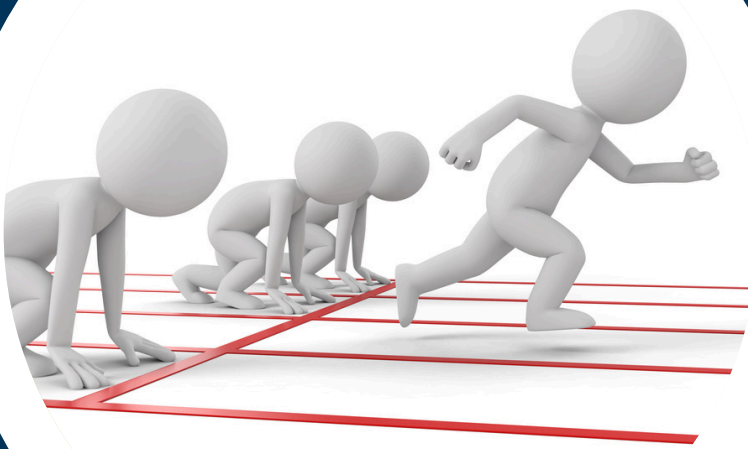


รายงานผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการ ปิงบประมาณ 2566



รอบ 12 เดือน

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

Educational and Psychological Test Bureau (EPTB)

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

01

บทนำ

02-06

ทิศทางและเป้าหมาย

07

การบริการการทดสอบ

08-09

การสร้างสรรคงาน
วิจัยและนวัตกรรม
บริการด้านการทดสอบ

10-11

การสร้างมูลค่าจาก
การบริการการทดสอบ

12-13

การพัฒนาองค์กร
นวัตกรรมบริการ

14

การบรรลุเป้าหมาย

15

เอกสารอ้างอิง

16

คณะทำงาน



การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือน มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำข้อมูลสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจในการบริหารงานให้บรรลุเป้าหมายทุกตัวชี้วัดที่กำหนดในแผน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานในระยะ 6 เดือนข้างหน้า ซึ่งรายงานฉบับนี้นำเสนอผลงานที่เป็นภาพรวมของสำนักทดสอบฯ อันเกิดจากการทำงานอย่างร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรสำนักทดสอบฯ อย่างเต็มศักยภาพสูงสุด

รายงานฉบับนี้เน้นการนำเสนอจากภาพประกอบการดำเนินงานเชิงประจักษ์ ซึ่งรายละเอียดของการดำเนินงานตัวชี้วัดต่าง ๆ นั้น จะนำเสนอในรายงานผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน และรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักทดสอบฯ นอกจากนี้ตอนท้ายของหัวข้อที่นำเสนอ มีการสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และโครงการจากงบประมาณเงินรายได้ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการติดตามและประเมินผลการทำงานระยะ 12 เดือน ให้บรรลุเป้าหมาย

อาจารย์ ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
มีนาคม 2566



ปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

ปรัชญา (Philosophy)

การสอบเพื่อค้นและพัฒนาสมรรถภาพของมนุษย์

ปณิธาน (Pledge)

มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพของมนุษย์อย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์กรนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบเพื่อพัฒนาความสามารถของมนุษย์

Testing Service Innovation Organization for Human Capacity Building

ค่านิยม (Core value)

บุคลากรสำนักทดสอบฯ บริการการทดสอบ มีมาตรฐานคุณภาพที่ดีที่สุด และใหม่

- Testing (S) Service บริการการทดสอบ มีมาตรฐานคุณภาพที่ดีที่สุด
Service the best quality standards for testing
- Testing (I) Innovation บริการการทดสอบแบบใหม่และมีคุณค่า
Service with Innovation

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

- การรักษาความลับ และมีความซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพ
- ความเป็นมืออาชีพ ในการให้บริการทางวิชาการ
- ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

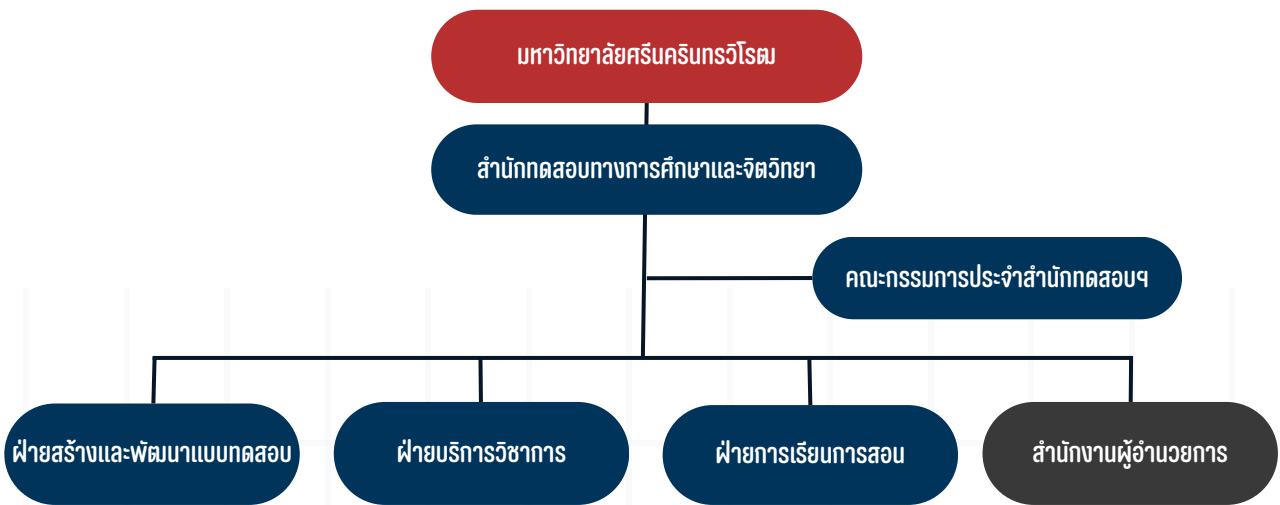
สมรรถนะหลัก (Core Competency)

