

แผนปฏิบัติการ สำนักทดสอบฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กรอบแผนยุทธศาสตร์ สำนักทดสอบฯ (2566-2569)
ฉบับอนุมัติ ตุลาคม 2567

Educational and Psychological Test Bureau (EPTB)

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

แผนปฏิบัติการ สำนักทดสอบฯ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่ปรึกษา:

ผศ.ดร.เรืองเดช ศิริกิจ

ผศ.ดร.นรินทร์ ตาท้อนทอง

ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

ผู้จัดทำ:

อ.ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง

นางสุภาพร เกียมบุญประเสริฐ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน

นักจัดการงานทั่วไป งานแผน สำนักทดสอบฯ

ออกแบบ:

อ.ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง

พิสูจน์อักษร:

นางสุภาพร เกียมบุญประเสริฐ

ปีที่เผยแพร่:

2567

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

อาคาร 28 ชั้น 2 เลวที่ 114 สุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ

เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110

โทร. 0-2649-5000 ต่อ 1-1372

eptb@g.swu.ac.th

@eptbswu

@eptbswu



01.

สารจากผู้อำนวยการ

02.

ปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

03.

โครงสร้างสำนักทดสอบฯ

04.

ประเด็นยุทธศาสตร์

05.

เป้าหมายและตัวชี้วัด

06.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

07.

งบประมาณ

08.

การนำสู่การปฏิบัติ

09.

เอกสารอ้างอิง

10.

คณะทำงาน



การเปลี่ยนแปลงพันธกิจของสำนักทดสอบฯ จากหน่วยงานที่มีการเรียนการสอน เป็นหน่วยงานบริการหรือหน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอน นับว่าเป็นการพลิกโฉมของสำนักทดสอบฯ เพื่อรองรับการปรับตัวให้ทันต่อสถานการณ์ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีดิจิทัลกันอย่างฉับพลัน การทบทวนยุทธศาสตร์ 4 ปี (2566-2569) เมื่อตุลาคม 2567 ทำให้แผนปฏิบัติการฉบับนี้เป็นปีที่สามของการดำเนินงานเพื่อมุ่งสู่การเป็น "องค์กรนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบเพื่อพัฒนาความสามารถของมนุษย์" ปี 2567 นี้เน้นการวางพื้นฐานของการจัดหาแหล่งรายได้และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดสอบออนไลน์ ตลอดจนการ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการเพื่อความเข้มแข็งของการบริหารจัดการ ภายใต้หลักการธรรมาภิบาล

”

พศ.ดร.เรืองเดช ศิริกิจ

ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
23 กันยายน 2567

ผ่านการอนุมัติ โดย คณะกรรมการประจำสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา ครั้งที่ 15/2567
เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2567 โดยเริ่มใช้แผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้
ตั้งแต่ ปงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป

ปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

ปรัชญา (Philosophy)

การสอบเพื่อค้นและพัฒนาสมรรถภาพของมนุษย์

ปณิธาน (Pledge)

มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพของมนุษย์อย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์กรนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบเพื่อพัฒนาความสามารถของมนุษย์

Testing Service Innovation Organization for Human Capacity Building

ค่านิยม (Core value)

บุคลากรสำนักทดสอบฯ บริการการทดสอบ มีมาตรฐานคุณภาพที่ดีที่สุด และใหม่

- Testing (S) Service บริการการทดสอบ มีมาตรฐานคุณภาพที่ดีที่สุด
Service the best quality standards for testing
- Testing (I) Innovation บริการการทดสอบแบบใหม่และมีคุณค่า
Service with Innovation

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

- การรักษาความลับ และมีความซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพ
- ความเป็นมืออาชีพ ในการให้บริการทางวิชาการ
- ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

