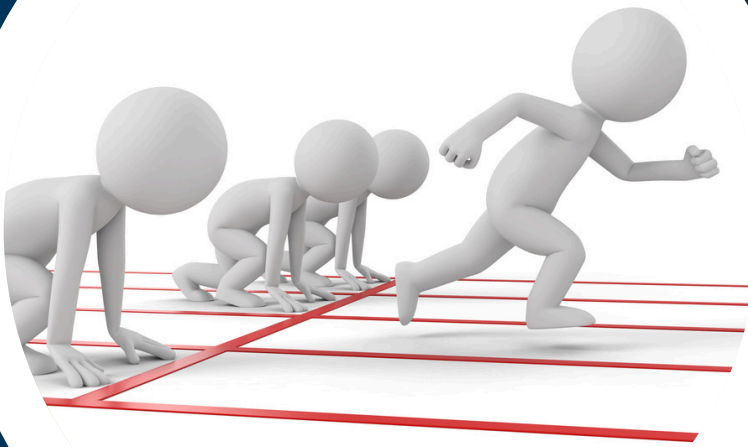


รายงานผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการ ปิงบประมาณ 2566



รอบ 6 เดือน

(1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)

Educational and Psychological Test Bureau (EPTB)

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

01

บทนำ

02-06

ทิศทางและเป้าหมาย

07

การบริการการทดสอบ

08-09

การสร้างสรรคงาน
วิจัยและนวัตกรรม
บริการด้านการทดสอบ

10-11

การสร้างมูลค่าจาก
การบริการการทดสอบ

12-13

การพัฒนาองค์กร
นวัตกรรมบริการ

14

การบรรลุเป้าหมาย

15

เอกสารอ้างอิง

16

คณะทำงาน



การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือน มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำข้อมูลสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจในการบริหารงานให้บรรลุเป้าหมายทุกตัวชี้วัดที่กำหนดในแผน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานในระยะ 6 เดือนข้างหน้า ซึ่งรายงานฉบับนี้นำเสนอผลงานที่เป็นภาพรวมของสำนักทดสอบฯ อันเกิดจากการทำงานอย่างร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรสำนักทดสอบฯ อย่างเต็มศักยภาพสูงสุด

รายงานฉบับนี้เน้นการนำเสนอจากภาพประกอบการดำเนินงานเชิงประจักษ์ ซึ่งรายละเอียดของการดำเนินงานตัวชี้วัดต่าง ๆ นั้น จะนำเสนอในรายงานผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน และรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักทดสอบฯ นอกจากนี้เนื้อหาของหัวข้อที่นำเสนอ มีการสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และโครงการจากงบประมาณเงินรายได้ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการติดตามและประเมินผลการทำงานระยะ 12 เดือน ให้บรรลุเป้าหมาย

อาจารย์ ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
มีนาคม 2566



ปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

ปรัชญา (Philosophy)

การสอบเพื่อค้นและพัฒนาสมรรถภาพของมนุษย์

ปณิธาน (Pledge)

มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพของมนุษย์อย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์กรนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบเพื่อพัฒนาความสามารถของมนุษย์

Testing Service Innovation Organization for Human Capacity Building

ค่านิยม (Core value)

บุคลากรสำนักทดสอบฯ บริการการทดสอบ มีมาตรฐานคุณภาพที่ดีที่สุด และใหม่

- Testing (S) Service บริการการทดสอบ มีมาตรฐานคุณภาพที่ดีที่สุด
Service the best quality standards for testing
- Testing (I) Innovation บริการการทดสอบแบบใหม่และมีคุณค่า
Service with Innovation

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

- การรักษาความลับ และมีความซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพ
- ความเป็นมืออาชีพ ในการให้บริการทางวิชาการ
- ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

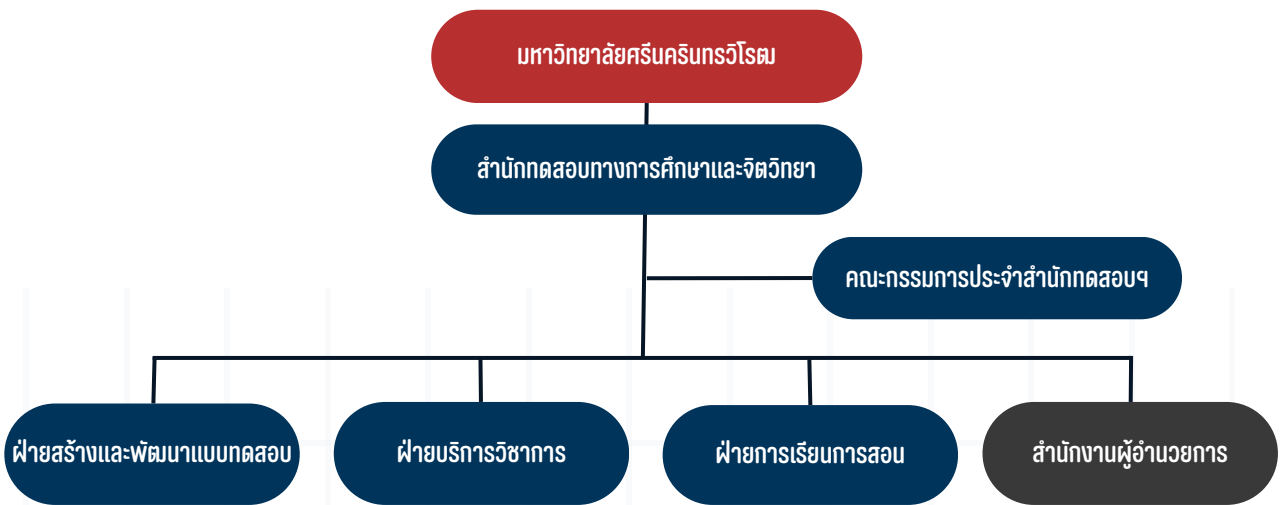
สมรรถนะหลัก (Core Competency)