- ความเชี่ยวชาญด้านการทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
- การบริการการทดสอบเพื่อสร้างรายได้และพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาการบริการการทดสอบให้มีคุณภาพและมาตรฐาน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ เพื่อพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน
3. สร้างมูลค่าจากการบริการการทดสอบ เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต
4. พัฒนาองค์กรนวัตกรรมบริการ ที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

โครงสร้างสำนักทดสอบฯ



รายชื่อผู้บริหาร



ผศ.ดร.นวรินทร์ ตาก้อนทอง
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ



ผศ.ดร.เรืองเดช ศิริกิจ
ผู้อำนวยการ



อ.ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
รักษาการหัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน



ผศ.ปานवासน์ มหาลูเลิศ
หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ



ผศ.ดร.อุไร จักษ์ตรึงมงคล
หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ



นางสาวสว่างจิตร์ พิชรมณีปกรณ์
ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การทดสอบมีคุณภาพและมาตรฐาน

Quality Standards for Testing

พันธกิจ 1 พัฒนาการบริการการทดสอบให้มีคุณภาพและมาตรฐาน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ



PRODUCT

Quality Standards

ตัวชี้วัด K1-K5

ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาฯ

หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ

2. การสร้างมูลค่าของการบริการการทดสอบ

Valuing of Testing Services

พันธกิจ 2 สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ เพื่อพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

พันธกิจ 3 สร้างมูลค่าจากการบริการการทดสอบ เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต



PROFIT

High Earning Potential

ตัวชี้วัด K6-K12

ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

หัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน

3. การขับเคลื่อนสู่องค์กรนวัตกรรมบริการ

Driving Innovation Service Organization

พันธกิจ 4 พัฒนางานองค์กรนวัตกรรมบริการที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล



PEOPLE & PROCESS

High Innovation Balanced

Achievement and Accountability

ตัวชี้วัด K13-K21

ผู้รับผิดชอบ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน

ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ

PRODUCT
Quality Standards

การทดสอบคุณภาพมาตรฐาน

PROFIT
High Earning Potential

เครื่องอำนวยความสะดวกที่เพิ่มมูลค่าที่ยั่งยืน

PEOPLE & PROCESS
High Innovation Balanced. Achievement and Accountability

นวัตกรรมบริการเพื่อตอบสนองลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์

ตัวชี้วัด

เป้าหมาย ปี 2566

S1 สร้างและพัฒนาแบบทดสอบมาตรฐาน เพื่อตอบสนองการบริการทดสอบที่หลากหลายและมีคุณภาพมาตรฐาน	K1 จำนวนแบบทดสอบที่มีคุณภาพและมาตรฐาน	6 ฉบับ
	K2 จำนวนแบบทดสอบโครงการภาคสนามหรือทวนสอบ	30 ฉบับ
S2 สร้างมาตรฐานด้านกระบวนการพัฒนาแบบทดสอบ และด้านการบริการทดสอบ ทั้งการให้บริการภายในประเทศ และต่างประเทศ และการบริการที่มุ่งเน้นความพึงพอใจของผู้รับบริการ	K3 จำนวนคู่มือมาตรฐานด้านกระบวนการพัฒนาแบบทดสอบ และด้านการบริการทดสอบ ที่ผ่านกระบวนการปรับปรุงใหม่ และเผยแพร่สู่ภายนอก	1 คู่มือ
	K4 จำนวนวิทยากรที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการบริหารจัดการการสอบ	10 คน
	K5 ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการทดสอบ	4.00
S3 จัดทำและเพิ่มการให้บริการนวัตกรรมทดสอบ เพื่อรองรับการพัฒนาความสามารถบุคคลตลอดช่วงชีวิต และรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต	K6 จำนวนผู้รับบริการทดสอบด้วยระบบดิจิทัล	300 คน
	K7 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นเพื่อรองรับ reskill/upskill และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	4 หลักสูตร/โมดูล
S4 ส่งเสริมนักวิจัยให้มีความรู้ความสามารถ สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน การบูรณาการพันธกิจวิจัยกับการบริการวิชาการ ตลอดจนการเผยแพร่องค์ความรู้สู่สังคมภายนอก	K8 จำนวนผลงานวิจัยที่มีประโยชน์และนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบที่รองรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	2 ผลงานวิจัย
	K9 จำนวนผลงานวิชาการที่เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ	15 ผลงานวิชาการ
S5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือให้เป็นแหล่งองค์ความรู้เผยแพร่ในวารสารวิชาการมีคุณภาพระดับชาติ และเป็นแหล่งจัดหารายได้จากผลงานวิจัยและนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ	K10 จำนวนวารสารของสำนักทดสอบฯ ที่มีคุณภาพระดับชาติ และเป็นแหล่งเผยแพร่องค์ความรู้ร่วมกับเครือข่าย	1 วารสารต่อปี
	K11 จำนวนเครือข่ายภายในประเทศและต่างประเทศที่เป็นแหล่งจัดหารายได้	10 เครือข่าย
	K12 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการ	5 ล้านบาท
S6 พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและสมรรถนะตอบสนองต่อการขับเคลื่อนองค์กรนวัตกรรมบริการโดยใช้ข้อมูล และมีสมรรถนะด้านดิจิทัลและสิ่งแวดล้อม	K13 ร้อยละของบุคลากรมีสมรรถนะตามที่กำหนดตามสายอาชีพ และระดับตำแหน่ง	ร้อยละ 80
	K14 ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถด้านนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบสอดคล้องกับระดับการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	ร้อยละ 80
	K15 จำนวนโครงการส่งเสริมอาชีพ ชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม	1 โครงการต่อปี
S7 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ ตลอดจนมีแหล่งรายได้เพื่อความมั่นคงทางการเงิน	K16 จำนวนระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	5 ระบบต่อปี
	K17 ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางและยุทธศาสตร์	ร้อยละ 80
	K18 ร้อยละความสำเร็จการบรรลุเป้าหมายของแผนกลยุทธ์การเงิน	ร้อยละ 80
	K19 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ 80
S8 สนับสนุนการบริการเพื่อสังคมที่ตอบสนองพันธกิจมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ในพื้นที่เป้าหมาย ด้านการบูรณาการเพื่อสังคมกับการวิจัย และด้านวัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน	K20 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม	1 โครงการต่อปี
	K21 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน	ร้อยละ 80

