่มีการเรียนการสอน เป็นหน่วยงาน บริการหรือหน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอน นับว่าเป็นการพลิกโฉมของสำนักทดสอบฯ เพื่อ รองรับการปรับตัวให้ทันต่อสถานการณ์ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีดิจิทัลกันอย่างฉับพลัน การทบทวน ยุทธศาสตร์ 4 ปี (2566-2569) เมื่อกันยายน 2565 ทำให้แผนปฏิบัติการฉบับนี้เป็นปีแรกของการ ดำเนินงานเพื่อมุ่งสู่การเป็น "องค์กรนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบเพื่อพัฒนาความสามารถของ มนุษย์" ปี 2566 นี้เน้นการวางพื้นฐานของการจัดหาแหล่งรายได้และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการจัด สอบออนไลน์ ตลอดจนการ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการเพื่อความเข้มแข็งของการ บริหารจัดการ ภายใต้หลักการธรรมาภิบาล ”

พศ.ดร.เรืองเดช ศิริกิจ

ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
23 กันยายน 2565

ผ่านการอนุมัติ โดย คณะกรรมการประจำสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา ครั้งที่ 6/2565
เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2565 โดยเริ่มใช้แผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้
ตั้งแต่ ปงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

ปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

ปรัชญา (Philosophy)

การสอบเพื่อค้นและพัฒนาสมรรถภาพของมนุษย์

ปณิธาน (Pledge)

มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพของมนุษย์อย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์กรนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบเพื่อพัฒนาความสามารถของมนุษย์

Testing Service Innovation Organization for Human Capacity Building

ค่านิยม (Core value)

บุคลากรสำนักทดสอบฯ บริการการทดสอบ มีมาตรฐานคุณภาพที่ดีที่สุด และใหม่

- Testing (S) Service บริการการทดสอบ มีมาตรฐานคุณภาพที่ดีที่สุด
Service the best quality standards for testing
- Testing (I) Innovation บริการการทดสอบแบบใหม่และมีคุณค่า
Service with Innovation

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

- การรักษาความลับ และมีความซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพ
- ความเป็นมืออาชีพ ในการให้บริการทางวิชาการ
- ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

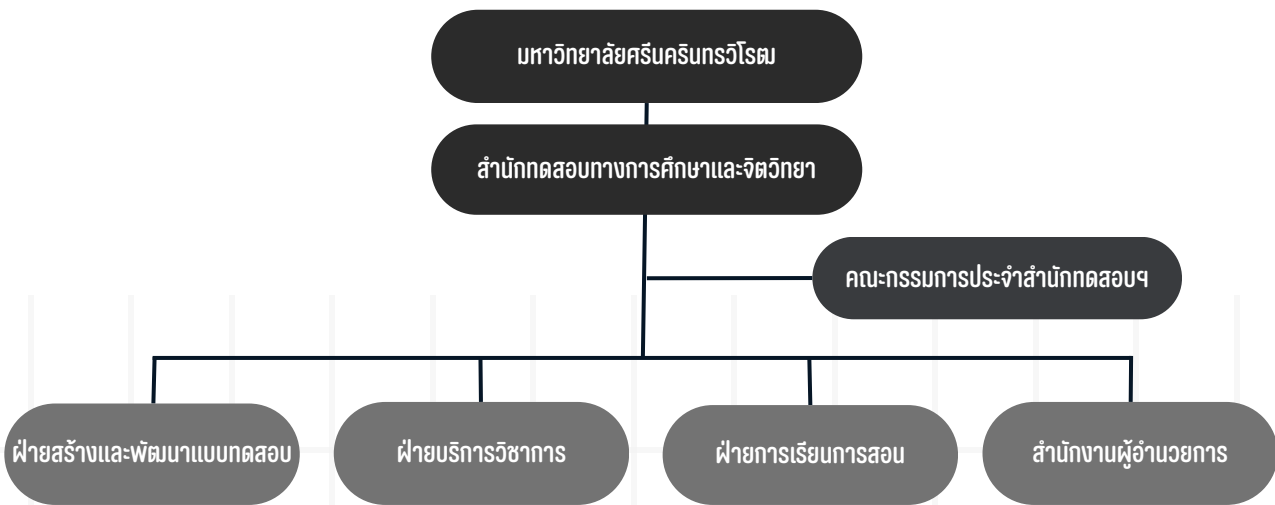
สมรรถนะหลัก (Core Competency)