- ความเชี่ยวชาญด้านการทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
- การบริการการทดสอบเพื่อสร้างรายได้และพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาการบริการการทดสอบให้มีคุณภาพและมาตรฐาน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ เพื่อพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน
3. สร้างมูลค่าจากการบริการการทดสอบ เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต
4. พัฒนาองค์กรนวัตกรรมบริการ ที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

โครงสร้างสำนักทดสอบฯ



รายชื่อผู้บริหาร



ผศ.ดร.นวรินทร์ ฐาก้องทอง
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ



ผศ.ดร.เรืองเดช คีรีกิจ
ผู้อำนวยการ



ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
รักษาการหัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน



ผศ.ปานवासน์ มหาลอเลิศ
หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ



ผศ.ดร.อุไร จักษ์ตรึงมงคล
หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ



นางสาวสว่างจิตร์ พิชรมณีปกรณ์
ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การทดสอบมีคุณภาพและมาตรฐาน

Quality Standards for Testing

พันธกิจ 1 พัฒนาการบริการการทดสอบให้มีคุณภาพและมาตรฐาน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ



PRODUCT

Quality Standards

ตัวชี้วัด K1-K5

ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาฯ

หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ

2. การสร้างมูลค่าของการบริการการทดสอบ

Valuing of Testing Services

พันธกิจ 2 สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ เพื่อพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

พันธกิจ 3 สร้างมูลค่าจากการบริการการทดสอบ เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต



PROFIT

High Earning Potential

ตัวชี้วัด K6-K12

ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

หัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน

3. การขับเคลื่อนสู่องค์กรนวัตกรรมบริการ

Driving Innovation Service Organization

พันธกิจ 4 พัฒนางานองค์กรนวัตกรรมบริการที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล



PEOPLE & PROCESS

High Innovation Balanced

Achievement and Accountability

ตัวชี้วัด K13-K21

ผู้รับผิดชอบ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน

ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ

PRODUCT
Quality Standards

การทดสอบคุณภาพมาตรฐาน

กลยุทธ์

ตัวชี้วัด

เป้าหมาย ปี 2566

S1 สร้างและพัฒนาแบบทดสอบมาตรฐาน เพื่อตอบสนองการบริการทดสอบที่หลากหลายและมีคุณภาพมาตรฐาน	K1 จำนวนแบบทดสอบที่มีคุณภาพและมาตรฐาน	6 ฉบับ
	K2 จำนวนแบบทดสอบโครงการภาคสนามหรือทวนสอบ	30 ฉบับ
S2 สร้างมาตรฐานด้านกระบวนการพัฒนาแบบทดสอบ และด้านการบริการทดสอบ ทั้งการให้บริการภายในประเทศ และต่างประเทศ และการบริการที่มุ่งเน้นความพึงพอใจของผู้รับบริการ	K3 จำนวนคู่มือมาตรฐานด้านกระบวนการพัฒนาแบบทดสอบ และด้านการบริการทดสอบ ที่ผ่านกระบวนการปรับปรุงใหม่ และเผยแพร่สู่ภายนอก	1 คู่มือ
	K4 จำนวนวิทยากรที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการบริหารจัดการการสอบ	10 คน
	K5 ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการการทดสอบ	4.00
S3 จัดทำและเพิ่มการให้บริการนวัตกรรมการทดสอบ เพื่อรองรับการพัฒนาความสามารถบุคคลตลอดช่วงชีวิต และรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต	K6 จำนวนผู้รับบริการการทดสอบด้วยระบบดิจิทัล	300 คน
	K7 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นเพื่อรองรับ reskill/upskill และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	4 หลักสูตร/โมดูล
S4 ส่งเสริมนักวิจัยให้มีความรู้ความเข้าใจในการสร้างสรรคงานวิจัยและนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน การบูรณาการพันธกิจวิจัยกับการบริการวิชาการ ตลอดจนการเผยแพร่องค์ความรู้สู่สังคมภายนอก	K8 จำนวนผลงานวิจัยที่มีประโยชน์และนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบที่รองรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	2 ผลงานวิจัย
	K9 จำนวนผลงานวิชาการที่เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ	15 ผลงานวิชาการ
S5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือให้เป็นแหล่งองค์ความรู้เผยแพร่ในวารสารวิชาการมีคุณภาพระดับชาติ และเป็นแหล่งจัดหารายได้จากผลงานวิจัยและนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ	K10 จำนวนวารสารของสำนักทดสอบฯ ที่มีคุณภาพระดับชาติ และเป็นแหล่งเผยแพร่องค์ความรู้ร่วมกับเครือข่าย	1 วารสารต่อปี
	K11 จำนวนเครือข่ายภายในประเทศและต่างประเทศที่เป็นแหล่งจัดหารายได้	10 เครือข่าย
	K12 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการ	5 ล้านบาท
S6 พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและสมรรถนะตอบสนองต่อการขับเคลื่อนองค์กรนวัตกรรมบริการโดยใช้ข้อมูล และมีสมรรถนะด้านดิจิทัลและสิ่งแวดล้อม	K13 ร้อยละของบุคลากรมีสมรรถนะตามที่กำหนดตามสายอาชีพ และระดับตำแหน่ง	ร้อยละ 80
	K14 ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถด้านนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบสอดคล้องกับระดับการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	ร้อยละ 80
	K15 จำนวนโครงการส่งเสริมอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม	1 โครงการต่อปี
S7 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ ตลอดจนมีแหล่งรายได้เพื่อความมั่นคงทางการเงิน	K16 จำนวนระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ	5 ระบบต่อปี
	K17 ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางและยุทธศาสตร์	ร้อยละ 80
	K18 ร้อยละความสำเร็จการบรรลุเป้าหมายของแผนกลยุทธ์การเงิน	ร้อยละ 80
	K19 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ 80
S8 สนับสนุนการบริการเพื่อสังคมที่ตอบสนองพันธกิจมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ในพื้นที่เป้าหมาย ด้านการบูรณาการเพื่อสังคมกับการวิจัย และด้านวัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน	K20 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม	1 โครงการต่อปี
	K21 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน	ร้อยละ 80