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	Q1	Q2	Q3	Q4
K1 จำนวนแบบทดสอบที่มีคุณภาพและมาตรฐาน	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “สร้างและพัฒนาเครื่องมือวัดและประเมินผล” P1-1-K1	หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ				
K2 จำนวนแบบทดสอบโครงการภาคสนามหรือทวนสอบ	โครงการศึกษาคุณภาพแบบทดสอบภาคสนาม P2-1-K2	หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ				
K3 จำนวนคู่มือมาตรฐานด้านกระบวนการพัฒนาแบบทดสอบ และด้านการบริการการทดสอบ ที่ผ่านกระบวนการปรับปรุงใหม่ และเผยแพร่สู่ภายนอก	แผนงานฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ P3-1-K3 แผนงานฝ่ายบริการวิชาการ P4-1-K3	หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ				
K4 จำนวนวิทยากรที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการบริหารจัดการการสอบ	แผนงานฝ่ายบริการวิชาการ P4-2-K4	หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ				
K5 ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการการทดสอบ	แผนงานฝ่ายบริการวิชาการ P4-3-K5	หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ				
K6 จำนวนผู้รับบริการการทดสอบด้วยระบบดิจิทัล	โครงการศึกษาคุณภาพแบบทดสอบฐานดิจิทัล P5-1-K6	ผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ				
K7 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นเพื่อรองรับ reskill/upskill และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรระยะสั้น P6-1-K7 โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต P6-1-K7	หัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน				
K8 จำนวนผลงานวิจัยที่มีประโยชน์และนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบที่รองรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	แผนงานวิจัย P7-1-K8	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ				
K9 จำนวนผลงานวิชาการที่เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ	แผนงานวิจัย P7-2-K9	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ				
K10 จำนวนวารสารของสำนักทดสอบฯ ที่มีคุณภาพระดับชาติ และเป็นแหล่งเผยแพร่องค์ความรู้ร่วมกับเครือข่าย	โครงการพัฒนาวารสารวิชาการให้มีคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐานระดับชาติ P8-1-K10	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ				
K11 จำนวนเครือข่ายภายในประเทศและต่างประเทศที่เป็นแหล่งจัดการรายได้	แผนงานข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ P9-1-K11	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ				
K12 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการ	โครงการบริการวิชาการ P10-1-K12	ผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ				
K13 ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะตามที่กำหนดตามสายอาชีพ และระดับตำแหน่ง	แผนพัฒนาบุคลากร P11-1-K13	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				
K14 ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถด้านนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบสอดคล้องกับระดับการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	แผนพัฒนาบุคลากร P11-1-K14	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				
K15 จำนวนโครงการส่งเสริมอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม	แผนอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม P12-1-K15	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				
K16 จำนวนระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ	โครงการจัดการความรู้ P13-1-K16	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ				
K17 ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางและยุทธศาสตร์	แผนการสื่อสารแบบองค์การ P14-1-K17	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				
K18 ร้อยละความสำเร็จการบรรลุเป้าหมายของแผนกลยุทธ์การเงิน	แผนกลยุทธ์ทางการเงิน P15-1-K18	ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ				
K19 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันการทุจริต	แผนงานการดำเนินการป้องกันการทุจริต P16-1-K19	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				
K20 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม	โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่ยั่งยืน P17-1-K20	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				
K21 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน	โครงการสถาปนาสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา P18-1-K21	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				

Q1 ไตรมาส 1 ต.ค.65-ธ.ค.65

Q2 ไตรมาส 2 ม.ค.66-มี.ค.66

Q3 ไตรมาส 3 เม.ย.66-มิ.ย.66

Q4 ไตรมาส 4 ก.ค.66-ก.ย.66

การบริการการทดสอบ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “สร้างและพัฒนาเครื่องมือวัดและประเมินผล”

กิจกรรมที่ 1 แบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ดำเนินกิจกรรมในวันที่ 3 มกราคม 2566 เวลา 9.00 - 16.00 น.

กิจกรรมที่ 2 แบบทดสอบความถนัดทางการเรียน และแบบวัดจิตพิสัย ดำเนินกิจกรรมในวันที่ 24 มกราคม 2566 เวลา 9.00-16.00 น.