- ความเชี่ยวชาญด้านการทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
- การบริการการทดสอบเพื่อสร้างรายได้และพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาการบริการการทดสอบให้มีคุณภาพและมาตรฐาน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ เพื่อพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน
3. สร้างมูลค่าจากการบริการการทดสอบ เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต
4. พัฒนางค์กรนวัตกรรมการบริการ ที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

โครงสร้างสำนักทดสอบฯ



รายชื่อผู้บริหาร



ผศ.ดร.นวรินทร์ ตาก้อนทอง
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ



พศ.ดร.เรืองเดช ศิริกิจ
ผู้อำนวยการ



ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลัง
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
วิชาการหัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน



ผศ.ปานวาสน์ महालुค
หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ



พศ.ดร.อุไร จักษ์ตรึงมงคล
หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ



นางสาวสว่างจิตร์ พิชรมณีปรกรณ์
ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ

1. การทดสอบมีคุณภาพและมาตรฐาน

Quality Standards for Testing

พันธกิจ 1 พัฒนาการบริการการทดสอบให้มีคุณภาพและมาตรฐาน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ



PRODUCT

Quality Standards

ตัวชี้วัด K1-K5

ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาฯ

หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ

2. การสร้างมูลค่าของการบริการการทดสอบ

Valuing of Testing Services

พันธกิจ 2 สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ เพื่อพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

พันธกิจ 3 สร้างมูลค่าจากการบริการการทดสอบ เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต



PROFIT

High Earning Potential

ตัวชี้วัด K6-K12

ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

หัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน

3. การขับเคลื่อนสู่องค์กรนวัตกรรมบริการ

Driving Innovation Service Organization

พันธกิจ 4 พัฒนางานองค์กรนวัตกรรมบริการที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล



PEOPLE & PROCESS

High Innovation Balanced

Achievement and Accountability

ตัวชี้วัด K13-K21

ผู้รับผิดชอบ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน

ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ



PRODUCT

Quality Standards

การทดสอบคุณภาพมาตรฐาน

S1 สร้างและพัฒนาแบบทดสอบมาตรฐาน เพื่อตอบสนองการบริการการทดสอบที่หลากหลายและมีคุณภาพมาตรฐาน

K1 จำนวนแบบทดสอบที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

6 ฉบับ

K2 จำนวนแบบทดสอบโครงการภาคสนามหรือทวนสอบ

30 ฉบับ

S2 สร้างมาตรฐานด้านกระบวนการพัฒนาแบบทดสอบ และด้านการบริการการทดสอบ ทั้งการให้บริการภายในประเทศ และต่างประเทศ และการบริการที่มุ่งเน้นความพึงพอใจของผู้รับบริการ

K3 จำนวนคู่มือมาตรฐานด้านกระบวนการพัฒนาแบบทดสอบ และด้านการบริการการทดสอบ ที่ผ่านกระบวนการปรับปรุงใหม่ และเผยแพร่สู่ภายนอก

1 คู่มือ

K4 จำนวนวิทยากรที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการบริหารจัดการการสอบ

10 คน

K5 ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการการทดสอบ

4.00

S3 จัดหาและเพิ่มการให้บริการนวัตกรรมการทดสอบ เพื่อรองรับการพัฒนาความสามารถบุคคลตลอดช่วงชีวิต และรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต

K6 จำนวนผู้รับบริการการทดสอบด้วยระบบดิจิทัล

300 คน

K7 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นเพื่อรองรับ reskill/upskill และการเรียนรู้ตลอดชีวิต