PEOPLE & PROCESS

High Innovation Balanced. Achievement and Accountability

นวัตกรรมบริการเพื่อสังคมที่ตอบสนองพันธกิจมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ในพื้นที่เป้าหมาย ด้านการบูรณาการเพื่อสังคมกับการวิจัย และด้านวัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน

นวัตกรรมบริการเพื่อสังคมที่ตอบสนองพันธกิจมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ในพื้นที่เป้าหมาย ด้านการบูรณาการเพื่อสังคมกับการวิจัย และด้านวัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	Q1	Q2	Q3	Q4
K1 จำนวนแบบทดสอบที่มีคุณภาพและมาตรฐาน	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “สร้างและพัฒนาเครื่องมือวัดและประเมินผล” P1-1-K1	หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ				
K2 จำนวนแบบทดสอบโครงการภาคสนามหรือทวนสอบ	โครงการศึกษาคุณภาพแบบทดสอบภาคสนาม P2-1-K2	หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ				
K3 จำนวนคู่มือมาตรฐานด้านการพัฒนาแบบทดสอบ และด้านการบริการการทดสอบ ที่ผ่านกระบวนการปรับปรุงใหม่ และเผยแพร่สู่ภายนอก	แผนงานฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ P3-1-K3 แผนงานฝ่ายบริการวิชาการ P4-1-K3	หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ				
K4 จำนวนวิทยากรที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการบริหารจัดการการสอบ	แผนงานฝ่ายบริการวิชาการ P4-2-K4	หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ				
K5 ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการการทดสอบ	แผนงานฝ่ายบริการวิชาการ P4-3-K5	หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ				
K6 จำนวนผู้รับบริการการทดสอบด้วยระบบดิจิทัล	โครงการศึกษาคุณภาพแบบทดสอบฐานดิจิทัล P5-1-K6	ผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ				
K7 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นเพื่อรองรับ reskill/upskill และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรระยะสั้น P6-1-K7 โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต P6-1-K7	หัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน				
K8 จำนวนผลงานวิจัยที่มีประโยชน์และนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบที่รองรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	แผนงานวิจัย P7-1-K8	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ				
K9 จำนวนผลงานวิชาการที่เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ	แผนงานวิจัย P7-2-K9	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ				
K10 จำนวนวารสารของสำนักทดสอบฯ ที่มีคุณภาพระดับชาติ และเป็นแหล่งเผยแพร่องค์ความรู้ร่วมกับเครือข่าย	โครงการพัฒนาวารสารวิชาการให้มีคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐานระดับชาติ P8-1-K10	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ				
K11 จำนวนเครือข่ายภายในประเทศและต่างประเทศที่เป็นแหล่งจัดการรายได้	แผนงานข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ P9-1-K11	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ				
K12 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการ	โครงการบริการวิชาการ P10-1-K12	ผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ				
K13 ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะตามที่กำหนดตามสายอาชีพ และระดับตำแหน่ง	แผนพัฒนาบุคลากร P11-1-K13	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				
K14 ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถด้านนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบสอดคล้องกับระดับการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	แผนพัฒนาบุคลากร P11-1-K14	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				
K15 จำนวนโครงการส่งเสริมอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม	แผนอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม P12-1-K15	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				
K16 จำนวนระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ	โครงการจัดการความรู้ P13-1-K16	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ				
K17 ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางและยุทธศาสตร์	แผนการสื่อสารแบบองค์การ P14-1-K17	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				
K18 ร้อยละความสำเร็จการบรรลุเป้าหมายของแผนกลยุทธ์การเงิน	แผนกลยุทธ์ทางการเงิน P15-1-K18	ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ				
K19 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันการทุจริต	แผนงานการดำเนินการป้องกันการทุจริต P16-1-K19	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				
K20 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม	โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่ยั่งยืน P17-1-K20	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				
K21 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน	โครงการสถาปนาสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา P18-1-K21	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				

Q1 ไตรมาส 1 ต.ค.65-ธ.ค.65

Q2 ไตรมาส 2 ม.ค.66-มี.ค.66

Q3 ไตรมาส 3 เม.ย.66-มิ.ย.66

Q4 ไตรมาส 4 ก.ค.66-ก.ย.66

การบริการการทดสอบ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “สร้างและพัฒนาเครื่องมือวัดและประเมินผล”

กิจกรรมที่ 1 แบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ดำเนินกิจกรรมในวันที่ 3 มกราคม 2566 เวลา 9.00 - 16.00 น.

กิจกรรมที่ 2 แบบทดสอบความถนัดทางการเรียน และแบบวัดจิตพิสัย ดำเนินกิจกรรมในวันที่ 24 มกราคม 2566 เวลา 9.00-16.00 น.