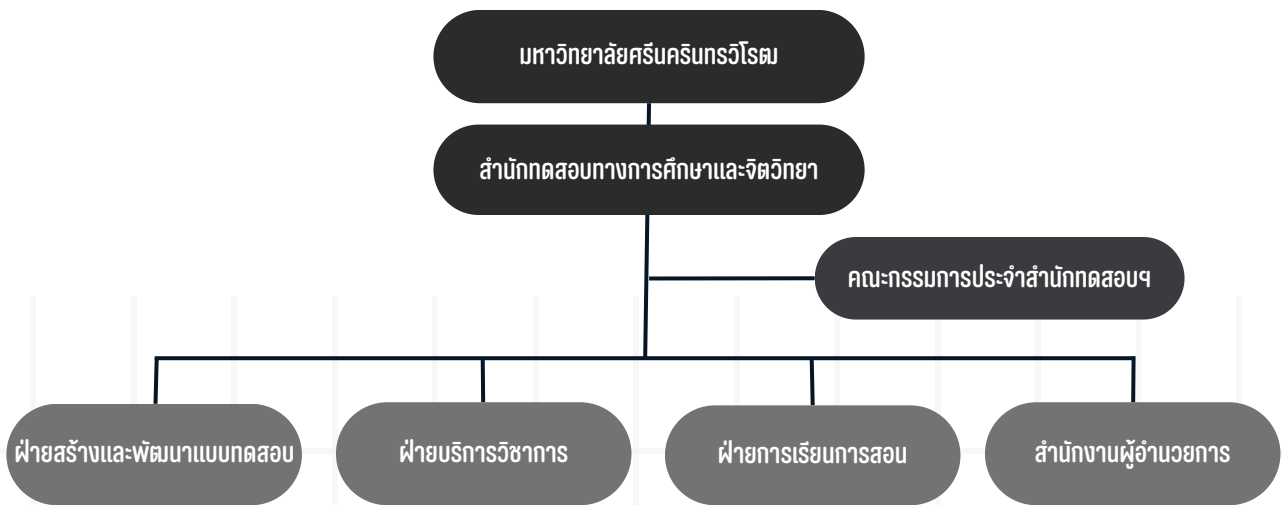
สมรรถนะหลัก (Core Competency)

- ความเชี่ยวชาญด้านการทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
- การบริการการทดสอบเพื่อสร้างรายได้และพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาการบริการการทดสอบให้มีคุณภาพและมาตรฐาน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ เพื่อพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน
3. สร้างมูลค่าจากการบริการการทดสอบ เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต
4. พัฒนางค์กรนวัตกรรมบริการ ที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

โครงสร้างสำนักทดสอบฯ



รายชื่อผู้บริหาร



พศ.ดร.เรืองเดช คิริกิจ
ผู้อำนวยการ



พศ.ดร.นวลรินทร์ ตาก้องทอง
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ



อ.ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
รักษาการหัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน



พศ.ปานวาสน์ มหาลวเลิศ
หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ



พศ.ดร.อุไร จักษ์ตรึงมงคล
หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ



นางสาวสว่างจิตร์ พิชรมณีปกรณ์
ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ

1. การทดสอบมีคุณภาพและมาตรฐาน

Quality Standards for Testing

พันธกิจ 1 พัฒนาการบริการการทดสอบให้มีคุณภาพและมาตรฐาน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ



PRODUCT

Quality Standards

ตัวชี้วัด K1-K5

ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาฯ

หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ

2. การสร้างมูลค่าของการบริการการทดสอบ

Valuing of Testing Services

พันธกิจ 2 สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ เพื่อพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

พันธกิจ 3 สร้างมูลค่าจากการบริการการทดสอบ เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต



PROFIT

High Earning Potential

ตัวชี้วัด K6-K12

ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

หัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน

3. การขับเคลื่อนสู่องค์กรนวัตกรรมบริการ

Driving Innovation Service Organization

พันธกิจ 4 พัฒนาศักยภาพองค์กรนวัตกรรมบริการที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล



PEOPLE & PROCESS

High Innovation Balanced

Achievement and Accountability

ตัวชี้วัด K13-K21

ผู้รับผิดชอบ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน

ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ

PRODUCT
Quality Standards

การทดสอบคุณภาพมาตรฐาน

S1 สร้างและพัฒนาแบบทดสอบมาตรฐาน เพื่อ
ตอบสนองการบริการการทดสอบที่หลากหลาย
และมีคุณภาพมาตรฐาน

