

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570



สำนักทดสอบทางการศึกษา
และจิตวิทยา
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



คำนำ

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยาได้กำหนดวิสัยทัศน์โดยมุ่งเป็นองค์กรนวัตกรรมการบริการด้านการทดสอบเพื่อพัฒนาความสามารถของมนุษย์ และมีปณิธานในการมุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรมการบริการด้านการทดสอบ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพของมนุษย์อย่างยั่งยืน ในปี พ.ศ.2569 ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2570 – 2573 โดยมุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนเพื่อรองรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงและทันต่อการแข่งขันเชิงกลยุทธ์ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์และสนับสนุนให้องค์กรเป็นไปในทิศทางที่คาดหวัง สำนักทดสอบฯ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ขึ้นซึ่งจะช่วยกำหนดกรอบในการปฏิบัติงานให้ดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช ศิริกิจ)

ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา

8 กรกฎาคม 2569



สารบัญ

ปรัชญา.....	4
ปณิธาน.....	4
วิสัยทัศน์.....	4
พันธกิจ.....	4
ค่านิยมหลัก.....	4
สมรรถนะหลัก.....	4
วัฒนธรรมองค์กร.....	4
โครงสร้างสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา.....	5
ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์.....	6
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และกลยุทธ์.....	7
กลยุทธ์และตัวชี้วัด.....	8
แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570.....	9
โครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570.....	13
คณะผู้จัดทำ.....	14



วิสัยทัศน์และพันธกิจ

ปรัชญา (Philosophy)

การสอบเพื่อค้นและพัฒนาสมรรถภาพของมนุษย์

ปณิธาน (Pledge)

มุ่งมั่นพัฒนาการบริการด้านการทดสอบ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพของมนุษย์อย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์กรนวัตกรรมด้านการทดสอบเพื่อสร้างคุณค่าทางการศึกษาและสังคม

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

E : Ethics ยึดถือหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

P : Professional บริการด้านการทดสอบอย่างมืออาชีพ

T : Teamwork ทำงานเป็นทีม

B : Benefits to society สร้างคุณค่าและประโยชน์ต่อสังคม

พันธกิจ (Mission)

1. บริการด้านการทดสอบอย่างมีคุณภาพมาตรฐานด้วยความเป็นมืออาชีพและหลักธรรมาภิบาล
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมด้านการทดสอบเพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์ต่อสังคม
3. เสริมสร้างองค์กรที่มีสมรรถนะสูง รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