โครงการศึกษาคุณภาพแบบทดสอบภาคสนาม

กิจกรรมที่ 1/2566 การเสวนาให้ความรู้จากมุมมองในอดีตสู่ปัจจุบันและปฏิบัติการตรวจสอบคุณภาพแบบทดสอบและแบบวัดด้านความเที่ยงตรง ในวันที่ 30 มกราคม 2566 - 1 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 09.00 - 16.00 น. ณ โรงแรมเลอกาสเตอร์ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

การจัดกิจกรรม 3 วัน โดยมีวิทยากร (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ได้แก่

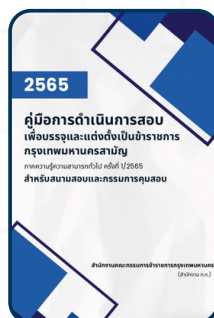
1. รองศาสตราจารย์ ดร.สมรรถนงค์ วงศ์อ้อยน้อย
2. รองศาสตราจารย์ ดร.ไพศาล หวังพานิช
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเกียรติ คู่แก้วกุล

มาตรฐานด้านการบริการการทดสอบ

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการจัดทำคู่มือการจัดสอบ สำหรับหน่วยงานที่ใช้บริการ (การสอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อ ม.1 และ ม.4) และเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักทดสอบฯ นอกจากนี้ยังจัดทำคู่มือการดำเนินการสอบ สำหรับหน่วยงานภายนอก

มาตรฐานด้านกระบวนการพัฒนาแบบทดสอบ

ฝ่ายสร้างและพัฒนาฯ จัดทำคู่มือการสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ: ขั้นตอนการดำเนินงานสร้างและพัฒนาแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน และเอกสารแบบต่าง ๆ ในวันที่ 9 ธันวาคม 2565 เวลา 9.00-16.00 น.



การสร้างสรรคงานวิจัยและนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ

โครงการวิจัยที่ได้รับทุน

ที่	ผู้วิจัย	ชื่อโครงการวิจัย	งบประมาณตามสัดส่วน	แหล่งทุน
1	รศ.ดร.วิชุดา กิจธรรมสรณ รศ.ดร.มาเรศ พัฒนา อ.จอมทัพ วัญญูราช อ.ดร.อมรา วิสูตรานุกูล อ.ดร.พนัส จันทกรปลั่ง ผศ.ดร.บุญรัตน์ แผลงศรี	โครงการศึกษารูปแบบและกลไกการพัฒนาและส่งเสริมพหุปัญญาเพื่อการพัฒนาศักยภาพผู้เรียน โดยวิธีเฉพาะเจาะจง (การวิจัยเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบและกลไกการพัฒนาและส่งเสริมพหุปัญญา)	400,000	สำนักเลขาธิการสภาการศึกษา
2	ดร.ชูเกียรติ จากใจชน ผศ.ดร.รุ่งฤดี กล้าหาญ ดร.สุธารัตน์ สุวารี ผศ.สุภาวดี สมจิตต์ ดร.ธินาถกรณ์ ชื่นเปี่ยมยง อ.จิรากรรณ์ ไทชกปรักันท์	ผลของความปลอดภัยทางอารมณ์และความฉลาดทางจริยธรรมที่มีต่อพลังสุขภาพจิตของนักศึกษาศาสตร์ด้านสุขภาพในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งหนึ่ง	ไม่ออกข้อมูล	ไม่ออกข้อมูล
3	ดร.ชูเกียรติ จากใจชน ผศ.ดร.รุ่งฤดี กล้าหาญ อ. ฤทธิสร เวสยะ	ปัจจัยด้านองค์การ และปัจจัยส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อผลผลิตภาพของพนักงานที่ทำงานที่บ้านในช่วงการแพร่ระบาดของโรค COVID-19: กรณีศึกษารับรู้ผู้ผลิตและให้บริการผลิตภัณฑ์ที่เหล็กล้ำแห่งหนึ่งในจังหวัดสมุทรปราการ	ไม่ออกข้อมูล	ไม่ออกข้อมูล
4	รศ.ดร.วิชุดา กิจธรรมสรณ อ.จอมทัพ วัญญูราช อ.ดร.ศิวะพร ภูพันธ์	การพัฒนามาตรฐานผู้ประเมินภายนอกระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน	133,333	สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)
5	อ.ดร.วิรัตน์ สุพศิริ รศ.ดร.อรพรรณ บุตรภักดีบุญ ดร.ภัทรพร แจ่มใส อ.จอมทัพ วัญญูราช ผศ.ดร.ธนันท์ ธนาธิชตะภูมิ	การจัดการรายงานรายการสื่อวิชาการติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับพหุปัญญา	280,000	สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
6	อ.ดร.วิรัตน์ สุพศิริ อ.ดร.สุวัฒน์ สุวัฒน์พิทักษ์ ดร.ศศิธร เขียวออก ดร.กมลรัตน์ อัมพาสี อ.ดร.ภัทรพร แจ่มใส ผศ.ดร.ธนันท์ ธนาธิชตะภูมิ อ.จอมทัพ วัญญูราช ดร.สุทธินาถ ชุ่มวิจารณ์ รศ.ดร.ชาตรี ฝ่ายคำสา รศ.ดร.มงคลชัย นโนทัยเสลา	การพัฒนาเทคโนโลยีการประเมินเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในการเรียนรู้ของนักเรียน และส่งเสริมความเข้าใจของครูเกี่ยวกับการออกแบบการประเมิน	422,440	กองทุนพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษากระทรวงศึกษาธิการ
7	คุณภัทรีรา แจ่มใส อ.ดร.วิรัตน์ สุพศิริ รศ.ดร.อรพรรณ บุตรภักดีบุญ อ.จอมทัพ วัญญูราช ดร.ภัทรพร แจ่มใส ผศ.ดร.ธนันท์ ธนาธิชตะภูมิ	รายงานการออกแบบและพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาตามกรอบสื่อวิชาการพหุปัญญา	100,000	สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
8	อ.ดร.ปิยพงษ์ ศลัยศรี อ.ดร.ภาณุจนา ศรีภูงกุล	กลยุทธ์การสร้างเครือข่ายการส่งเสริมองค์กรสูงภาวะ	300,000	สำนักกองทุนส่งเสริมสุขภาพ
9	ผศ.ดร.อุไร จันทรสิงคผล	การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ตามแนวคิดไฮสโคปเพื่อส่งเสริมทักษะ-การคิดเชิงเหตุผลสำหรับเด็กปฐมวัย	80,000	เงินรายได้มหาวิทยาลัย
10	ผศ.ดร.นรินทร์ ตาก้อนทอง	การพัฒนาแบบการจัดการเรียนรู้เชิงบูรณาการสำหรับนิสิต/นักศึกษาวิชาชีพครู เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะครูนักวิจัยในศตวรรษที่ 21	80,000	เงินรายได้มหาวิทยาลัย
11	ผศ.ดร.รุ่งฤดี กล้าหาญ พลตรีหญิง รศ.ดร.สายสมร เถลิงศักดิ์ ดร.ชูเกียรติ จากใจชน	การพัฒนาแบบการจัดการเรียนรู้เชิงรุก โดยใช้ปัญหาความเป็นฐานเพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ 21	52,500	เงินรายได้มหาวิทยาลัย
12	ผศ.ดร.เรืองเดช ศรีกิจ	การประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาวิชาวิทยาศาสตร์สำหรับการศึกษาระดับพื้นฐานจากการทดสอบในโครงการศึกษาแนวใหม่ในการจัดการศึกษาคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ปี 2562: กรณีศึกษาประเภทที่มีคะแนนสูงสุดสามอันดับแรก	90,000	เงินรายได้มหาวิทยาลัย
13	ผศ.ปานวาลี นทาวเลศ	การพัฒนาแบบวัดความถนัดทางการเรียนสำหรับเด็กก่อนวัยเรียน ในรูปแบบออนไลน์	70,000	เงินรายได้มหาวิทยาลัย
14	อ.ดร.อมรา วิสูตรานุกูล รศ.ดร.วิชุดา กิจธรรมสรณ อ.ดร.พนัส จันทกรปลั่ง อ.จอมทัพ วัญญูราช	การพัฒนาแบบทดสอบบุคลิกภาพ DISC สำหรับการทดสอบด้วยคอมพิวเตอร์	105,000	เงินรายได้มหาวิทยาลัย
15	อ.อุวารินทร์ ธนปัญญา	การพัฒนาแบบทดสอบสมรรถนะของนิสิตระดับปริญญาตรีด้านการจัดการกับปัญหา	70,000	เงินรายได้มหาวิทยาลัย