โครงการศึกษาคุณภาพแบบทดสอบภาคสนาม

กิจกรรมที่ 1/2566 การเสวนาให้ความรู้จากมุมมองในอดีตสู่ปัจจุบันและปฏิบัติการตรวจสอบคุณภาพแบบทดสอบและแบบวัดด้านความเที่ยงตรง ในวันที่ 30 มกราคม 2566 - 1 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 09.00 - 16.00 น. ณ โรงแรมเลอกาสเตอร์ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

การจัดกิจกรรม 3 วัน โดยมีวิทยากร (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ได้แก่

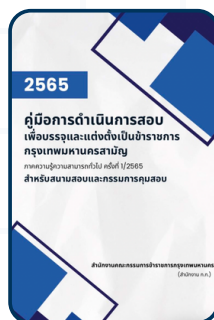
1. รองศาสตราจารย์ ดร.สมรรถนงค์ วงศ์อู่น้อย
2. รองศาสตราจารย์ ดร.ไพศาล หวังพานิช
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเกียรติ คู่แก้วกุล

มาตรฐานด้านการบริการการทดสอบ

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการจัดทำคู่มือการจัดสอบสำหรับหน่วยงานที่ใช้บริการ (การสอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อ ม.1 และ ม.4) และเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักทดสอบฯ นอกจากนี้ยังจัดทำคู่มือการดำเนินการสอบสำหรับหน่วยงานภายนอก

มาตรฐานด้านกระบวนการพัฒนาแบบทดสอบ

ฝ่ายสร้างและพัฒนาฯ จัดทำคู่มือการสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ: ขั้นตอนการดำเนินงานสร้างและพัฒนาแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน และเอกสารแบบต่าง ๆ ในวันที่ 9 ธันวาคม 2565 เวลา 9.00-16.00 น.



โครงการศึกษาคุณภาพแบบทดสอบ ฐานดิจิทัล

กิจกรรมที่ 1 การวิเคราะห์คุณภาพข้อสอบเพื่อนำ
เข้าสู่คลังดิจิทัล วันที่ 28-29 มิถุนายน 2566 ณ
โรงแรมจัสมิน ซิตี้



มาตรฐานด้านการจัดการทดสอบ

การประชุมแนวปฏิบัติตามมาตรฐานการจัดการทดสอบ
นำโดย ผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ รองผู้อำนวยการฝ่าย
วิชาการ และหัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ เป็นวิทยากร เพื่อ
ประชุมชี้แจงการจัดการสอบ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ประสบการณ์การจัดการทดสอบ เช่น 21 มีนาคม 2566
การประชุมแนวปฏิบัติตามมาตรฐานการจัดการทดสอบ
การสอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อ ม.1 และ ม.4 (ห้องเรียนปกติ)



การสร้างสรรคงานวิจัยและนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ

โครงการวิจัยที่ได้รับทุน

ที่	ผู้วิจัย	ชื่อโครงการวิจัย	งบประมาณตามสัดส่วน	แหล่งทุน
1	รศ.ดร.วิชุดา กิจธรรมสรณ รศ.ดร.มาเรศ พัฒนา อ.จอมทิพ วัญญูราช อ.ดร.อมรา วิสูตรานุกูล อ.ดร.พนัส จันทกรปลั่ง ผศ.ดร.บุญรัตน์ แผลงศรี	โครงการศึกษารูปแบบและกลไกการพัฒนาและส่งเสริมพหุปัญญาเพื่อการพัฒนาศักยภาพผู้เรียน โดยวิธีเฉพาะเจาะจง (การวิจัยเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบและกลไกการพัฒนาและส่งเสริมพหุปัญญา)	400,000	สำนักเลขาธิการสภาการศึกษา
2	ดร.ชูเกียรติ จากใจชน ผศ.ดร.รุ่งฤดี กล้าหาญ ดร.สุธารัตน์ สุวารี ผศ.สุภาวดี สบจิตต์ ดร.รัตนกรรณ์ ชื่นเปี่ยมยง อ.จิรากรรณ์ ไทชกปรักันท์	ผลของความปลอดภัยทางอารมณ์และความฉลาดทางจริยธรรมที่มีต่อพลังสุขภาพจิตของนักศึกษาชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นในสถานศึกษาเอกชนแห่งหนึ่ง	ไม่กรอกข้อมูล	ไม่กรอกข้อมูล
3	ดร.ชูเกียรติ จากใจชน ผศ.ดร.รุ่งฤดี กล้าหาญ อ. ฤทธิสร เวสยะ	ปัจจัยด้านองค์การ และปัจจัยส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อผลผลิตภาพของพนักงานที่ทำงานที่บ้านในช่วงการแพร่ระบาดของโรค COVID-19: กรณีศึกษารับรู้ผู้ผลิตและให้บริการผลิตภัณฑ์ที่เหล็กล้ำแห่งหนึ่งในจังหวัดสมุทรปราการ	ไม่กรอกข้อมูล	ไม่กรอกข้อมูล
4	รศ.ดร.วิชุดา กิจธรรมสรณ อ.จอมทิพ วัญญูราช อ.ดร.ศิวะพร ภูพันธ์	การพัฒนามาตรฐานผู้ประเมินภายนอกระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน	133,333	สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)
5	อ.ดร.วิรัตน์ สุพศิริ รศ.ดร.อรพรรณ บุตรภักดิ์บุญ ดร.ภัทรพร แจ่มใส อ.จอมทิพ วัญญูราช ผศ.ดร.ธนันท์ ธนาธิชตะภูมิ	การจัดการรายงานรายการสื่อวิชาการติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับพหุปัญญา	280,000	สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
6	อ.ดร.วิรัตน์ สุพศิริ อ.ดร.สุวัฒน์ สุวัฒน์พิพนธ์ ดร.ศศิธร เขียวออก ดร.กมลรัตน์ อัมพาสี อ.ดร.ภัทรพร แจ่มใส ผศ.ดร.ธนันท์ ธนาธิชตะภูมิ อ.จอมทิพ วัญญูราช ดร.สุทธินันท์ ชุ่มวิจารณ์ รศ.ดร.ชาตรี ฝ่ายคำสา รศ.ดร.มงคลชัย นโนทัยเสลา	การพัฒนาเทคโนโลยีการประเมินเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในการเรียนรู้ของนักเรียน และส่งเสริมความเข้าใจของครูเกี่ยวกับการออกแบบการประเมิน	422,440	กองทุนพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษากระทรวงศึกษาธิการ
7	คุณภัทรีญา แจ่มใส อ.ดร.วิรัตน์ สุพศิริ รศ.ดร.อรพรรณ บุตรภักดิ์บุญ อ.จอมทิพ วัญญูราช ดร.ภัทรพร แจ่มใส ผศ.ดร.ธนันท์ ธนาธิชตะภูมิ	รายงานการออกแบบและพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาตามกรอบสื่อวิชาการพหุปัญญา	100,000	สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
8	อ.ดร.ปิยพงษ์ ศลัยศรี อ.ดร.ภาณุจนา ศรีภูธรกุล	กลยุทธ์การสร้างเครือข่ายการส่งเสริมองค์กรสูงภาวะ	300,000	สำนักกองทุนส่งเสริมสุขภาพ
9	ผศ.ดร.อุไร จันทรสิงห์กุล	การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ตามแนวคิดไฮสโคปเพื่อส่งเสริมทักษะ-การคิดเชิงเหตุผลสำหรับเด็กปฐมวัย	80,000	เงินรายได้มหาวิทยาลัย
10	ผศ.ดร.เมธีรัตน์ ตาก่อนทอง	การพัฒนาแบบแผนการจัดการเรียนรู้เชิงบูรณาการสำหรับนิสิต/นักศึกษาวิชาชีพครู เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะครูนักวิจัยในศตวรรษที่ 21	80,000	เงินรายได้มหาวิทยาลัย
11	ผศ.ดร.รุ่งฤดี กล้าหาญ พลตรีหญิง รศ.ดร.สายสมร เถลิงศักดิ์ ดร.ชูเกียรติ จากใจชน	การพัฒนาแบบแผนการจัดการเรียนรู้เชิงรุก โดยใช้ปัญหาความเป็นจริงเพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ 21	52,500	เงินรายได้มหาวิทยาลัย
12	ผศ.ดร.เรืองเดช ศรีกิจ	การประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาวิชาวิทยาศาสตร์สำหรับการศึกษาระดับพื้นฐานจากการทดสอบในโครงการศึกษาแนวใหม่ในการจัดการศึกษาคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ปี 2562- กรณีศึกษาประเภทที่มีคะแนนสูงสุดสามอันดับแรก	90,000	เงินรายได้มหาวิทยาลัย
13	ผศ.ปานวาลี นทาวเลศ	การพัฒนาแบบวัดความถนัดทางการเรียนสำหรับเด็กก่อนวัยเรียน ในรูปแบบออนไลน์	70,000	เงินรายได้มหาวิทยาลัย
14	อ.ดร.อมรา วิสูตรานุกูล รศ.ดร.วิชุดา กิจธรรมสรณ อ.ดร.พนัส จันทกรปลั่ง อ.จอมทิพ วัญญูราช	การพัฒนาแบบทดสอบบุคลิกภาพ DISC สำหรับการทดสอบด้วยคอมพิวเตอร์	105,000	เงินรายได้มหาวิทยาลัย
15	อ.อุวารินทร์ ธนปัญญา	การพัฒนาแบบทดสอบสมรรถนะของนิสิตระดับปริญญาตรีด้านการจัดการกับปัญหา	70,000	เงินรายได้มหาวิทยาลัย