K1 จำนวนแบบทดสอบที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

6 ฉบับ

K2 จำนวนแบบทดสอบโครงการภาคสนามหรือทวนสอบ

30 ฉบับ

S2 สร้างมาตรฐานด้านกระบวนการพัฒนา
แบบทดสอบ และด้านการบริการการทดสอบ
ทั้งการให้บริการภายในประเทศ และต่าง
ประเทศ และการบริการที่มุ่งเน้นความพึงพอใจ
ของผู้รับบริการK3 จำนวนคู่มือมาตรฐานด้านกระบวนการพัฒนาแบบทดสอบ และด้านการ
บริการการทดสอบ ที่ผ่านกระบวนการปรับปรุงใหม่ และเผยแพร่สู่ภายนอก

1 คู่มือ

K4 จำนวนวิทยากรที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการบริหารจัดการการสอบ

10 คน

K5 ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการการทดสอบ

4.50

PROFIT
High Earning Potential

เครื่องมือช่วยการทดสอบที่เพิ่มมูลค่าที่ยั่งยืน

S3 จัดทำและเพิ่มการให้บริการนวัตกรรมการ
ทดสอบ เพื่อรองรับการพัฒนามาตรฐานสามารถ
บุคคลตลอดช่วงชีวิต และรองรับการเรียนรู้
ตลอดชีวิต

K6 จำนวนผู้รับบริการการทดสอบด้วยระบบดิจิทัล

5,000 คน

K7 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นเพื่อรองรับ reskill/upskill และการเรียนรู้ตลอด
ชีวิต

4 หลักสูตร/โมดูล/รายวิชา

S4 ส่งเสริมนักวิจัยให้มีศักยภาพด้านการ
สร้างสรรคงานวิจัยและนวัตกรรมบริการด้าน
การทดสอบ ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์
มหาวิทยาลัย การพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน
การบูรณาการพันธกิจวิจัยกับการบริการ
วิชาการ ตลอดจนการเผยแพร่องค์ความรู้สู่
สังคมภายนอกK8 จำนวนผลงานวิจัยที่มีประโยชน์และนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบที่
รองรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

2 ผลงานวิจัย

K9 จำนวนผลงานวิชาการที่เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ

15 ผลงานวิชาการ

S5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือให้เป็นแหล่ง
องค์ความรู้เผยแพร่ในวารสารวิชาการมี
คุณภาพระดับชาติ และเป็นแหล่งจัดหารายได้
จากผลงานวิจัยและนวัตกรรมบริการด้านการ
ทดสอบK10 จำนวนวารสารของสำนักทดสอบฯ ที่มีคุณภาพระดับชาติ และเป็น
แหล่งเผยแพร่องค์ความรู้ร่วมกับเครือข่าย

1 วารสารต่อปี

K11 จำนวนเครือข่ายภายในประเทศและต่างประเทศที่เป็นแหล่งจัดหารายได้

5 เครือข่าย

K12 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการ

10 ล้านบาท



PEOPLE & PROCESS

High Innovation Balanced. Achievement and Accountability

นวัตกรรมบริการเพื่อขับเคลื่อนองค์กรมุ่งผลสัมฤทธิ์และมีความ
โปร่งใส และต่อต้านการทุจริตS6 พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและสมรรถนะ
ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนองค์กรนวัตกรรม
บริการโดยใช้ข้อมูล และมีสมรรถนะด้านดิจิทัล
และสิ่งแวดล้อมK13 ร้อยละของบุคลากรมีสมรรถนะตามที่กำหนดตามสายอาชีพ และระดับ
ตำแหน่ง

ร้อยละ 80

K14 ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถด้านนวัตกรรมบริการด้านการ
ทดสอบสอดคล้องกับระดับการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

ร้อยละ 80

K15 จำนวนโครงการส่งเสริมอาชีพอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