4 หลักสูตร/โมดูล

S4 ส่งเสริมนักวิจัยให้มีศักยภาพด้านการสร้างสรรคงานวิจัยและนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน การบูรณาการพันธกิจวิจัยกับการบริการวิชาการ ตลอดจนการเผยแพร่องค์ความรู้สู่สังคมภายนอก

K8 จำนวนผลงานวิจัยที่มีประโยชน์และนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบที่รองรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

2 ผลงานวิจัย

K9 จำนวนผลงานวิชาการที่เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ

15 ผลงานวิชาการ

S5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือให้เป็นแหล่งองค์ความรู้เผยแพร่ในวารสารวิชาการมีคุณภาพระดับชาติ และเป็นแหล่งจัดหารายได้จากผลงานวิจัยและนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ

K10 จำนวนวารสารของสำนักทดสอบฯ ที่มีคุณภาพระดับชาติ และเป็นแหล่งเผยแพร่องค์ความรู้ร่วมกับเครือข่าย

1 วารสารต่อปี

K11 จำนวนเครือข่ายภายในประเทศและต่างประเทศที่เป็นแหล่งจัดหารายได้

10 เครือข่าย

K12 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการ

5 ล้านบาท

S6 พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและสมรรถนะตอบสนองต่อการขับเคลื่อนองค์กรนวัตกรรมบริการโดยใช้ข้อมูล และมีสมรรถนะด้านดิจิทัลและสิ่งแวดล้อม

K13 ร้อยละของบุคลากรมีสมรรถนะตามที่กำหนดตามสายอาชีพ และระดับตำแหน่ง

ร้อยละ 80

K14 ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถด้านนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบสอดคล้องกับระดับการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

ร้อยละ 80

K15 จำนวนโครงการส่งเสริมอาชีพอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

1 โครงการต่อปี

K16 จำนวนระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ

5 ระบบต่อปี

K17 ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางและยุทธศาสตร์

ร้อยละ 80

K18 ร้อยละความสำเร็จการบรรลุเป้าหมายของแผนกลยุทธ์การเงิน

ร้อยละ 80

K19 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ร้อยละ 80

S7 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ ตลอดจนมีแหล่งรายได้เพื่อความมั่นคงทางการเงิน

K20 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม

1 โครงการต่อปี

K21 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน

ร้อยละ 80

S8 สนับสนุนการบริการเพื่อสังคมที่ตอบสนองทั้งมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ในพื้นที่เป้าหมาย ด้านการบูรณาการเพื่อสังคมกับการวิจัย และด้านวัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน

PROFIT

High Earning Potential

เครือข่ายความร่วมมือ และนวัตกรรมบริการที่เพิ่มมูลค่าที่เชื่อมโยง



PEOPLE & PROCESS

High Innovation Balanced. Achievement and Accountability

นวัตกรรมบริการที่เพิ่มมูลค่าที่เชื่อมโยงสู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

โปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

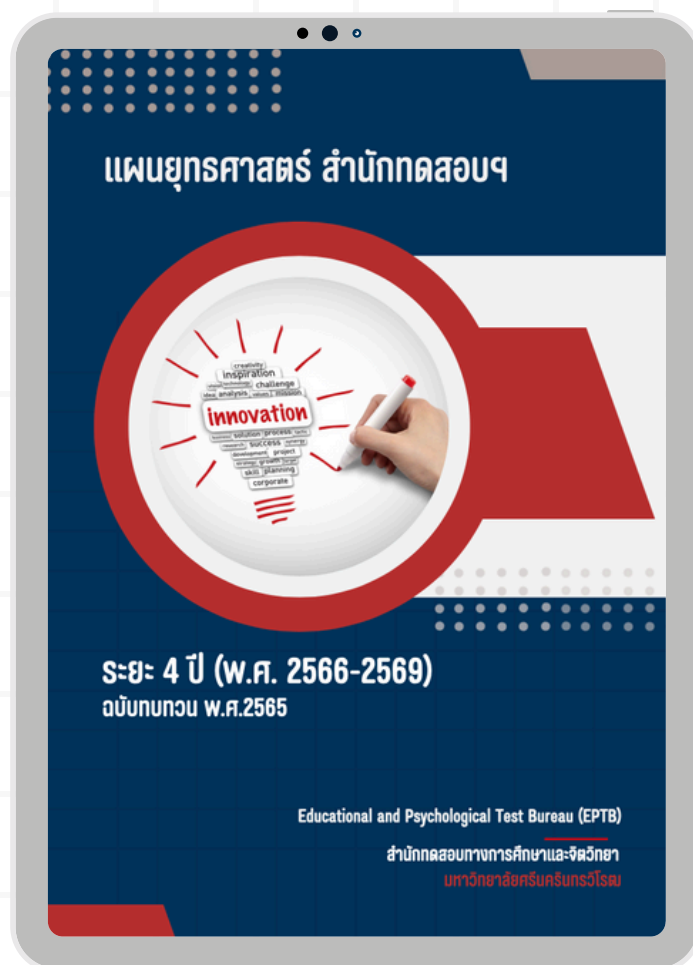
ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	Q1	Q2	Q3	Q4
K1 จำนวนแบบทดสอบที่มีคุณภาพและมาตรฐาน	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “สร้างและพัฒนาเครื่องมือวัดและประเมินผล” P1-1-K1	หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ				
K2 จำนวนแบบทดสอบโครงการภาคสนามหรือทวนสอบ	โครงการศึกษาคุณภาพแบบทดสอบภาคสนาม P2-1-K2	หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ				
K3 จำนวนคู่มือมาตรฐานด้านกระบวนการพัฒนาแบบทดสอบ และด้านการบริการการทดสอบ ที่ผ่านกระบวนการปรับปรุงใหม่ และเผยแพร่สู่ภายนอก	แผนงานฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ P3-1-K3 แผนงานฝ่ายบริการวิชาการ P4-1-K3	หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ				
K4 จำนวนวิทยากรที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการบริหารจัดการการสอบ	แผนงานฝ่ายบริการวิชาการ P4-2-K4	หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ				
K5 ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการการทดสอบ	แผนงานฝ่ายบริการวิชาการ P4-3-K5	หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ				
K6 จำนวนผู้รับบริการการทดสอบด้วยระบบดิจิทัล	โครงการศึกษาคุณภาพแบบทดสอบฐานดิจิทัล P5-1-K6	ผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ				
K7 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นเพื่อรองรับ reskill/upskill และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรระยะสั้น P6-1-K7 โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต P6-1-K7	หัวหน้าฝ่ายการเรียนรู้และการสอบ				
K8 จำนวนผลงานวิจัยที่มีประโยชน์และนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบที่รองรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	แผนงานวิจัย P7-1-K8	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ				
K9 จำนวนผลงานวิชาการที่เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ	แผนงานวิจัย P7-2-K9	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ				
K10 จำนวนวารสารของสำนักทดสอบฯ ที่มีคุณภาพระดับชาติ และเป็นแหล่งเผยแพร่องค์ความรู้ร่วมกับเครือข่าย	โครงการพัฒนาวารสารวิชาการให้มีคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐานระดับชาติ P8-1-K10	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ				
K11 จำนวนเครือข่ายภายในประเทศและต่างประเทศที่เป็นแหล่งจัดการรายได้	แผนงานข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ P9-1-K11	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ				
K12 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการ	โครงการบริการวิชาการ P10-1-K12	ผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ				
K13 ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะตามที่กำหนดตามสายอาชีพ และระดับตำแหน่ง	แผนพัฒนาบุคลากร P11-1-K13	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				
K14 ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถด้านนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบสอดคล้องกับระดับการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	แผนพัฒนาบุคลากร P11-1-K14	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				
K15 จำนวนโครงการส่งเสริมอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม	แผนอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม P12-1-K15	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				
K16 จำนวนระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	โครงการจัดการความรู้ P13-1-K16	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ				
K17 ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางและยุทธศาสตร์	แผนการสื่อสารแบรนด์องค์กร P14-1-K17	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				
K18 ร้อยละความสำเร็จการบรรลุเป้าหมายของแผนกลยุทธ์การเงิน	แผนกลยุทธ์ทางการเงิน P15-1-K18	ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ				
K19 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันการทุจริต	แผนงานการดำเนินการป้องกันการทุจริต P16-1-K19	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				
K20 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม	โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่ยั่งยืน P17-1-K20	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				
K21 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน	โครงการสถาปนาสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา P18-1-K21	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				