โครงการวิจัยที่มีประโยชน์และนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ ตอบสนองยุทธศาสตร์ มคอ

โครงการวิจัยที่กำลังดำเนินการ อยู่ระหว่างการรับทุนมีจำนวน 15 โครงการ ประกอบด้วย แหล่งทุนภายใน จำนวน 7 โครงการ และแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 8 โครงการ

1,635,773 บาท

งบประมาณการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย

547,500 บาท

งบประมาณการวิจัยจากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัย

2,183,273 บาท

งบประมาณการวิจัยจากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัย

ผลงานตีพิมพ์เผยแพร่

ผลงานตีพิมพ์เผยแพรระดับชาติ

1. วารสารระดับชาติ ฐาน TCI เรื่อง การประเมินโครงการสร้างเสริมสุขภาพองค์กรหน่วยงานภาครัฐ วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธนบุรี มกราคม 2566

เจ้าของผลงาน: อาจารย์ ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง

2. วารสารระดับชาติ ฐาน TCI เรื่อง การวิจัยและพัฒนาหลักสูตรการจัดการอุตสาหกรรมและนวัตกรรมเพื่อการบริหารและการจัดการองค์การ วารสารเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เดือน มกราคม 2566

เจ้าของผลงาน: อาจารย์ ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง

3. การประชุมระดับชาติ เรื่อง การพัฒนารูปแบบและกลไกการพัฒนาและส่งเสริมทุกปัญญาเพื่อการพัฒนาศักยภาพผู้เรียน การประชุมวิชาการประจำปี เครือข่าย มหาวิทยาลัยยั่งยืนแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 7 ระหว่างวันที่ 19 - 20 มกราคม 2566 ณ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก

เจ้าของผลงาน: ผศ.ดร.อมรา วิสูตรานุกูล
อ.ดร.พนัส จันทรเปล่ง และ
อ.จอมทัพ วัญญูราช



2 บทความ

วารสารระดับชาติ TCI กลุ่ม 1



1 บทความ

การประชุมระดับชาติ



1 บทความ

อยู่ระหว่างการตีพิมพ์

ตอบรับแล้ว รอการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ฐาน SCOPUS

การส่งเสริมศักยภาพนักวิจัย

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษา งานเพื่อการพัฒนาวัตกรรมการทดสอบ

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาวัตกรรมการทดสอบ
ภาควิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา คณะ
เศรษฐศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามความ
เชี่ยวชาญ สำนักทดสอบฯ มีความเชี่ยวชาญด้าน
วัดและประเมินผล สำหรับ มจร. มีความเชี่ยวชาญ
ด้านเทคโนโลยี สำนักทดสอบฯ จึงจัดโครงการศึกษา
ดูงานและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เมื่อวันที่ 30
พฤศจิกายน 2565 เวลา 9.00-12.00 น.