1 โครงการต่อปี

K16 จำนวนระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2 ระบบต่อปี

K17 ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางและยุทธศาสตร์

ร้อยละ 90

K18 ร้อยละความสำเร็จการบรรลุเป้าหมายของแผนกลยุทธ์การเงิน

ร้อยละ 80

K19 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ร้อยละ 80

S7 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้หลัก
ธรรมาภิบาลที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และ
ประสิทธิภาพ ตลอดจนมีแหล่งรายได้เพื่อ
ความมั่นคงทางการเงิน

K20 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม

1 โครงการต่อปี

S8 สนับสนุนการบริการเพื่อสังคมที่ตอบ
พันธกิจมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาคน
ตลอดช่วงชีวิต และเป้าหมายการพัฒนาที่
ยั่งยืน (SDGs) ในพื้นที่เป้าหมาย
ด้านการบูรณาการเพื่อสังคมกับการวิจัย และ
ด้านวัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน

K21 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน

ร้อยละ 80

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	Q1	Q2	Q3	Q4
K1 จำนวนแบบทดสอบที่มีคุณภาพและมาตรฐาน	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “สร้างและพัฒนาเครื่องมือวัดและประเมินผล” P1-1-K1	หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ				
K2 จำนวนแบบทดสอบโครงการภาคนานาชาติหรือทวนสอบ	โครงการศึกษาคุณภาพแบบทดสอบภาคสนาม P2-1-K2	หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ				
K3 จำนวนคู่มือมาตรฐานด้านกระบวนการพัฒนาแบบทดสอบ และด้านการบริการการทดสอบ ที่ผ่านกระบวนการปรับปรุงใหม่ และเผยแพร่สู่ภายนอก	แผนงานฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ P3-1-K3 แผนงานฝ่ายบริการวิชาการ P4-1-K3	หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ				
K4 จำนวนวิทยากรที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการบริหารจัดการการสอบ	แผนงานฝ่ายบริการวิชาการ P4-2-K4	หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ				
K5 ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการการทดสอบ	แผนงานฝ่ายบริการวิชาการ P4-3-K5	หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ				
K6 จำนวนผู้รับบริการการทดสอบด้วยระบบดิจิทัล	โครงการศึกษาคุณภาพแบบทดสอบฐานดิจิทัล P5-1-K6	ผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ				
K7 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นเพื่อรองรับ reskill/upskill และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรระยะสั้น P6-1-K7 โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต P6-1-K7	หัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน				
K8 จำนวนผลงานวิจัยที่มีประโยชน์และนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบที่รองรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	แผนงานวิจัย P7-1-K8	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ				
K9 จำนวนผลงานวิชาการที่เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ	แผนงานวิจัย P7-2-K9	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ				
K10 จำนวนวารสารของสำนักทดสอบฯ ที่มีคุณภาพระดับชาติ และเป็นแหล่งเผยแพร่องค์ความรู้กับเครือข่าย	โครงการพัฒนาวารสารวิชาการให้มีคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐานระดับชาติ P8-1-K10	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ				
K11 จำนวนเครือข่ายภายในประเทศและต่างประเทศที่เป็นแหล่งจัดหารายได้	แผนงานข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ P9-1-K11	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ				
K12 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการ	โครงการบริการวิชาการ P10-1-K12	ผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ				
K13 ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะตามที่กำหนดตามสายอาชีพ และระดับตำแหน่ง	แผนพัฒนาบุคลากร P11-1-K13	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				
K14 ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถด้านนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบสอดคล้องกับระดับการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	แผนพัฒนาบุคลากร P11-1-K14	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				
K15 จำนวนโครงการส่งเสริมอาชีพอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม	แผนอาชีพอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม P12-1-K15	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				
K16 จำนวนระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	โครงการจัดการความรู้ P13-1-K16	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ				
K17 ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางและยุทธศาสตร์	แผนการสื่อสารแบบองค์รวม P14-1-K17	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				
K18 ร้อยละความสำเร็จการบรรลุเป้าหมายของแผนกลยุทธ์การเงิน	แผนกลยุทธ์ทางการเงิน P15-1-K18	ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ				
K19 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันการทุจริต	แผนงานการดำเนินการป้องกันการทุจริต P16-1-K19	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				
K20 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม	โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่ยั่งยืน P17-1-K20	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				
K21 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน	โครงการสถาปนาสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา P18-1-K21	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน				