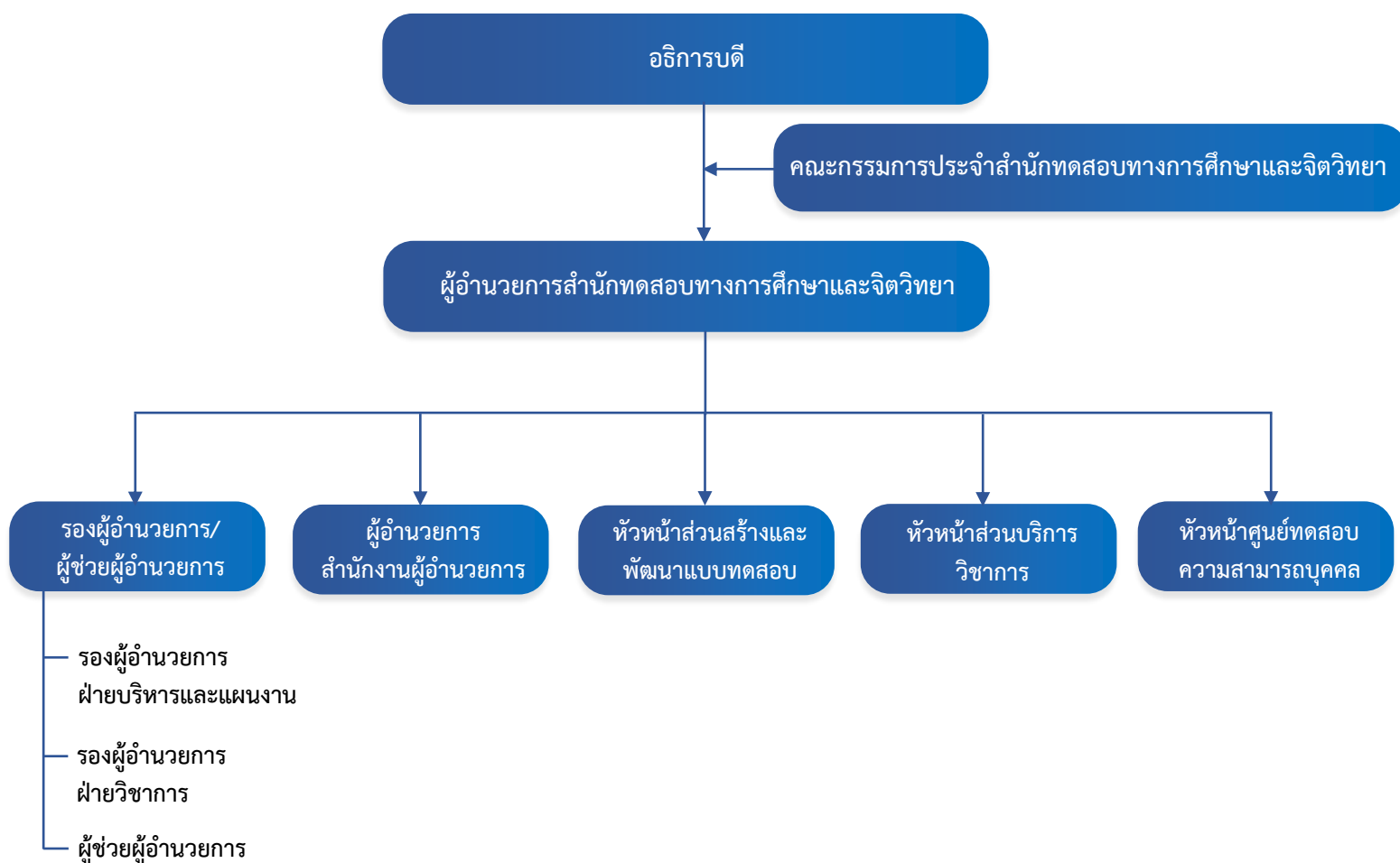
1. การรักษาความลับ และมีความซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพ
2. ความเป็นมืออาชีพ ในการให้บริการทางวิชาการ
3. ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

สมรรถนะหลัก (Core Competency)

1. ความเชี่ยวชาญด้านการทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
2. การบริการด้านการทดสอบเพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์ต่อสังคม



โครงสร้างสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา



ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

01

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การทดสอบมีคุณภาพและมาตรฐาน

เป้าประสงค์ที่ 1

สร้างและพัฒนาแบบทดสอบมาตรฐานที่ตอบสนองการบริการการทดสอบอย่างหลากหลาย และมีคุณภาพมาตรฐาน

02

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างคุณค่าของนวัตกรรมด้านการทดสอบ

เป้าประสงค์ที่ 2

สร้างคุณค่าของนวัตกรรมด้านการทดสอบ ผลงานวิจัย และการเผยแพร่องค์ความรู้แก่สังคม

03

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การขับเคลื่อนสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและรับผิดชอบต่อสังคม

เป้าประสงค์ที่ 3

ขับเคลื่อนองค์กรให้มีสมรรถนะสูงและรับผิดชอบต่อสังคม

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และกลยุทธ์



1. สร้างและพัฒนาแบบทดสอบมาตรฐานที่ตอบสนองการบริการการทดสอบอย่างหลากหลาย และมีคุณภาพมาตรฐาน

กลยุทธ์

- S1 สร้างและพัฒนาแบบทดสอบมาตรฐาน เพื่อตอบสนองการบริการการทดสอบที่หลากหลาย และมีคุณภาพมาตรฐาน
- S2 สร้างมาตรฐานด้านกระบวนการพัฒนาแบบทดสอบ และด้านการบริการการทดสอบ ทั้งการให้บริการภายในประเทศและต่างประเทศ และการบริการที่มุ่งเน้นความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ



2. สร้างคุณค่าของนวัตกรรมด้านการทดสอบ ผลงานวิจัย และการเผยแพร่องค์ความรู้แก่สังคม

กลยุทธ์

- S3 ให้บริการนวัตกรรมการทดสอบเพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์ต่อสังคม
- S4 ส่งเสริมการทำวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านการทดสอบตลอดจนการเผยแพร่องค์ความรู้สู่สังคม
- S5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและจัดทำวารสารที่มีคุณภาพระดับชาติเพื่อเป็นแหล่ง เผยแพร่องค์ความรู้



3. ขับเคลื่อนองค์กรให้มีสมรรถนะสูงและรับผิดชอบต่อสังคม

กลยุทธ์

- S6 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรและขับเคลื่อนองค์กรเพื่อตอบสนองนโยบายมหาวิทยาลัยสีเขียว
- S7 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลที่โปร่งใส มีประสิทธิผล และ ประสิทธิภาพ ตลอดจนมีแหล่งรายได้เพื่อความมั่นคงทางการเงิน
- S8 สนับสนุนการบริการเพื่อสังคมที่ตอบสนองพันธกิจของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์และตัวชี้วัด

- **กลยุทธ์** S1 สร้างและพัฒนาแบบทดสอบมาตรฐาน เพื่อตอบสนองการบริการการทดสอบที่หลากหลาย และมีคุณภาพมาตรฐาน

ตัวชี้วัด K1 จำนวนแบบทดสอบที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

K2 จำนวนแบบทดสอบโครงการภาคสนามหรือทวนสอบ
- **กลยุทธ์** S2 สร้างมาตรฐานด้านกระบวนการพัฒนาแบบทดสอบและด้านการบริการการทดสอบ ทั้งการให้บริการภายในประเทศและต่างประเทศ และการบริการที่มุ่งเน้นความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ตัวชี้วัด K3 จำนวนคู่มือมาตรฐานด้านกระบวนการพัฒนาแบบทดสอบและด้านการบริการการทดสอบ ที่ผ่านกระบวนการปรับปรุงใหม่และเผยแพร่สู่ภายนอก

K4 ระดับผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการการทดสอบ
- **กลยุทธ์** S3 ให้บริการนวัตกรรมการทดสอบเพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์ต่อสังคม

ตัวชี้วัด K5 จำนวนผู้รับบริการการทดสอบด้วยระบบดิจิทัล

K6 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นหรือรายวิชาเพื่อรองรับ reskill/upskill
- **กลยุทธ์** S4 ส่งเสริมการทำวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านการทดสอบตลอดจนการเผยแพร่องค์ความรู้สู่สังคม

ตัวชี้วัด K7 จำนวนโครงการวิจัยหรือนวัตกรรมด้านการทดสอบ

K8 จำนวนผลงานวิชาการที่เผยแพร่ระดับชาติหรือนานาชาติ
- **กลยุทธ์** S5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและจัดทำวารสารที่มีคุณภาพระดับชาติเพื่อเป็นแหล่งเผยแพร่องค์ความรู้

ตัวชี้วัด K9 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการภายในประเทศและต่างประเทศ

K10 จำนวนวารสารของสำนักทดสอบฯ ที่มีคุณภาพระดับชาติ
- **กลยุทธ์** S6 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรและขับเคลื่อนองค์กรเพื่อตอบสนองนโยบายมหาวิทยาลัยสีเขียว

ตัวชี้วัด K11 ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะตามที่กำหนดตามสายอาชีพ และระดับตำแหน่ง

K12 จำนวนโครงการการจัดการความรู้ (KM)

K13 จำนวนโครงการส่งเสริมอาชีพอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม
- **กลยุทธ์** S7 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลที่โปร่งใส มีประสิทธิผล และประสิทธิภาพ ตลอดจนมีแหล่งรายได้เพื่อความมั่นคงทางการเงิน

ตัวชี้วัด K14 จำนวนระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ

K15 ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการกำหนดยุทธศาสตร์ขององค์กร