โครงการวิจัยที่มีประโยชน์และนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ ตอบสนองยุทธศาสตร์ มคอ

โครงการวิจัยที่กำลังดำเนินการ อยู่ระหว่างการรับทุนมีจำนวน 15 โครงการ ประกอบด้วย แหล่งทุนภายใน จำนวน 7 โครงการ และแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 8 โครงการ

1,635,773 บาท

งบประมาณการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย

547,500 บาท

งบประมาณการวิจัยจากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัย

2,183,273 บาท

งบประมาณการวิจัยจากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัย

ผลงานตีพิมพ์เผยแพร่

ผลงานตีพิมพ์เผยแพรระดับชาติ

1. วารสารระดับชาติ ฐาน TCI เรื่อง การประเมินโครงการสร้างเสริมสุขภาพองค์กรหน่วยงานภาครัฐ วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธนบุรี มกราคม 2566

เจ้าของผลงาน: อาจารย์ ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง

2. วารสารระดับชาติ ฐาน TCI เรื่อง การวิจัยและพัฒนาหลักสูตรการจัดการอุตสาหกรรมและนวัตกรรมเพื่อการบริหารและการจัดการองค์การ วารสารเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เดือน มกราคม 2566

เจ้าของผลงาน: อาจารย์ ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง

3. การประชุมระดับชาติ เรื่อง การพัฒนารูปแบบและกลไกการพัฒนาและส่งเสริมทุกปัญญาเพื่อการพัฒนาศักยภาพผู้เรียน การประชุมวิชาการประจำปี เครือข่าย มหาวิทยาลัยยั่งยืนแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 7 ระหว่างวันที่ 19 - 20 มกราคม 2566 ณ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก

เจ้าของผลงาน: ผศ.ดร.อมรา วิสูตรานุกูล
อ.ดร.พนัส จันทรเปล่ง และ
อ.จอมทัพ วัญญูราช



2 บทความ

วารสารระดับชาติ TCI กลุ่ม 1



1 บทความ

การประชุมระดับชาติ



1 บทความ

อยู่ระหว่างการตีพิมพ์

ตอบรับแล้ว รอการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ฐาน SCOPUS

การส่งเสริมศักยภาพนักวิจัย

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษา งานเพื่อการพัฒนาวัตกรรมการทดสอบ

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาวัตกรรมการทดสอบ
ภาควิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา คณะ
เศรษฐศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามความ
เชี่ยวชาญ สำนักทดสอบฯ มีความเชี่ยวชาญด้าน
วัดและประเมินผล สำหรับ มจร. มีความเชี่ยวชาญ
ด้านเทคโนโลยี สำนักทดสอบฯ จึงจัดโครงการศึกษา
ดูงานและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เมื่อวันที่ 30
พฤศจิกายน 2565 เวลา 9.00-12.00 น.



