



สำนักทดสอบทางการศึกษา
และจิตวิทยา
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

แผนปฏิบัติการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ





คำนำ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดกรอบ ทิศทาง และแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา (พ.ศ. 2566–2569) และเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2567–2570) มุ่งเน้นการบริหารจัดการองค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด

เอกสารฉบับนี้รวบรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัดความสำเร็จ รายละเอียดโครงการ และกรอบงบประมาณประจำปีอย่างเป็นระบบ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยให้เห็นภาพรวมการขับเคลื่อนองค์กร ทั้งยังใช้เป็นเครื่องมือสำหรับผู้ปฏิบัติงานในการวางแผน การดำเนินงาน ตลอดจนการกำกับ ติดตาม และประเมินผล เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยابรรลุวิสัยทัศน์ตามที่กำหนดไว้อย่างยั่งยืน

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา

6 กรกฎาคม 2568



สารบัญ

หน้า

ปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ.....	3
โครงสร้างสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา.....	5
ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategics).....	6
เป้าหมายและตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	7
โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	9
คณะผู้จัดทำ.....	11



ปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

ปรัชญา (Philosophy)

การสอบเพื่อค้นและพัฒนาสมรรถภาพของมนุษย์

ปณิธาน (Pledge)

มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพของมนุษย์อย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์กรนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบเพื่อพัฒนาความสามารถของมนุษย์

Testing Service Innovation Organization for Human Capacity Building

ค่านิยม (Core value)

บุคลากรสำนักทดสอบฯ บริการการทดสอบ มีมาตรฐานคุณภาพที่ดีที่สุด และใหม่

Testing (S) Service บริการการทดสอบ มีมาตรฐานคุณภาพที่ดีที่สุด

Service the best quality standards for testing

Testing (I) Innovation บริการการทดสอบแบบใหม่และมีคุณค่า

Service with Innovation

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

- การรักษาความลับ และมีความซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพ
- ความเป็นมืออาชีพ ในการให้บริการทางวิชาการ
- ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

สมรรถนะหลัก (Core Competency)

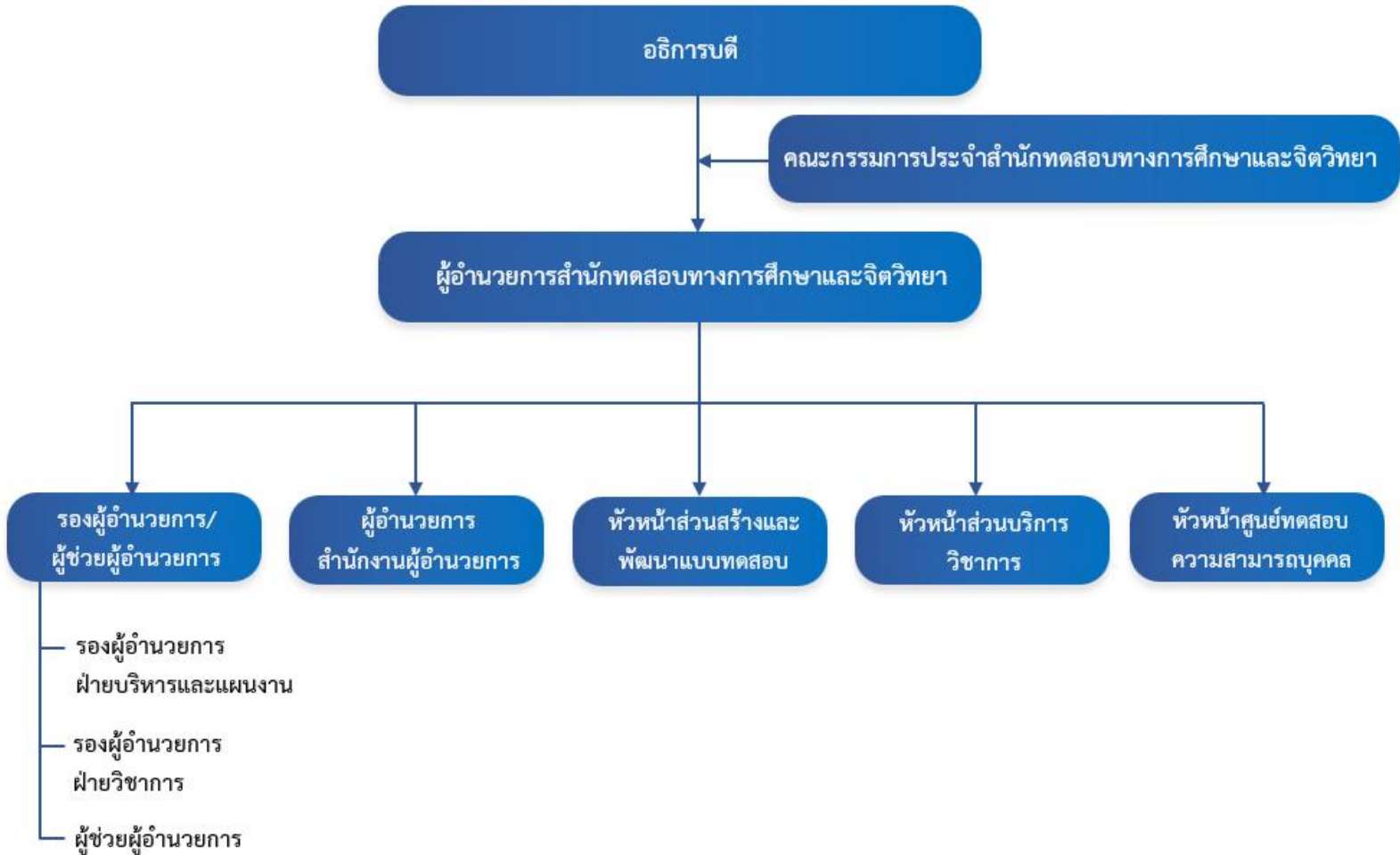
- ความเชี่ยวชาญด้านการทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
- การบริการการทดสอบเพื่อสร้างรายได้และพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาการบริการการทดสอบให้มีคุณภาพและมาตรฐาน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ เพื่อพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน
3. สร้างมูลค่าจากการบริการการทดสอบ เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต
4. พัฒนาองค์กรนวัตกรรมบริการ ที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล



โครงสร้างสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา





ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategics)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การทดสอบมีคุณภาพและมาตรฐาน (Quality Standards for Testing)

เป้าประสงค์ที่ 1 สร้างและพัฒนาแบบทดสอบมาตรฐานที่ตอบสนองการบริการการทดสอบ อย่างหลากหลาย
และมีคุณภาพมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างมูลค่าของการบริการการทดสอบ (Valuing of Testing Services)

เป้าประสงค์ที่ 2 สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ เพื่อพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ที่ 3 สร้างมูลค่าจากการบริการการทดสอบ เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การขับเคลื่อนสู่องค์กรนวัตกรรมบริการ (Driving Innovation Service Organization)

เป้าประสงค์ที่ 4 พัฒนานวัตกรรมบริการที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล



เป้าหมายและตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2569
S1 สร้างและพัฒนาแบบทดสอบมาตรฐาน เพื่อตอบสนองการบริการการทดสอบที่หลากหลายและมีคุณภาพมาตรฐาน	K1 จำนวนแบบทดสอบที่มีคุณภาพและมาตรฐาน	6 ฉบับ
	K2 จำนวนแบบทดสอบโครงการภาคสนามหรือทวนสอบ	30 ฉบับ
S2 สร้างมาตรฐานบริการกระบวนการพัฒนาแบบทดสอบ และด้านการบริการการทดสอบ ทั้งการให้บริการภายในประเทศ และต่างประเทศ และการบริการที่มุ่งเน้นความพึงพอใจของผู้รับบริการ	K3 จำนวนคู่มือมาตรฐานบริการกระบวนการพัฒนาแบบทดสอบ และด้านการบริการการทดสอบ ที่ผ่านกระบวนการปรับปรุงใหม่ และเผยแพร่สู่ภายนอก	1 คู่มือ
	K4 จำนวนวิทยากรที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการบริหารจัดการการสอบ	10 คน
	K5 ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการการทดสอบ	4.50
S3 จัดหาและเพิ่มการให้บริการนวัตกรรมการทดสอบ เพื่อรองรับการพัฒนาความสามารถบุคคลตลอดช่วงชีวิต และรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต	K6 จำนวนผู้รับบริการการทดสอบด้วยระบบดิจิทัล	8,000 คน
	K7 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นเพื่อรองรับ reskill/upskill และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	4 หลักสูตร/โมดูล
S4 ส่งเสริมนักวิจัยให้มีศักยภาพในการสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบ ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน การบูรณาการพันธกิจวิจัยกับการบริการวิชาการ ตลอดจนการเผยแพร่องค์ความรู้สู่สังคมภายนอก	K8 จำนวนผลงานวิจัยที่นำประโยชน์และนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบที่รองรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	2 ผลงาน วิจัย
	K9 จำนวนผลงานวิชาการที่เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ	15 ผลงานวิชาการ
S5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือให้เป็นแหล่งองค์ความรู้เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีคุณภาพระดับชาติ และเป็นแหล่งเผยแพร่องค์ความรู้ร่วมกับเครือข่าย	K10 จำนวนวารสารของสำนักทดสอบฯ ที่มีคุณภาพระดับชาติ และเป็นแหล่งเผยแพร่องค์ความรู้ร่วมกับเครือข่าย	1 วารสารต่อปี
	K11 จำนวนเครือข่ายภายในประเทศและต่างประเทศที่เป็นแหล่งจัดหารายได้	5 เครือข่าย
	K12 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการ	10 ล้านบาท
S6 พัฒนาศักยภาพให้มีศักยภาพและสมรรถนะตอบสนองต่อการขับเคลื่อนองค์กรนวัตกรรมบริการโดยใช้ข้อมูล และมีสมรรถนะด้านดิจิทัลและสิ่งแวดล้อม	K13 ร้อยละของบุคลากรมีสมรรถนะตามที่กำหนดตามสายอาชีพ และระดับตำแหน่ง	ร้อยละ 80
	K14 ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถด้านนวัตกรรมบริการด้านการทดสอบสอดคล้องกับระดับการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	ร้อยละ 80
	K15 จำนวนโครงการส่งเสริมอาชีพอนามัยความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม	1 โครงการ/ปี
	K16 จำนวนระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	2 ระบบ/ปี



กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2569
S7 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตลอดจนมีแหล่งรายได้เพื่อความมั่นคงทางการเงิน	K17 ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางและยุทธศาสตร์	ร้อยละ 100
	K18 ร้อยละความสำเร็จการบรรลุเป้าหมายของแผนกลยุทธ์การเงิน	ร้อยละ 80
	K19 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ 80
S8 สนับสนุนการบริการเพื่อสังคมที่ตอบสนองกิจกรรมมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ในพื้นที่เป้าหมายด้านการบูรณาการเพื่อสังคมกับการวิจัย และด้านวัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน	K20 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม	1 โครงการ/ปี
	K21 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน	ร้อยละ 80



โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สายสนับสนุน	วันที่จัดกิจกรรม กำหนดตามแผน
1.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “สร้างและพัฒนาเครื่องมือวัด และประเมินผล”	400,000	หัวหน้าส่วนสร้างและ พัฒนาแบบทดสอบ	นางสาวจุฬาลักษณ์ รุ่งจรรยา นางสุนันทา สมใจ นางสาวสุวิษฐา สิริยานนท์ นางสาวศุภรัตน์ วินิจวงษ์	ตลอดปีงบประมาณ
2.โครงการศึกษาคุณภาพ แบบทดสอบภาคสนาม	235,000	ผศ.ดร.รุ่งฤดี กล้าหาญ ผศ.ดร.สิริกิร โตสติ	น.ส.ณิชาบูล สิงไทยสงค์	1/2569 วันที่ 12 - 31 มกราคม 2569 2/2569 วันที่ 2 - 19 มิถุนายน 2569
3.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การเขียนรายงานการประเมิน ตนเองตามเกณฑ์ TQA ประจำปี การศึกษา 2568”	20,000	รองผู้อำนวยการฝ่าย บริหารและแผนงาน อ.น.อ.ดร.โชติ จันทร์วัง	ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ นางสุภาพร เทียมบุญประเสริฐ นางธัญชนก เพ็งเพราะ	ตลอดปีงบประมาณ
4.โครงการบริการวิชาการเพื่อ ส่งเสริมพหุปัญญาและสุขภาวะ ชุมชนสังคม สำนักทดสอบทาง การศึกษาและจิตวิทยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	194,400	อ.ดร.กาญจนา ตระกูลวรกุล	นางวรรณฤดี สว่างงามวงศ์	26 – 28 พฤศจิกายน 2568
5.โครงการการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	10,000	ผศ.ดร.รุ่งฤดี กล้าหาญ อ.ยุวรินทร์ ธนภัญญา	น.ส.ณิชาบูล สิงไทยสงค์	ครั้งที่ 1 17 ธันวาคม 2568 ครั้งที่ 2 22 เมษายน 2569
6.โครงการพัฒนาวารสารวิชาการ ให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน ระดับชาติ	ไม่ใช่ งบประมาณ	รองผู้อำนวยการฝ่าย วิชาการ ผศ.ดร.สิริกิร โตสติ	นางธัญชนก เพ็งเพราะ	ตลอดปีงบประมาณ
7.โครงการวันสถาปนาสำนัก ทดสอบทางการศึกษาและ จิตวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ครบรอบ 65 ปี	100,000	ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการ	นางสุภาพร เทียมบุญประเสริฐ	26 มิถุนายน 2569
8.โครงการศึกษาคุณภาพ แบบทดสอบฐานดิจิทัลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	ไม่ใช่ งบประมาณ	หัวหน้าศูนย์ทดสอบ ความสามารถบุคคล	นางสาวจุฬาลักษณ์ รุ่งจรรยา นางสาวศุภรัตน์ วินิจวงษ์ นางสาวสุวิษฐา สิริยานนท์	ตลอดปีงบประมาณ
9.โครงการอบรมด้านอาชีพ อนามัยและความปลอดภัยใน	25,000	อ.ดร.พนัส จันทร์เปล่ง	นางธัญชนก เพ็งเพราะ	29 มิถุนายน 2568



โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สายสนับสนุน	วันที่จัดกิจกรรม กำหนดตามแผน
การทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
10.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์และ จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2570	400,000	รองผู้อำนวยการฝ่าย บริหารและแผนงาน	นางสุภาพร เทียมบุญประเสริฐ	12 – 14 พฤษภาคม 2569
11.โครงการพัฒนาระบบการ สื่อสารและเครือข่ายการสื่อสาร องค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	10,000	รองผู้อำนวยการฝ่าย บริหารและแผนงาน	น.ส.นัยนา แก่กลางดอน	ตลอดปีงบประมาณ
12. การสื่อสารและเสริมสร้าง ศักยภาพของศิษย์เก่าหลักสูตร วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขา วิทยาการการประเมิน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 Upskill/Reskill	10,000	รองผู้อำนวยการฝ่าย บริหารและแผนงาน	นางสุภาพร เทียมบุญประเสริฐ	ตลอดปีงบประมาณ
13. โครงการ 5 ส (Big Cleaning Day) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	10,000	อ.ดร.สุภา อภิญญาภิบาล	นางสาวดุจเดือน ดวงชะอุ่ม	29 เมษายน 2569
14. โครงการหลักสูตรฝึกอบรม วิทยากรผู้ช่วยด้านการบริหาร จัดการสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	10,000	อ.ดร.พนัส จันทรเปล่ง	นางธัญชนก เพ็งเพราะ	23 กุมภาพันธ์ 2569



คณะผู้จัดทำ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช	ศิริกิจ	ผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นรินทร์	ตาก่อนทอง	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
อาจารย์ ดร.ปิยพงษ์	คล้ายคลึง	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
อาจารย์จอมทัพ	ขวัญราช	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปานวาสน์	มหาพลเลิศ	หัวหน้าส่วนสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุไร	จักร์ตรึงมล	หัวหน้าส่วนบริการวิชาการ
นายอรรถพล	ขุนรัตน์	ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งฤดี	กล้าหาญ	อาจารย์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริกร	โตสติ	อาจารย์
อาจารย์ ดร.กาญจนา	ตระกูลวรกุล	อาจารย์
อาจารย์ ดร.พนัส	จันทร์เปล่ง	อาจารย์
อาจารย์ ดร.สุภา	อภิญาภิบาล	อาจารย์
อาจารย์ นาวาอากาศเอก ดร.โชติ	จันทร์วัง	อาจารย์
อาจารย์ยุวรินทร์	ธนัญญา	อาจารย์
นางสาวสว่างจิตร์	พัชรณิกรณ์	บุคลากร
นางสุนันทา	สมใจ	บุคลากร
นางวรรณฤดี	สว่างงามวงศ์	บุคลากร
นางสาวณิชาบูล	สิงไทยสงค์	บุคลากร
ว่าที่ร้อยตรีวิวัฒน์	พรหมสวรรค์	บุคลากร
นายทรงเกียรติ	เถนว่อง	บุคลากร
นางสุภาพร	เทียมบุญประเสริฐ	บุคลากร
นางสาวจุฬาลักษณ์	รุ่งจรรยา	บุคลากร
นางธัญชนก	เพ็งเพระ	บุคลากร
นางสาวสุวิษฐา	สิริยานนท์	บุคลากร
นางสาวนัยนา	เก่ากลางดอน	บุคลากร
นายเอกราช	นาแหยม	บุคลากร
นางสาวอภิสรา	ใจกล้า	บุคลากร
นางสาวดุจเดือน	ดวงชะอุ่ม	บุคลากร
นางสาวศุภรัตน์	วินิจวงษ์	บุคลากร
นายสุรพงศ์	โคตรสูงเนิน	บุคลากร