

แผนกลยุทธ์การเงิน สำนักทดสอบฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



แผนกลยุทธ์การเงิน สำนักทดสอบฯ (2566-2569)
ฉบับอนุมัติ พฤษภาคม 2567

Educational and Psychological Test Bureau (EPTB)

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

แผนกลยุทธ์การเงิน สำนักทดสอบฯ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่ปรึกษา:

ผศ.ดร.เรืองเดช ศิริกิจ
ผศ.ดร.นรินทร์ ตาท้อนทอง

ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

ผู้จัดทำ:

อ.ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง
นางสาวอภิสร ใจกล้า

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
นักวิชาการเงินและบัญชี งานการเงิน สำนักทดสอบฯ

ออกแบบ:

อ.ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง

พิสูจน์อักษร:

นางสาวอภิสร ใจกล้า

ปีที่เผยแพร่:

2567

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
อาคาร 28 ชั้น 2 เลวที่ 114 สุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ
เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110
โทร. 0-2649-5000 ต่อ 1-1372

eptb@g.swu.ac.th

@eptbswu

@eptbswu



แผนกลยุทธ์การเงิน สำนักทดสอบฯ 2567

01.

สารจากผู้อำนวยการ

02.

ปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

03.

โครงสร้างสำนักทดสอบฯ

04.

กลยุทธ์และตัวบ่งชี้

05.

กลยุทธ์และตัวบ่งชี้และเป้าหมาย

06.

กลยุทธ์และตัวบ่งชี้/ระยะเวลาดำเนินการ
/ผู้รับผิดชอบ

07.

เอกสารอ้างอิง

08.

คณะทำงาน



“ การเปลี่ยนแปลงพันธกิจของสำนักทดสอบฯ จากหน่วยงานที่มีการเรียนการสอน เป็นหน่วยงาน บริการหรือหน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอน นับว่าเป็นการพลิกโฉมของสำนักทดสอบฯ เพื่อ รองรับการปรับตัวให้ทันต่อสถานการณ์ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีดิจิทัลกันอย่างฉับพลัน การทบทวน ยุทธศาสตร์ 4 ปี (2566-2569) เมื่อกันยายน 2565 ทำให้แผนปฏิบัติการฉบับนี้เป็นปีแรกของการ ดำเนินงานเพื่อมุ่งสู่การเป็น "องค์กรนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบเพื่อพัฒนาความสามารถของ มนุษย์" ปี 2566 นี้เน้นการวางพื้นฐานของการจัดหาแหล่งรายได้และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการจัด สอบออนไลน์ ตลอดจนการ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการเพื่อความเข้มแข็งของการ บริหารจัดการ ภายใต้หลักการธรรมาภิบาล ”

พศ.ดร.เรืองเดช ศิริกิจ

ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
23 กันยายน 2565

ผ่านการอนุมัติ โดย คณะกรรมการประจำสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา ครั้งที่ 9/2567
เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2567 โดยเริ่มใช้แผนกลยุทธ์ทางการเงินฉบับนี้
ตั้งแต่ ปงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป

ปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

ปรัชญา (Philosophy)

การสอบเพื่อค้นและพัฒนาสมรรถภาพของมนุษย์

ปณิธาน (Pledge)

มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพของมนุษย์อย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์กรนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบเพื่อพัฒนาความสามารถของมนุษย์

Testing Service Innovation Organization for Human Capacity Building

ค่านิยม (Core value)

บุคลากรสำนักทดสอบฯ บริการการทดสอบ มีมาตรฐานคุณภาพที่ดีที่สุด และใหม่

- Testing (S) Service บริการการทดสอบ มีมาตรฐานคุณภาพที่ดีที่สุด
Service the best quality standards for testing
- Testing (I) Innovation บริการการทดสอบแบบใหม่และมีคุณค่า
Service with Innovation

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

- การรักษาความลับ และมีความซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพ
- ความเป็นมืออาชีพ ในการให้บริการทางวิชาการ
- ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