K16 ร้อยละความสำเร็จการบรรลุเป้าหมายของแผนกลยุทธ์การเงิน

K17 ร้อยละของความสำเร็จในการจัดการข้อร้องเรียน

K18 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการ
- **กลยุทธ์** S8 สนับสนุนการบริการเพื่อสังคมที่ตอบสนองพันธกิจของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด K19 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม

K20 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การทดสอบมีคุณภาพและมาตรฐาน

1 เป้าประสงค์

2 กลยุทธ์

4 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
1. สร้างและพัฒนาแบบทดสอบมาตรฐานที่ตอบสนองการบริการการทดสอบอย่างหลากหลายและมีคุณภาพมาตรฐาน	S1 สร้างและพัฒนาแบบทดสอบมาตรฐานเพื่อตอบสนองการบริการการทดสอบที่หลากหลายและมีคุณภาพมาตรฐาน	K1 จำนวนแบบทดสอบที่มีคุณภาพและมาตรฐาน	ฉบับ	4
		K2 จำนวนแบบทดสอบโครงการภาคสนามหรือทวนสอบ	ฉบับ	30
	S2 สร้างมาตรฐานด้านกระบวนการพัฒนาแบบทดสอบและด้านการบริการการทดสอบทั้งการให้บริการภายในประเทศและต่างประเทศและการบริการที่มุ่งเน้นความพึงพอใจของผู้รับบริการ	K3 จำนวนคู่มือมาตรฐานด้านกระบวนการพัฒนาแบบทดสอบ และด้านการบริการการทดสอบที่ผ่านกระบวนการปรับปรุงใหม่ และเผยแพร่สู่ภายนอก	คู่มือ	1
		K4 ระดับผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการการทดสอบ (เต็ม 5.00)	คะแนน	4.00



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างคุณค่าของนวัตกรรมด้านการทดสอบ

1 เป้าประสงค์

3 กลยุทธ์

6 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
2. สร้างคุณค่าของ นวัตกรรมด้านการ ทดสอบ ผลงานวิจัย และการเผยแพร่องค์ ความรู้แก่สังคม	S3 ให้บริการนวัตกรรมการทดสอบ เพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์ต่อ สังคม	K5 จำนวนผู้รับบริการ การทดสอบด้วยระบบ ดิจิทัล	คน	500
		K6 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น หรือรายวิชา เพื่อรองรับ reskill/upskill	หลักสูตร/ รายวิชา	2
	S4 ส่งเสริมการทำวิจัยและสร้าง นวัตกรรมด้านการทดสอบ ตลอดจนการเผยแพร่องค์ ความรู้สู่สังคม	K7 จำนวนโครงการวิจัย หรือนวัตกรรมด้านการ ทดสอบ	ผลงาน	2
		K8 จำนวนผลงานวิชาการ ที่เผยแพร่ระดับชาติ หรือนานาชาติ	ผลงาน	12
	S5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทาง วิชาการและจัดทำวารสารที่มี คุณภาพระดับชาติเพื่อเป็น แหล่งเผยแพร่องค์ความรู้	K9 จำนวนเครือข่ายความ ร่วมมือทางวิชาการ ภายในประเทศ และต่างประเทศ	เครือข่าย	2
		K10 จำนวนวารสารของ สำนักทดสอบฯ ที่มี คุณภาพระดับชาติ	วารสาร	1

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การขับเคลื่อนสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและ รับผิดชอบต่อสังคม