Q1 ไตรมาส 1 พ.ค.65-ธ.ค.65

Q2 ไตรมาส 2 ม.ค.66-มี.ค.66

Q3 ไตรมาส 3 เม.ย.66-มิ.ย.66

Q4 ไตรมาส 4 ก.ค.66-ก.ย.66



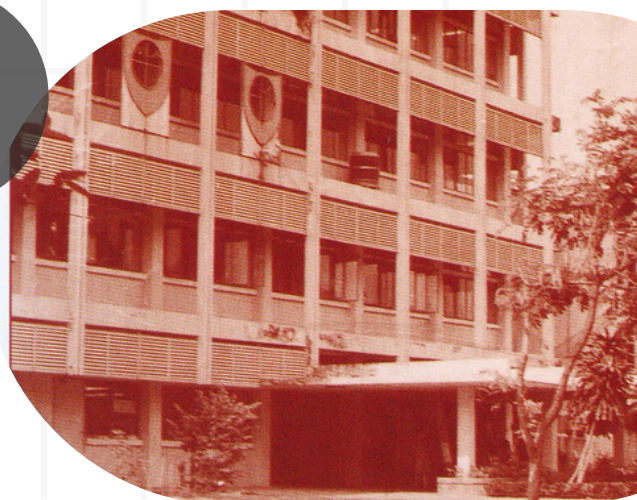
คณะทำงาน

คณะกรรมการอำนวยการ

1. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช ศิริกิจ)
2. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นวรินทร์ ตาก้อนทอง)
3. ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ
(นางสาวสว่างจิตร์ พิชรมณีปกรณ์)
4. หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปานวาสน์ มหาลวเลิศ)
5. หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุไร จักรตรึงมล)
6. หัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน
(อาจารย์ ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง รักษาการแทน
หัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน)
7. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
(อาจารย์ ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง)

คณะทำงาน

1. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
2. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
3. ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ
4. หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ
5. หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ
6. หัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน
7. รองศาสตราจารย์ ดร.วิชุดา ทิจรธรรม
8. รองศาสตราจารย์ ดร.อังศรา ประเสริฐสิน
9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งฤดี กล้าหาญ
10. อาจารย์ ดร.มานิดา ชอบธรรม
11. อาจารย์ ดร.อมรา วิสูตรานุกูล
12. อาจารย์ยุวรินทร์ ธนัญญา
13. อาจารย์ ดร.กาญจนา ตรีภูวณกุล
14. อาจารย์ ดร.พนัส จันทรเปล่ง
15. อาจารย์จอมทัพ วัญญูราช
16. นางสุนันทา สมใจ
17. นางสาวสุภา อภิญญาภิบาล
18. นางวรรณฤดี สว่างงามวงศ์
19. นายทรงเกียรติ เถนว่อง
20. ว่าที่ร้อยตรีวิวัฒน์ พรหมสวรรค์
21. นางสาวนิชาบูล สิงไทยสงค์
22. นางรัชชนก เพ็งเพราะ
23. นางสาวศุภรัตน์ วัฒนวงศ์
24. นายสุรพงศ์ โคตรสูงเนิน
25. นางสาวสุวิชญา สิริยานนท์
26. นางสาวจรรณี วันทอง
27. นางสุภาพร เทียมบุญประเสริฐ
28. นางสาวนัยนา เก้ากลางดอน
29. นายเอกราช นาแหยม
30. นางสาวจุฬาลักษณ์ รุ่งเจริญ





Educational and Psychological Test Bureau (EPTB)

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