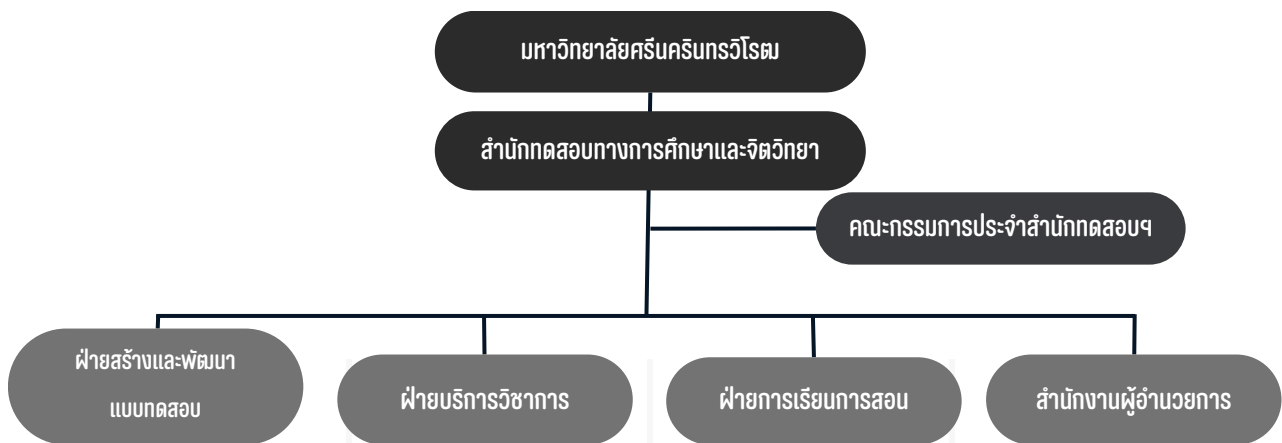
สมรรถนะหลัก (Core Competency)

- ความเชี่ยวชาญด้านการทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
- การบริการการทดสอบเพื่อสร้างรายได้และพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาการบริการการทดสอบให้มีคุณภาพและมาตรฐาน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ เพื่อพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน
3. สร้างมูลค่าจากการบริการการทดสอบ เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต
4. พัฒนางค์กรนวัตกรรมการบริการ ที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

โครงสร้างสำนักทดสอบฯ



รายชื่อผู้บริหาร



ผศ.ดร.นวรินทร์ ตาก้อนทอง
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ



ผศ.ดร.เรืองเดช ศิริกิจ
ผู้อำนวยการ



ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
รักษาการหัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน



ผศ.ปานवासน์ มหาสวัสดิ์
หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ



ผศ.ดร.อุไร จักษ์ตรึงมงคล
หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ



นางสาวสว่างจิตร์ พิชรมณีปกรณ์
ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ

กลยุทธ์และตัวบ่งชี้

กลยุทธ์ที่ 1 การจัดการหารายได้

ตัวบ่งชี้ 1.1-1.2

ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ

หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ

กลยุทธ์ที่ 2 การบริหารการใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวบ่งชี้ 2.1-2.3

ผู้รับผิดชอบ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน

ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ

กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน

ตัวบ่งชี้ 3.1-3.3

ผู้รับผิดชอบ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน

กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบข้อมูลทางการเงิน

ตัวบ่งชี้ 4.1-4.2

ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ

กลยุทธ์และตัวบ่งชี้และเป้าหมาย

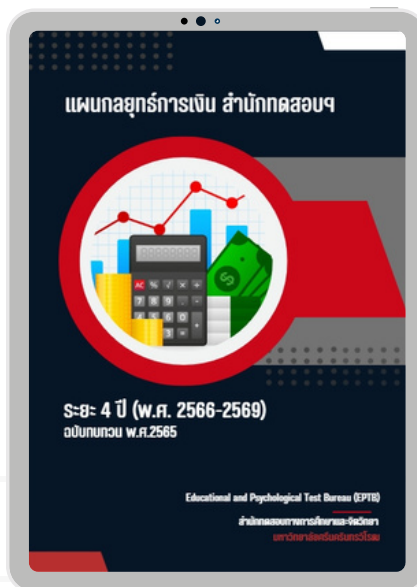
กลยุทธ์และตัวบ่งชี้		เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กลยุทธ์ที่ 1 การจัดการหารายได้	1.1 จำนวนรายได้	5 ล้านบาท
	1.2 ร้อยละของส่วนงานที่นำข้อมูลต้นทุนมาใช้ในการบริหาร ทางด้านการเงิน	ร้อยละ 100
กลยุทธ์ที่ 2 การบริหารการใช้จ่ายอย่าง มีประสิทธิภาพ	2.1 ร้อยละของงบประมาณเหลือจ่ายต้องงบดำเนินงาน	$\leq 5\%$
	2.2 จำนวนครั้งของการรายงานการติดตามการใช้งบประมาณต่อปี	รายไตรมาส
	2.3 ร้อยละของเงินรายได้เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	$\geq$ ร้อยละ 90
กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน	3.1 จำนวนครั้งของบุคลากรด้านการเงินที่ได้รับการพัฒนาต่อปี	1 ครั้ง
	3.2 ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรม Lean Management ในระดับมหาวิทยาลัย	$\geq$ ร้อยละ 90
	3.3 มหาวิทยาลัย/ส่วนงานมีแผนการใช้จ่ายงบลงทุนที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย/ส่วนงานใน 5 ปีข้างหน้า	มี
กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบข้อมูล ทางการเงิน	4.1 ร้อยละของผู้ใช้ระบบงานด้านการเงิน (SWU-Welfare)	ร้อยละ 100
	4.2 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการข้อมูลการเงิน	2 ครั้ง