1 เป้าประสงค์ 3 กลยุทธ์ 10 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
3. ขับเคลื่อนองค์กร ให้มีสมรรถนะสูง และรับผิดชอบต่อ สังคม	S6 พัฒนาสมรรถนะของ บุคลากรและขับเคลื่อน องค์กรเพื่อตอบสนอง นโยบายมหาวิทยาลัย สีเขียว	K11 ร้อยละของบุคลากร มี สมรรถนะตามที่กำหนด ตามสายอาชีพ และ ระดับตำแหน่ง	ร้อยละ	80
		K12 จำนวนโครงการ การจัดการความรู้ (KM)	โครงการ	1
		K13 จำนวนโครงการส่งเสริม อาชีพอนามัย ความปลอดภัยและ สิ่งแวดล้อม	โครงการ	3
	S7 พัฒนาระบบบริหาร จัดการโดยใช้หลัก ธรรมาภิบาลที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพ ตลอดจนมี แหล่งรายได้เพื่อ ความมั่นคงทางการเงิน	K14 จำนวนระบบการบริหาร จัดการที่มีประสิทธิผล และประสิทธิภาพ	ระบบ	2
		K15 ร้อยละของบุคลากรที่มี ส่วนร่วมในการกำหนด ยุทธศาสตร์ขององค์กร	ร้อยละ	100
		K16 ร้อยละความสำเร็จการ บรรลุเป้าหมายของแผน กลยุทธ์การเงิน	ร้อยละ	80
		K17 ร้อยละของความสำเร็จ ในการจัดการข้อ ร้องเรียน	ร้อยละ	80
		K18 จำนวนรายได้จากการ บริการวิชาการ	ล้านบาท	5



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การขับเคลื่อนสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและ
รับผิดชอบต่อสังคม (ต่อ)

1 เป้าประสงค์

3 กลยุทธ์

10 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
3. ขับเคลื่อนองค์กร ให้มีสมรรถนะสูง และรับผิดชอบต่อ สังคม (ต่อ)	S8 สนับสนุนการบริการ เพื่อสังคมที่ตอบสนอง พันธกิจของมหาวิทยาลัย	K19 จำนวนโครงการบริการ วิชาการเพื่อสังคม	โครงการ	1
		K20 ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม วัฒนธรรม และศิลปะเพื่อชุมชน	ร้อยละ	80



โครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

โครงการ	งบ ประมาณ	วันที่จัดกิจกรรม กำหนดตามแผน	ผู้รับผิดชอบ	สายสนับสนุน	เป้าประสงค์/ กลยุทธ์/ตัวชี้วัด
1.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การ“สร้างและพัฒนาเครื่องมือ วัดและประเมินผล”ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2570	150,000	ตลอด ปีงบประมาณ	หัวหน้าส่วนสร้างและ พัฒนาแบบทดสอบ	นางสาวจุฬาลักษณ์ รุ่งเจริญ นางสุนันทา สมใจ นางสาวสุวิญา สิริยานนท์ นางสาวศุภรัตน์ วินิจวงษ์	G1/S1/K1
2.โครงการศึกษาคุณภาพ แบบทดสอบภาคสนาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	150,000	1/2570 11-24 มกราคม 2570 2/2570 7-20 มิถุนายน 2570	ผศ.ดร.รุ่งฤดี กล้าหาญ ผศ.ดร.สิริกร โตสติ	น.ส.ณิชานุกูล สิงไทยสงค์	G1/S1/K2
3.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การเขียนรายงานการประเมิน ตนเองตามเกณฑ์TQA ประจำปีการศึกษา 2569”	10,000		รองผู้อำนวยการฝ่าย บริหาร และแผนงาน	นายทรงเกียรติ เถนว่อง นางสุภาพร เทียมบุญประเสริฐ นางธัญชนก เพ็งเพระ	G3/S7/K14
4.โครงการบริการวิชาการเพื่อ ส่งเสริมพหุปัญญาและสุข ภาวะชุมชนสังคม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2570	100,000	11 พฤศจิกายน 2569	อ.ดร.กาญจนา ตระกุลวรกุล	นางวรรณฤดี สว่างงามวงศ์	G3/S8/K19
5.โครงการการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	20,000	KM1/2 5 มีนาคม 2570 KM2/2 28 พฤษภาคม 2570	ผศ.ดร.รุ่งฤดี กล้าหาญ อ.ยุวรินทร์ ธนภัญญา	น.ส.ณิชานุกูล สิงไทยสงค์	G3/S6/K12
6.โครงการพัฒนา วารสารวิชาการให้มีคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐานระดับชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	ผศ.ดร.นรินทร์ ตาก้อนทอง	นางธัญชนก เพ็งเพระ นายสุกฤษฎ์ สุวรรณทัต	G2/S5/K10
7.โครงการวันสถาปนาสำนัก ทดสอบทางการศึกษาและ จิตวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570		25 มิถุนายน 2570	รองผู้อำนวยการฝ่าย บริหาร และแผนงาน ผู้อำนวยการสำนักงานฯ	นางสาวสว่างจิตร์ พัชรณิปรกรณ์ นางสุภาพร เทียมบุญประเสริฐ	G3/S8/K20
8.โครงการศึกษาคุณภาพ แบบทดสอบฐานดิจิทัลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2570	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	หัวหน้าศูนย์ทดสอบฯ	นายเอกราช นาหมยม นายสุกฤษฎ์ สุวรรณทัต	G2/S4/K7
9.โครงการอบรม ด้านอาชีพอนามัยและความ ปลอดภัยในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2570	10,000	30 เมษายน 2570	อ.ดร.พนัส จันทรเปล่ง	นางธัญชนก เพ็งเพระ	G3/S6/K13
10.โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2571		10-14 พฤษภาคม 2570	รองผู้อำนวยการฝ่าย บริหาร และแผนงาน	ผู้อำนวยการสำนักงานฯ นางสุภาพร เทียมบุญประเสริฐ	G3/S7/K15
11. โครงการมหาวิทยาลัยสี่ เที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	10,000	30 มีนาคม 2570	อ.จอมทัพ ขวัญราช	นางสาวนัยนา แก่กลางดอน นางสาวอภิสร่า ใจกล้า	G3/S6/K13
12. โครงการ 5 ส (Big Cleaning Day) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2570	10,000	29 เมษายน 2570	อ.ดร.สุภา อภิญญาภิบาล	ว่าที่ร้อยตรีวิวัฒน์ พรหมสวรรค์ นางสาวดุจเดือน ดวงชะอุ่ม	G3/S6/K13