การสร้างมูลค่าจากการบริการการทดสอบ

โครงการพัฒนาวารสารวิชาการให้มีคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐานระดับชาติ

การดำเนินงานตามแผนที่กำหนด มีการออกวารสาร ปีที่ 39 ฉบับที่ 106 กรกฎาคม- ธันวาคม 2565 มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการทำงานให้สามารถรองรับการทำงานตามเกณฑ์มาตรฐานในระดับที่สูงขึ้นได้



โครงการทำข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ MOU

การทำ MOU มีเป้าหมายเพื่อการบริการวิชาการและประโยชน์ต่อหน่วยงานที่ร่วมมือกันทางวิชาการ อีกทั้งยังเป็นการสร้างความเข้มแข็งของแหล่งจัดหารายได้ให้สามารถมีงานดำเนินงานกันอย่างต่อเนื่อง และมีความร่วมมือระหว่างกันอย่างเป็นทางการ มีหน่วยงาน 10 หน่วยงานภายในประเทศ ดังนี้

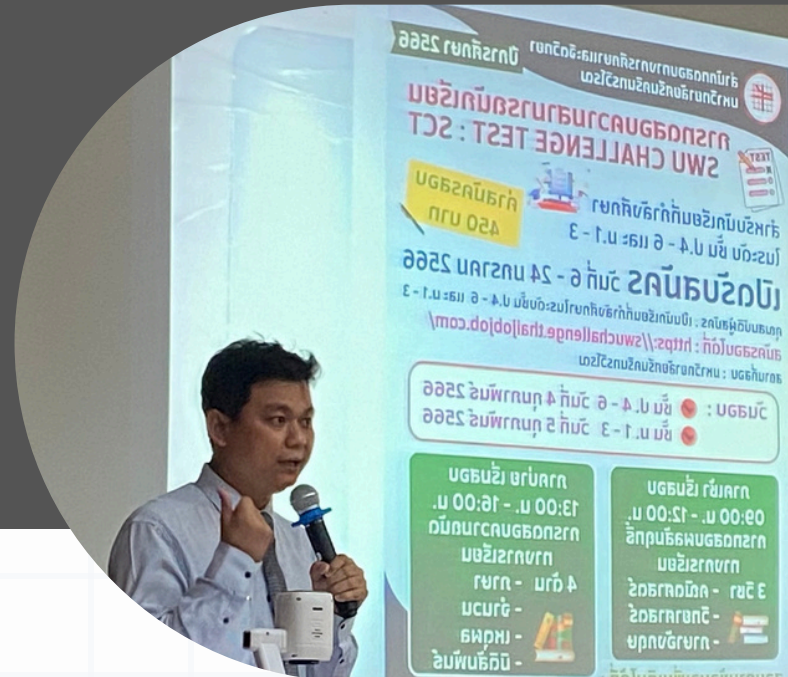
- 1.ร.ร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย กระบี่
- 2.ร.ร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย กาฬสินธุ์
- 3.ร.ร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย ชัยภูมิ
- 4.ร.ร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย ฉะเชิงเทรา
- 5.ร.ร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์
- 6.ร.ร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย นครปฐม
- 7.ร.ร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย สุพรรณบุรี
- 8.ร.ร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย สุราษฎร์ธานี
- 9.ร.ร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัยน อุดรธานี
- 10.ร.ร.เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯทรงครองสิริราชสมบัติครบ ๕๐ ปี จังหวัดสกลนคร

สำหรับหน่วยงานต่างประเทศ มี 1 หน่วยงาน ได้แก่ Nanjing Tech University Pujiang Institute, P.R. China รวมทั้งสิ้น 11 หน่วยงาน มีการจัดกิจกรรมพิธี MOU 2 ครั้ง ดังนี้

22 กันยายน 2565 พิธี MOU ระหว่าง มศว กับ โรงเรียน 10 แห่ง ในกลุ่มกาญจนาภิเษกวิทยาลัย ณ อาคารศาสตราจารย์ ดร.สาโรช ชั้น 21

22 ธันวาคม 2565 พิธี MOU ระหว่าง มศว กับ Nanjing Tech University Pujiang Institute, P.R. China ณ ห้องประชุมปทุมมบริก ชั้น 1 อาคารประสานมิตร





การบริหารการจัดสอบคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน
ขององค์การภาครัฐ ที่มีการแข่งขันสูง และการ
ดำเนินงานการบริหารการจัดสอบอย่างเข้มงวด
การป้องกันการทุจริตการสอบ และการรักษา
ความปลอดภัยของแบบทดสอบไม่ให้รั่ว เช่น การ
สอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อ A-Level การสอบใบ
ประกอบวิชาชีพครู การสอบคัดเลือกเป็น
ข้าราชการ กทม.