การสร้างมูลค่าจากการบริการการทดสอบ

โครงการพัฒนาวารสารวิชาการให้มีคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐานระดับชาติ

การดำเนินงานตามแผนที่กำหนด มีการออกวารสาร ปีที่ 39 ฉบับที่ 106 กรกฎาคม- ธันวาคม 2565 มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการทำงานให้สามารถรองรับการทำงานตามเกณฑ์มาตรฐานในระดับที่สูงขึ้นได้



โครงการทำข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ MOU

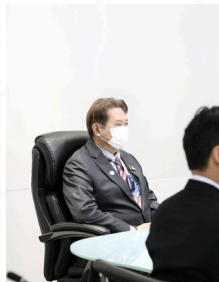
การทำ MOU มีเป้าหมายเพื่อการบริการวิชาการและประโยชน์ต่อหน่วยงานที่ร่วมมือกันทางวิชาการ อีกทั้งยังเป็นการสร้างความเข้มแข็งของแหล่งจัดหารายได้ให้สามารถมีงานดำเนินงานกันอย่างต่อเนื่อง และมีความร่วมมือระหว่างกันอย่างเป็นทางการ มีหน่วยงาน 10 หน่วยงานภายในประเทศ ดังนี้

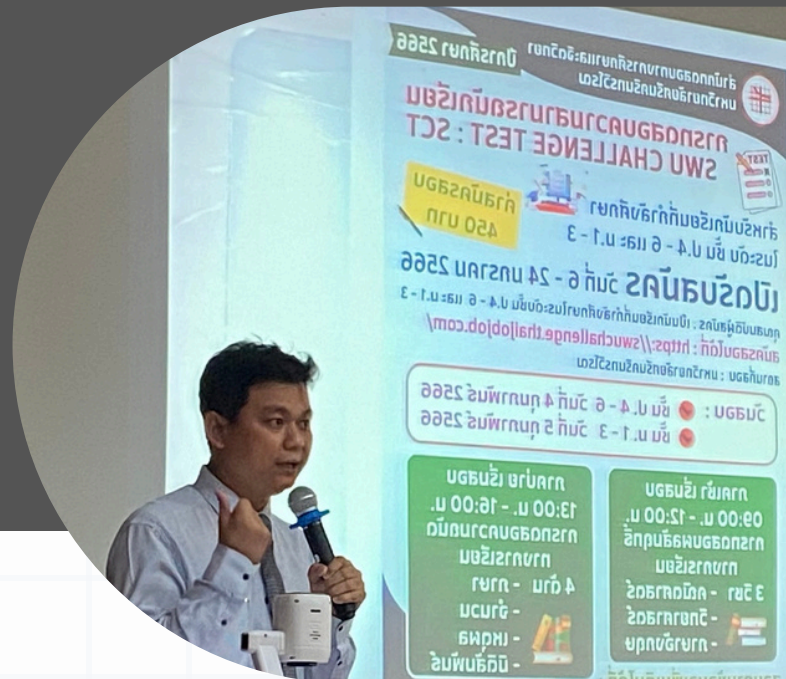
- 1.ร.ร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย กระบี่
- 2.ร.ร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย กาฬสินธุ์
- 3.ร.ร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย ชัยภูมิ
- 4.ร.ร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย ฉะเชิงเทรา
- 5.ร.ร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์
- 6.ร.ร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย นครปฐม
- 7.ร.ร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย สุพรรณบุรี
- 8.ร.ร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย สุราษฎร์ธานี
- 9.ร.ร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัยน อุดรธานี
- 10.ร.ร.เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯทรงครองสิริราชสมบัติครบ ๕๐ ปี จังหวัดสกลนคร

สำหรับหน่วยงานต่างประเทศ มี 1 หน่วยงาน ได้แก่ Nanjing Tech University Pujiang Institute, P.R. China รวมทั้งสิ้น 11 หน่วยงาน มีการจัดกิจกรรมพิธี MOU 2 ครั้ง ดังนี้

22 กันยายน 2565 พิธี MOU ระหว่าง มศว กับ โรงเรียน 10 แห่ง ในกลุ่มกาญจนาภิเษกวิทยาลัย ณ อาคารศาสตราจารย์ ดร.สาโรช ชั้น 21

22 ธันวาคม 2565 พิธี MOU ระหว่าง มศว กับ Nanjing Tech University Pujiang Institute, P.R. China ณ ห้องประชุมปทุมมบริก ชั้น 1 อาคารประสานมิตร





การบริหารการจัดสอบคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน
ขององค์การภาครัฐ ที่มีการแข่งขันสูง และการ
ดำเนินงานการบริหารการจัดสอบอย่างเข้มงวด
การป้องกันการทุจริตการสอบ และการรักษา
ความปลอดภัยของแบบทดสอบไม่ให้รั่ว เช่น การ
สอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อ A-Level การสอบใบ
ประกอบวิชาชีพครู การสอบคัดเลือกเป็น
ข้าราชการ กทม.



นางสาวศรัณุช เกียรติทอง รัฐมนตรีว่าการการทรวงศึกษาธิการ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้อง ได้ตรวจเยี่ยมการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และ-ประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู ครั้งที่ 2 ประจำปี พ.ศ. 2565 มี ผศ.ดร.อมลวรรณ วีระธรรมโม เลขาธิการคุรุสภา รศ.สุพัตต์ พิบูลย์ อธิการบดี มหาวิทยาลัยการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครูฯ ผศ.ดร.นวัธน์ร ศาตทิพย์ รองผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มคอ และคณะผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ให้การต้อนรับ จัดการทดสอบฯ พร้อมกันทั่วประเทศ ระหว่างวันที่ 24 – 25 ธันวาคม 2565 จำนวน 4 วิชา ใน 9 สนามสอบ มีผู้สมัครเข้าทดสอบ จำนวน 53,745 คน ทำข้อสอบเสร็จสิ้น 57,082 คน ในจำนวนนี้นับเป็นไทย 156,070 คน และชาวต่างประเทศ 186 คน ทั้ง รวมเป็น 156,256 คน เนื่องจากวันที่ 25 ธันวาคม 2565 ณ โรงเรียนนิยมิตรราษฎร์รังสฤษดิ์ เพชรพิกุล กรุงเทพมหานคร