Q1 ไตรมาส 1 ต.ค.67-ธ.ค.67

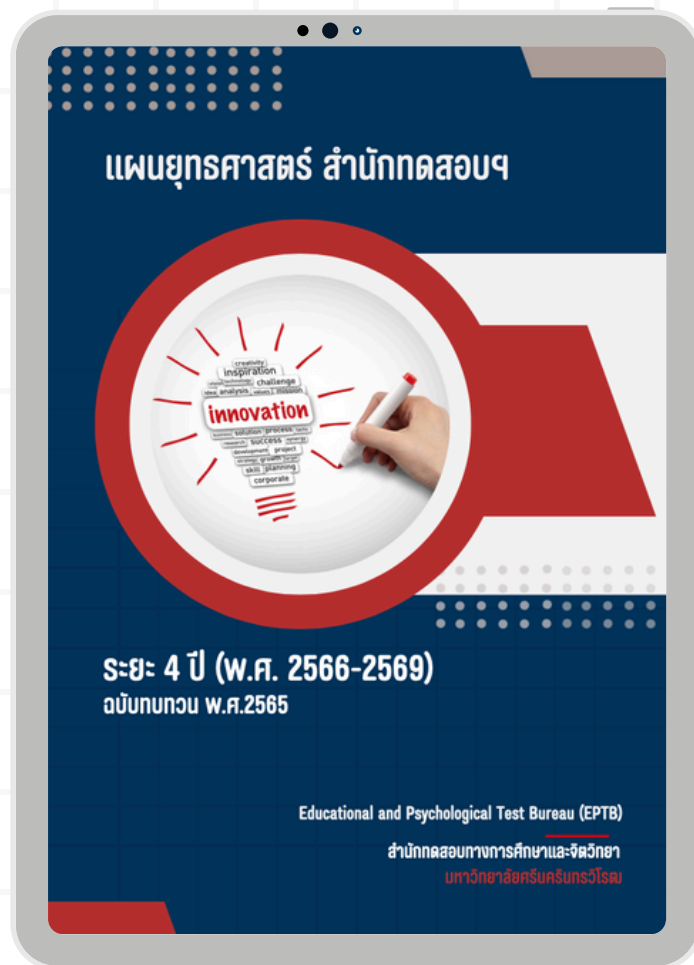
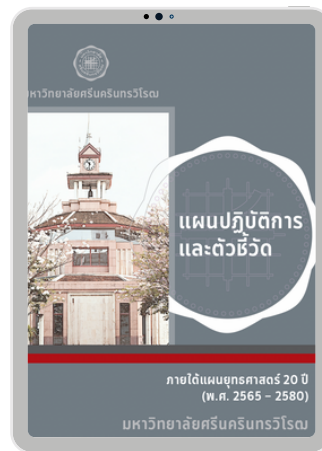
Q2 ไตรมาส 2 ม.ค.68-เม.ค.68

Q3 ไตรมาส 3 เม.ย.68-มิ.ย.68

Q4 ไตรมาส 4 ก.ค.68-ก.ย.68

โครงการของสำนักทดสอบทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการ	งบประมาณ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	หมายเหตุ
1.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “สร้างและพัฒนาเครื่องมือวัดและประเมินผล”	400,000	289,964	72.49	
2.โครงการศึกษาคุณภาพแบบทดสอบภาคสนาม	235,000	95,512	40.64	
3.โครงการประกันคุณภาพ				ไม่ได้ ดำเนินการ
4.โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	200,000	15,652	7.83	
5.โครงการการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ 2568	16,640	11,128	66.88	
6.โครงการพัฒนาวารสารวิชาการให้มีคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐานระดับชาติ				ไม่ใช้งบประมาณ
7.โครงการสถาปนาสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา	99,2400	82,790	83.42	
8.โครงการศึกษาคุณภาพแบบทดสอบฐานดิจิทัล				ไม่ใช้งบประมาณ
9.โครงการอาชีวอนามัย	24,840	23,460	94.44	
10.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	436,670	428,044	98.02	
11.โครงการพัฒนาระบบการสื่อสารและเครื่อง่ายการสื่อสารองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				ไม่ใช้งบประมาณ
12.โครงการสื่อสารและเสริมสร้างศักยภาพของศิษย์เก่าหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิทยาการการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				ไม่ใช้งบประมาณ
13.โครงการ 5 ส				ไม่ใช้งบประมาณ