นางสาวศรัณุช เกียรติทอง รัฐมนตรีว่าการการทรวงศึกษาธิการ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้อง ได้ตรวจเยี่ยมการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และ-ประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู ครั้งที่ 2 ประจำปี พ.ศ. 2565 มี ผศ.ดร.อมลวรรณ วีระธรรมโม เลขาธิการคุรุสภา รศ.สุพัตต์ พิบูลย์ อธิการบดี มหาวิทยาลัยการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครูฯ ผศ.ดร.นรินทร์ ตาภิทอง รองผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มคอ และคณะผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ให้การต้อนรับ จัดการทดสอบฯ พร้อมกันทั่วประเทศ ระหว่างวันที่ 24 – 25 ธันวาคม 2565 จำนวน 4 วิชา ใน 9 สนามสอบ มีผู้สมัครเข้าทดสอบ จำนวน 53,745 คน ทำข้อสอบเสร็จสิ้น 57,082 คน ในจำนวนนี้นับเป็นไทย 156,070 คน และชาวต่างประเทศ 186 คน ทั้ง รวมเป็น 156,256 คน เนื่องจากวันที่ 25 ธันวาคม 2565 ณ โรงเรียนนิยัฒนาศึกษารัษฎวิทยา เขตราชวดี กรุงเทพมหานคร



โครงการบริการวิชาการ

01

การตรวจกระดาษคำตอบแบบเขียน
ตอบประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู
ร่วมกับคุรุสภา ณ สำนักทดสอบฯ



02

การจัดสอบสำหรับนักเรียนห้องเรียน
วิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ โรงเรียน
ศรีอยุธยา ในพระอุปถัมภ์ฯ 7 กุมภาพันธ์ 2566 อุบลราชธานี



03

โครงการห้องเรียนพิเศษคณิตศาสตร์
และวิทยาศาสตร์ โรงเรียนอนุบาล
อุบลราชธานี



04

การสร้างเครื่องมือและจัดสอบ คัดเลือกเพื่อ
บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็น
ข้าราชการกรุงเทพมหานครนครสามัญ
8 เมษายน 2566 วิทยาลัยเทคโนโลยี
พณิชยการราชดำเนิน



05

การสร้างเครื่องมือและจัดสอบ การสอบ
แข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับ
ราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงการ
อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
9 เมษายน 2566 มรท.สวนสุนันทา

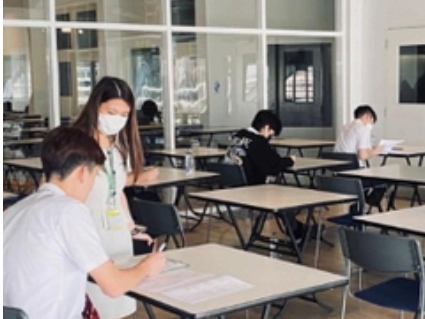


06

การสอบคัดเลือกบุคคลภายนอกเข้าศึกษา
หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ วันที่ 22
พฤษภาคม 2566 ณ อาคารเรียนรวม
Learning Tower มศว



การให้บริการจัดสอบวัดสมรรถภาพ
ภาษาไทย Shrewsbury international
26 พฤษภาคม 2566



การจัดสอบสำหรับนักเรียนห้องเรียน
วิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์



การอบรมและจัดสอบภาษาไทยสำหรับ
นักศึกษาจีน 2 ตุลาคม 2565 ผ่าน
ระบบออนไลน์ VooV Meeting



การสร้างเครื่องมือและจัดสอบ คัดเลือกเพื่อ
บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็น
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ



การสร้างเครื่องมือและจัดสอบ การสอบ
แข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับ
ราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงการ
อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ
นวัตกรรม



การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ
กรุงเทพมหานครสามัญ 24 - 25
ธันวาคม 2565



การจัดการทดสอบประเมินสมรรถนะวิชาชีพ
ครูร่วมกับคุรุสภา 24 - 25 ธันวาคม 2565



การพัฒนาองค์กรนวัตกรรมการบริการ

6-10 ก.พ. 66

การประเมินสมรรถนะแบบ 360
ช่องทาง LineOA: @EPTBHR



13-17 ก.พ. 66

การจัดเก็บข้อมูลผลงานโดย
ศูนย์ข้อมูล DataCenter

1.ไฟล์แฟ้มสะสมงาน
รายบุคคล



2.รายงานผลงาน
ฟอร์ม บสว กำหนด

การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะทันต่อ
เทคโนโลยีดิจิทัล และมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการดำเนินงาน เช่น
การจัดทำแฟ้มสะสมงานรูปแบบดิจิทัล การ
ประเมินสมรรถนะโดยใช้ AI ผ่าน Line Official
Account การศึกษาดูงานด้านอุตสาหกรรมและ
เทคโนโลยี

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษา
งานเพื่อการพัฒนาองค์กร
ทดสอบ

การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่น ได้แก่ คณะ
ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โรงเรียน
เซนต์คาเบรียล เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2565



การเข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะและ
วัฒนธรรมที่มหาวิทยาลัย/สำนักทดสอบฯ
จัดขึ้น

วันลอยกระทง วันปีใหม่ วันทำบุญมหาวิทยาลัย
วันทำบุญสำนักทดสอบฯ วันปีใหม่สำนักทดสอบฯ



การถ่ายทอดนโยบายของผู้บริหาร และ การสื่อสารแบรนด์องค์กร

การทบทวนแผนยุทธศาสตร์สำนักทดสอบฯ
การวิเคราะห์สถานการณ์ การเชื่อมโยงแผน
การประชุมชี้แจงในที่ประชุมบุคลากร การจัดทำ
เกณฑ์ภาระงานและเกณฑ์การประเมิน



การสร้างการรับรู้นโยบาย ITA และ รณรงค์นโยบายการต่อต้านทุจริต

การรณรงค์นโยบายไม่รับของขวัญ การต่อต้าน
การทุจริต การทำแผนการป้องกันการทุจริต
การดำเนินงานอย่างโปร่งใส



โครงการอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

การโครงการสร้างเสริมสุขภาพองค์กร การจัด
ทำแผนอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่ง
แวดล้อม การจัดการพื้นที่สำหรับดำเนินกิจกรรม
ในองค์กร การจัดมุมกาแฟเครื่องดื่มสุขภาพ



การเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรมที่มหาวิทยาลัย/สำนักทดสอบฯ จัดขึ้น

วันลอยกระทง วันปีใหม่ วันทำบุญมหาวิทยาลัย
วันทำบุญสำนักทดสอบฯ วันปีใหม่สำนักทดสอบฯ



การเข้าร่วมกิจกรรมสภากาชาดกับมหาวิทยาลัย

กิจกรรมอศโคมเดลสูงภาวะของมหาวิทยาลัย แต่งกายชุดออกกำลังกาย และร่วมวิ่ง Virtual Run



การทดลองใช้หลักสูตร

โมเดลการสร้างแบบประเมิน ทดลองใช้กับ กองทัพเรือ กรมกำลังพล โดยรองผู้อำนวยการฯ



การพัฒนาภาวะผู้นำ

การเข้าร่วมอบรมผู้นำให้มีศักยภาพและสมรรถนะรองรับการบริหารจัดการองค์การยุคดิจิทัลอย่างมีธรรมาภิบาล



การพัฒนาบุคลากรใหม่

ผู้อำนวยการฯ ใช้การอบรม On the Job ให้บุคลากรใหม่ ในระหว่างการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรใหม่สังเกตการดำเนินงาน



การจัดกิจกรรมสัปดาห์องค์กร



การแสดงความยินดีบัณฑิตใหม่

โครงการวันสถาปนา สำนักทดสอบฯ
The First Step of Innovation



21 ตัวชี้วัด

บรรลุเป้าหมาย

100%



- K3 จำนวนคู่มือมาตรฐานด้านกระบวนการพัฒนาแบบทดสอบ และด้านการบริการการทดสอบ ที่ผ่านกระบวนการปรับปรุงใหม่ และเผยแพร่สู่ภายนอก
- K5 ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการการทดสอบ
- K6 จำนวนผู้รับบริการการทดสอบด้วยระบบดิจิทัล
- K10 จำนวนวารสารของสำนักทดสอบฯ ที่มีคุณภาพระดับชาติ และเป็นแหล่งเผยแพร่องค์ความรู้ร่วมกับเครือข่าย
- K11 จำนวนเครือข่ายภายในประเทศและต่างประเทศที่เป็นแหล่งจัดหารายได้
- K12 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการ
- K13 ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะตามที่กำหนดตามสายอาชีพ และระดับตำแหน่ง
- K14 ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถด้านนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบสอดคล้องกับระดับการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ
- K15 จำนวนโครงการส่งเสริมอาชีพ ชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม
- K16 จำนวนระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- K17 ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางและยุทธศาสตร์
- K18 ร้อยละความสำเร็จการบรรลุเป้าหมายของแผนกลยุทธ์การเงิน
- K19 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันการทุจริต
- K21 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน
- K1 จำนวนแบบทดสอบที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
- K2 จำนวนแบบทดสอบโครงการภาคสนามหรือทวนสอบ
- K4 จำนวนวิทยากรที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการบริหารจัดการการสอบ
- K7 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นเพื่อรองรับ reskill/upskill และการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- K8 จำนวนผลงานวิจัยที่มีประโยชน์และนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบที่รองรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
- K9 จำนวนผลงานวิชาการที่เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ

100% โครงการสถานะดำเนินการ

- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “สร้างและพัฒนาเครื่องมือวัดและประเมินผล”
- โครงการพัฒนาวารสารวิชาการให้มีคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐานระดับชาติ
- โครงการศึกษาคุณภาพแบบทดสอบภาคสนาม
- โครงการตรวจประกันคุณภาพ
- โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรระยะสั้น
- โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต
- โครงการสถาปนาสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
- โครงการศึกษาคุณภาพแบบทดสอบฐานดิจิทัล





คณะกรรมการ

คณะกรรมการอำนวยการ

1. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช ศิริกิจ)
2. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นวรินทร์ ตาก้อนทอง)
3. ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ
(นางสาวสว่างจิตร์ พัทธมณีปกรณ์)
4. หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปานวาสน์ มหาลวเลิศ)
5. หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุไร จักรตรึงมล)
6. หัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน
(อาจารย์ ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง รักษาการแทน
หัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน)
7. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
(อาจารย์ ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง)

คณะทำงาน

1. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
2. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
3. ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ
4. หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ
5. หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ
6. หัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน
9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งฤดี กล้าหาญ
10. อาจารย์ ดร.มานิดา ชอบธรรม
11. อาจารย์ ดร.อมรา วิสูตรานุกูล
12. อาจารย์ยุวารินทร์ ธนกัญญา
13. อาจารย์ ดร.กาญจนา ตระกูลวรกุล
14. อาจารย์ ดร.พนัส จันทรเปล่ง
15. อาจารย์จอมทัพ วัญญูราช
16. นางสาวนันทา สมใจ
17. นางสาวสุภา อภิญญาภิบาล
18. นางวรรณฤดี สว่างงามวงศ์
19. นายทรงเกียรติ เตนว้อง
20. ว่าที่ร้อยตรีวิวัฒน์ พรหมสวรรค์
21. นางสาวณิชาบูล สิงไทยสงค์
22. นางรัชชนก เพ็งเพราะ
23. นางสาวศุภรัตน์ วนิจวงษ์
24. นายสุรพงศ์ โคตรสูงเนิน
25. นางสาวสุวิชญา สิริยานนท์
26. นางสาวจรรณี วันทอง
27. นางสาวภาพร เกียมบุญประเสริฐ
28. นางสาวนัยนา เก้ากลางตอน
29. นายเอกราช นานาแหยม
30. นางสาวจุฬาลักษณ์ รุ่งจรรูญ





Educational and Psychological Test Bureau (EPTB)

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