คณะผู้จัดทำ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช	ศิริกิจ	ผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นวรินทร์	ตาก่อนทอง	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
อาจารย์ นาวาอากาศเอก ดร.โชติ	จันทร์วัง	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
อาจารย์จอมทัพ	ขวัญราช	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักทดสอบฯ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปานวาสน์	มหาลลเลิศ	หัวหน้าส่วนสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุไร	จักร์ตรึงมงคล	หัวหน้าส่วนบริการวิชาการ
นายอรรถพล	ขุนรัตน์	ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งฤดี	กล้าหาญ	อาจารย์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริกร	โตสติ	อาจารย์
อาจารย์ ดร.กาญจนา	ตระกูลวรกุล	อาจารย์
อาจารย์ ดร.พนัส	จันทร์เปล่ง	อาจารย์
อาจารย์ ดร.สุภา	อภิญาภิบาล	อาจารย์
อาจารย์ยุวรินทร์	ธนัญญา	อาจารย์
นางสาวสว่างจิตร์	พัชรณิกรณ์	บุคลากร
นางสุนันทา	สมใจ	บุคลากร
นางวรรณฤดี	สว่างงามวงศ์	บุคลากร
นางสาวณิชาบุล	สิงไทยสงค์	บุคลากร
ว่าที่ร้อยตรีวิวัฒน์	พรหมสวรรค์	บุคลากร
นายทรงเกียรติ	เถนว่อง	บุคลากร
นางสุภาพร	เทียมบุญประเสริฐ	บุคลากร
นางสาวจุฬาลักษณ์	รุ่งจรรยา	บุคลากร
นางธัญชนก	เพ็งเพราะ	บุคลากร
นางสาวสุวิญา	สิริยานนท์	บุคลากร
นางสาวนัยนา	เก่ากลางดอน	บุคลากร
นายเอกราช	นาแหยม	บุคลากร
นางสาวอภิสร	ใจกล้า	บุคลากร
นางสาวดุจเดือน	ดวงชะอุ่ม	บุคลากร
นางสาวศุภรัตน์	วินิจวงษ์	บุคลากร
นายสุรพงศ์	โคตรสูงเนิน	บุคลากร

*โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

วันที่ 29-30 มิถุนายน 2569 ณ โรงแรมแลงคลาสเตอร์ กรุงเทพมหานคร