กลยุทธ์และตัวบ่งชี้/ระยะเวลาดำเนินการ/ผู้รับผิดชอบ

กลยุทธ์และตัวบ่งชี้	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 การจัดการหารายได้		
1.1 จำนวนรายได้	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ
1.2 ร้อยละของส่วนงานที่นำข้อมูลต้นทุนมาใช้ในการบริหารทางด้านการเงิน	ทุกครั้งที่จัดโครงการฯ	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ
กลยุทธ์ที่ 2 การบริหารการใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ		
2.1 ร้อยละของงบประมาณเหลือจ่ายต้องบดำเนินงาน	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
2.2 จำนวนครั้งของการรายงานการติดตามการใช้งบประมาณต่อปี	ทุกเดือน	ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ
2.3 ร้อยละของเงินรายได้เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	ตลอดปีงบประมาณ	
กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน		
3.1 จำนวนครั้งของบุคลากรด้านการเงินที่ได้รับการพัฒนาต่อปี	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
3.2 ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรม Lean Management ในระดับมหาวิทยาลัย	ตลอดปีงบประมาณ	
3.3 มหาวิทยาลัย/ส่วนงานมีแผนการใช้จ่ายงบลงทุนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย/ส่วนงานใน 5 ปีข้างหน้า	ตลอดปีงบประมาณ	
กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบข้อมูลทางการเงิน		
4.1 ร้อยละของบุคลากรสามารถใช้ระบบเบิกเงินสวัสดิการพนักงาน (SWU-Welfare)	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ
4.2 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการข้อมูลการเงิน	ตลอดปีงบประมาณ	





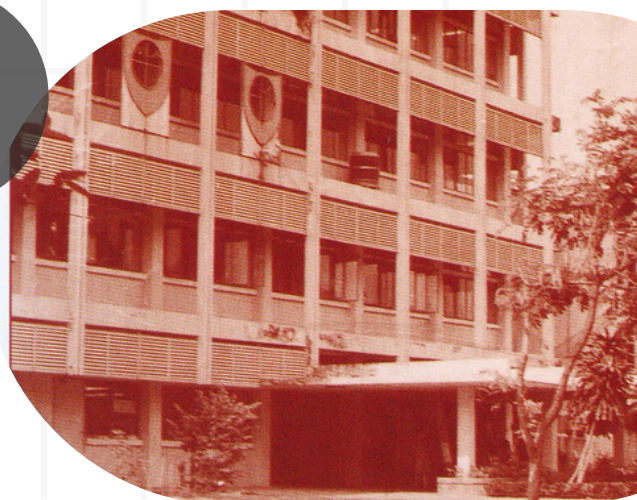
คณะกรรมการ

คณะกรรมการบริหารจัดการด้านการเงิน

1. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช ศิริกิจ)
2. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
(อาจารย์ ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง)
3. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นวรินทร์ ตาก้อนทอง)
4. หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปานवासน์ มหาลวเลิศ)
5. หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุไร จักรตรึงมล)
6. ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ
(นางสาวสว่างจิตร์ พิชฌมณีปกรณ์)
7. นายอรรถพล ขุนรัตน์
8. นางสาวอภิสร่า ใจกล้า

คณะกรรมการ

1. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
2. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
3. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
4. ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
5. หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ
6. หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ
7. ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งฤดี กล้าหาญ
9. อาจารย์ ดร.มานิดา ชอบธรรม
10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อมรา วิสูตรานุกูล
11. อาจารย์ ดร.กาญจนา ตระกูลวรกุล
12. อาจารย์ ดร.พนัส จันทร์เปล่ง
13. อาจารย์ ดร.วิรัชกร สุกศิริ
14. อาจารย์ ดร.สุภา อภิญาภิบาล
15. อาจารย์ยุวรินทร์ ธนัญญา
16. นางสาวนันทา สมใจ
17. นางวรรณฤดี สว่างงามวงศ์
18. นางสาวณิชาบูล สิงไทยสงค์
19. ว่าที่ร้อยตรีวิวัฒน์ พรหมสวรรค์
20. นายทรงเกียรติ เถนว่อง
21. นางสาวภาพร เกียมบุญประเสริฐ
22. นางสาวจุฬาลักษณ์ รุ่งเจริญ
23. นางรัชชนก เพ็งเพราะ
24. นางสาวสุวิชญา สิริยานนท์
25. นางสาวนัยนา เก้ากลางดอน
26. นายเอกราช นาทะยม
27. นายอรรถพล ขุนรัตน์
28. นางสาวอภิสร่า ใจกล้า
29. นางสาวดวงเดือน ดวงชะอุ่ม
30. นางสาวศุภรัตน์ วินิจวงษ์
31. นายสุรพงศ์ โคตรสูงเนิน





Educational and Psychological Test Bureau (EPTB)

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