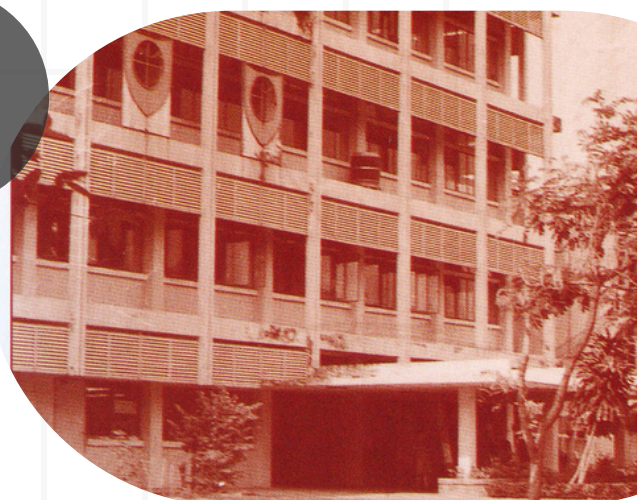
คณะทำงาน

คณะกรรมการอำนวยการ

1. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช ศิริกิจ)
2. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นวรินทร์ ตาก้อนทอง)
3. ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ
(อาจารย์จอมทัพ วบุญราช)
4. ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ
(นางสาวสว่างจิตร์ พิชรมณีปกรณ์)
5. หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปานวาสน์ มหาลวลเลิศ)
6. หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุไร จักรตรึงมล)
7. หัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน
(อาจารย์ ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง รักษาการแทน
หัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน)
8. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
(อาจารย์ ดร.ปิยพงษ์ คล้ายคลึง)

คณะทำงาน

1. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
2. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
3. ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ
4. ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ
5. หัวหน้าฝ่ายสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ
6. หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ
7. หัวหน้าฝ่ายการเรียนการสอน
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งฤดี กล้าหาญ
9. อาจารย์ ดร.อมรา วิสูตรานุกูล
10. อาจารย์ ดร.กาญจนา ตรีภูวณกุล
11. อาจารย์ ดร.พนัส จันทร์เปล่ง
12. อาจารย์ ดร.วิรัช สุนศิริ
13. อาจารย์ ดร.สุภา อภิญญาภิบาล
14. อาจารย์ นาวาอากาศเอก ดร.โชติ จันทร์วัง
15. อาจารย์ ยุวรินทร์ ธนัทธญา
16. นางสุนันทา สมใจ
17. นางวรรณฤดี สว่างงามวงศ์
18. นางสาวณิชาบูล สิงไทยสงค์
19. ว่าที่ร้อยตรีวิวัฒน์ พรหมสวรรค์
20. นายทรงเกียรติ เถนว่อง
21. นางสาวจุฬาลักษณ์ รุ่งเจริญ
22. นายเอกราช นาแหยม
23. นายอรรถพล บุณรัตน์
24. นางสาวดุจดเดือน ดวงชะอุ่ม
23. นางสาวศุภรัตน์ วนิจวงษ์
25. นายสุรพงศ์ โคตรสูงเนิน
26. นางสุภาพร เกี่ยมบุญประเสริฐ
27. นางสาวนัยนา เก้ากลางดอน
28. นางธัญชนก เพ็ญเพรา
29. นางสาวสุวิชญา สิริยานนท์
30. นางสาวอภิสร่า ใจกล้า





Educational and Psychological Test Bureau (EPTB)

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