การพัฒนาองค์กรนวัตกรรมการบริการ

6-10 ก.พ. 66

การประเมินสมรรถนะแบบ 360
ช่องทาง LineOA: @EPTBHR



13-17 ก.พ. 66

การจัดเก็บข้อมูลผลงานโดย
ศูนย์ข้อมูล DataCenter

1.ไฟล์แฟ้มสะสมงาน
รายบุคคล



2.รายงานผลงาน
ฟอร์ม บสว กำหนด

การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะทันต่อ
เทคโนโลยีดิจิทัล และมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการดำเนินงาน เช่น
การจัดทำแฟ้มสะสมงานรูปแบบดิจิทัล การ
ประเมินสมรรถนะโดยใช้ AI ผ่าน Line Official
Account การศึกษาดูงานด้านอุตสาหกรรมและ
เทคโนโลยี

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษา
งานเพื่อการพัฒนาองค์กร
ทดสอบ

การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่น ได้แก่ คณะ
ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โรงเรียน
เซนต์คาเบรียล เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2565



การเข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะและ
วัฒนธรรมที่มหาวิทยาลัย/สำนักทดสอบฯ
จัดขึ้น

วันลอยกระทง วันปีใหม่ วันทำบุญมหาวิทยาลัย
วันทำบุญสำนักทดสอบฯ วันปีใหม่สำนักทดสอบฯ



การถ่ายทอดนโยบายของผู้บริหาร และ การสื่อสารแบรนด์องค์กร

การทบทวนแผนยุทธศาสตร์สำนักทดสอบฯ
การวิเคราะห์สถานการณ์ การเชื่อมโยงแผน
การประชุมชี้แจงในที่ประชุมบุคลากร การจัดทำ
เกณฑ์ภาระงานและเกณฑ์การประเมิน



การสร้างการรับรู้นโยบาย ITA และ รณรงค์นโยบายการต่อต้านทุจริต

การรณรงค์นโยบายไม่รับของขวัญ การต่อต้าน
การทุจริต การทำแผนการป้องกันการทุจริต
การดำเนินงานอย่างโปร่งใส



โครงการอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

การโครงการสร้างเสริมสุขภาพองค์กร การจัด
ทำแผนอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่ง
แวดล้อม การจัดการพื้นที่สำหรับดำเนินกิจกรรม
ในองค์กร การจัดมุมกาแฟเครื่องดื่มต่อสุขภาพ



การเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรมที่มหาวิทยาลัย/สำนักทดสอบฯ จัดขึ้น

วันลอยกระทง วันปีใหม่ วันทำบุญมหาวิทยาลัย
วันทำบุญสำนักทดสอบฯ วันปีใหม่สำนักทดสอบฯ

14 ตัวชี้วัด

บรรลุเป้าหมาย

70%

- K3 จำนวนคู่มือมาตรฐานด้านกระบวนการพัฒนาแบบทดสอบ และด้านการบริการการทดสอบ ที่ผ่านกระบวนการปรับปรุงใหม่ และเผยแพร่สู่ภายนอก
- K5 ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการการทดสอบ
- K6 จำนวนผู้รับบริการการทดสอบด้วยระบบดิจิทัล
- K10 จำนวนวารสารของสำนักทดสอบฯ ที่มีคุณภาพระดับชาติ และเป็นแหล่งเผยแพร่องค์ความรู้ร่วมกับเครือข่าย
- K11 จำนวนเครือข่ายภายในประเทศและต่างประเทศที่เป็นแหล่งจัดหารายได้
- K12 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการ
- K13 ร้อยละของบุคลากรมีสมรรถนะตามที่กำหนดตามสายอาชีพ และระดับตำแหน่ง
- K14 ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถด้านนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบสอดคล้องกับระดับการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ
- K15 จำนวนโครงการส่งเสริมอาชีพอ่อนด้อย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม
- K16 จำนวนระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- K17 ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางและยุทธศาสตร์
- K18 ร้อยละความสำเร็จการบรรลุเป้าหมายของแผนกลยุทธ์การเงิน
- K19 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันการทุจริต
- K21 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน

7 ตัวชี้วัด

ไม่บรรลุเป้าหมาย

30%

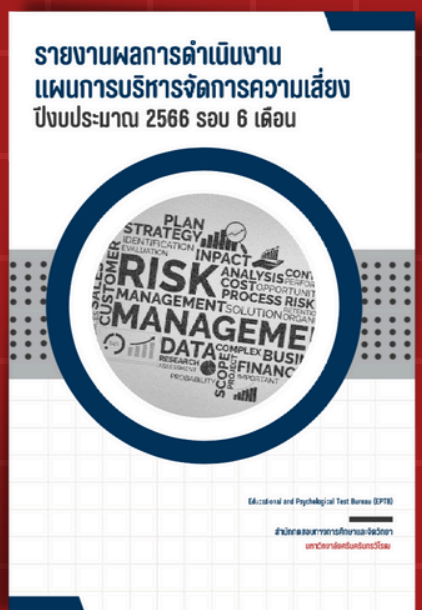
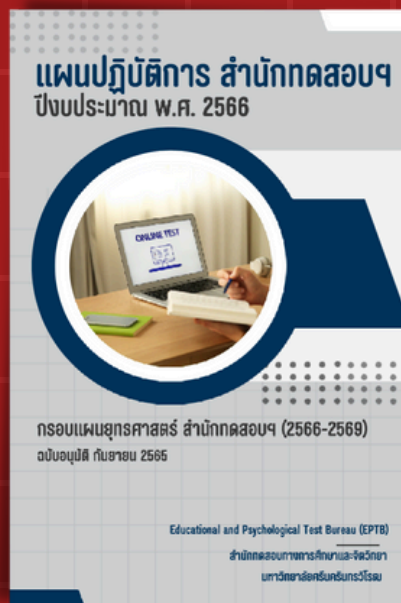
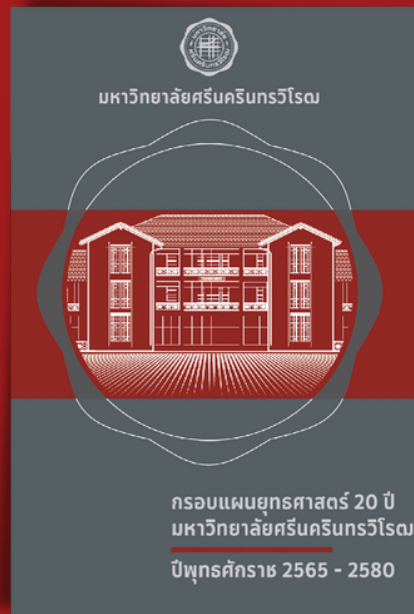
- K1 จำนวนแบบทดสอบที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
- K2 จำนวนแบบทดสอบโครงการภาคสนามหรือทวนสอบ
- K4 จำนวนวิทยากรที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการบริหารจัดการการสอบ
- K7 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นเพื่อรองรับ reskill/upskill และการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- K8 จำนวนผลงานวิจัยที่มีประโยชน์และนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบที่รองรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
- K9 จำนวนผลงานวิชาการที่เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ

3 โครงการสถานะดำเนินการ

- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “สร้างและพัฒนาเครื่องมือวัดและประเมินผล”
- โครงการพัฒนาวารสารวิชาการให้มีคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐานระดับชาติ
- โครงการศึกษาคุณภาพแบบทดสอบภาคสนาม

5 โครงการสถานะเสนอโครงการ

- โครงการตรวจประกันคุณภาพ
- โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรระยะสั้น
- โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต
- โครงการสถาปนาสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
- โครงการศึกษาคุณภาพแบบทดสอบฐานดิจิทัล



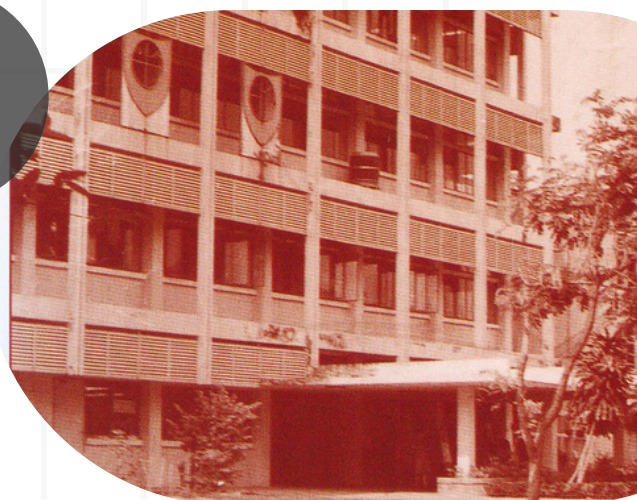
คณะทำงาน

คณะกรรมการอำนวยการ

1. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช ศิริกิจ)
2. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นวันรินทร์ ตาก้อนทอง)
3. ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ
(นางสาวสว้างจิตร พัทธมณีปกรณ์)
4. หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปานวาสน์ มหาลวเลิศ)
5. หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุไร จักรตรึงมล)
6. หัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน
(อาจารย์ ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง รักษาการแทน
หัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน)
7. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
(อาจารย์ ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง)

คณะทำงาน

1. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
2. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
3. ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ
4. หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ
5. หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ
6. หัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน
7. รองศาสตราจารย์ ดร.วิชุดา กิจธรรมธรรม
8. รองศาสตราจารย์ ดร.อังศรา ประเสริฐสิน
9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งฤดี กล้าหาญ
10. อาจารย์ ดร.มานิดา ชอบธรรม
11. อาจารย์ ดร.อมรา วิสูตรานุกูล
12. อาจารย์ยุวรินทร์ ธนกัญญา
13. อาจารย์ ดร.กาญจนา ตรีภูวณกุล
14. อาจารย์ ดร.พนัส จันทรเปล่ง
15. อาจารย์จอมทัพ วัญญูราช
16. นางสุนันทา สมใจ
17. นางสาวสุภา อภิญญาภิบาล
18. นางวรรณฤดี สว่างงามวงศ์
19. นายทรงเกียรติ เถนว่อง
20. ว่าที่ร้อยตรีวิวัฒน์ พรหมสวรรค์
21. นางสาวนิชาบูล สิงไทยสงค์
22. นางรัชชนก เพ็งเพราะ
23. นางสาวศุภรัตน์ วัฒนวงศ์
24. นายสุรพงศ์ โคตรสูงเนิน
25. นางสาวสุวิชญา สิริยานนท์
26. นางสาวจรรณี วันทอง
27. นางสุภาพร เทียมบุญประเสริฐ
28. นางสาวนัยนา เก้ากลางดอน
29. นายเอกราช นาแหยม
30. นางสาวจุฬาลักษณ์ รุ่งเจริญ





Educational and Psychological Test Bureau (EPTB)

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